

奥同克有限责任公司 2024 年环境、社会及管治报告



开发绿色矿业，造福人类社会



CONTENT

目录

关于本报告

前言
联合经营机构主席致辞
关于我们
可持续发展之路
实质性评估

气候转型助推器

气候目标与承诺
气候治理
气候战略
风险管理
绩效与举措

共同发展的实践者

社区关系
负责任供应链
产品责任

做合法的开矿人

公司治理
商业道德
人权

生态环境的守护者

环境管理体系(EMS)
水资源管理
生态保护与土地管理
排放物管理
废气排放管理

员工信赖的大家庭

员工发展
职业健康与安全

附录

数据绩效一览表
鉴证报告
读者意见反馈单

关于本报告

2024 年奥同克有限责任公司(以下简称“奥同克”、“公司”)环境、社会及管治报告(以下简称“本报告”或“ESG 报告”),旨在介绍奥同克 2024 年依法合规治理水平、安全环保和社会责任等方面的完成情况。

报告主体:

公司及旗下“塔尔德布拉克左岸金矿”项目(以下简称“左岸项目”或“项目”),部分内容包含股东方超泰有限公司和吉尔吉斯黄金开放股份公司。

时间范围:

报告期时间范围自 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告的发布周期为一年一次。

信息披露依据

本报告编制所参考的相关标准、框架、原则及相关要求如下:

- 公司长期发展战略(五年滚动计划内容)。
- 联合国大会决议通过《改变我们的世界——2030 年可持续发展议程》。
- 全球报告倡议组织(以下简称“GRI”)可持续发展报告标准。
- 可持续会计准则委员会(SASB)金属与采矿业标准
- 气候相关财务信息披露工作组(TCFD)建议
- 《联合国工商业与人权指导原则》(UNGPs)
- 《联合国反腐败公约》
- 吉尔吉斯现行《公司法》、《会计法》和《税务法》。

数据来源

本报告披露的数据来源于公司内部财务数据、发文及审计报告中的数据,如与年度报告数据有差异,以年度报告为准,其他数据来自公司内部年度报告。部分数据已经安永会计师事务所审计。本报告中所涉及的计价货币为“美元”。

数据保证

本报告中的财务数据由第三方财税机构安永审计公司审计认定,且经过第三方认定。

RGMPs 实施范围

RGMPs 的实施范围包括公司直接控制的所有采矿和加工业务。此范围与公司在其《可持续发展报告》和年度报告中公开披露的报告范围一致

报告审批

本报告所披露信息的真实性,由公司负责。

本报告由公司联合经营机构会议通过批准。

责任声明

郑重声明,我们将以认真、负责任的态度开采黄金。为了表明这一承诺,公司支持实施世界黄金协会制定的《负责任黄金开采原则》(下称“原则”)。为了符合原则的要求,需采取的措施包括:

- 制定和实施政策、系统、流程和控制措施,确保公司符合原则的要求
- 披露相关信息,帮助外部利益相关方了解如何符合原则的要求
- 保证对流程进行独立鉴证,确保流程和结论的可信度及利益相关方对这些流程和结论的信心
- 披露导致不符合原则情况的实例或事件,并阐明未来将采取哪些措施来纠正这种情况

本报告包含奥同克 2024 年业绩信息,以及后续中长期愿景、任务计划和目标。报告中披露的计划具有预测性质,计划的实施还将取决于吉尔吉斯及周边国家政治、经济和法律等公司可控范围之外的一系列因素。因此,公司未来的实际业绩信息可能与报告预测的信息存在出入,以未来实际业绩为主。

报告发布形式

本报告以中文简体版、俄文版两个版本发布,如有歧义,以中文版为准。提供印刷版和电子版两种形式。

报告反馈及联系方式

地址:吉尔吉斯共和国 楚河州 克明区 奥尔洛夫卡市,库德里亚绍夫大街 18 号

邮编: 724516

电话: +996(3135)5-25-09

传真: +996(3135)5-25-09

电子邮箱: info@altynken.kg

网站: <http://www.altynken.kg>

前言

2024年，公司坚持秉承“开发矿业，造福社会”的企业宗旨和“艰苦创业、开拓创新”的企业精神，坚持“创造价值，共同发展”的企业价值观，以科技创新为核心竞争力，注重安全生产，坚持生态优先、践行绿色低碳，优化产业结构、提升机制管理，释放生产能力，贯彻落实了股东方“提质、控本、增效”的工作总方针和年度任务，打造中吉绿色高技术超一流国际矿业公司，实现了2024年经济、环境和社会效益全面共赢，赢得当地社会好评。

- 管理委员会致辞
- 关于我们
- 可持续发展之路
- 实质性评估



管理委员会致辞

2024年，俄乌战争和 大国博弈持续化升级对亚欧国际物流供应链和黄金产品价格产生巨大影响，同时随着中亚地区“一带一路”国际关系的升华，中吉乌铁路项目的签订，使中吉关系达到了前所未有的高度，为企业的合法经营和稳定发展起到了重要作用。本年度，公司坚持“创造价值，共同发展”的企业价值观，发扬“艰苦创业，开拓创新”的企业精神，践行“绿色低碳，生态环保”的发展理念，竭力打造中吉绿色高技术超一流国际矿业公司的宏伟蓝图，持续推进组织升级、完善全球治理体系，经营业绩实现了历史性突破，利润突破一亿美元，ESG工作也攀上了新台阶。

本报告就2024年公司环境、社会及管治(ESG)等非财务指标向大家展示公司依法合规、安全环保和社会责任的履职情况，同时表明了公司致力打造具有“紫金国际化”特色的吉尔吉斯先进的绿色低碳矿业行业标杆的愿景和决心，希望在中吉“一带一路”的道路上找到志同道合的事业伙伴和朋友，共同学习、交流和讨论现代化绿色低碳可持续性矿山的建设性意见和建议。

对于奥同克而言,ESG管理工作是企业加强内控和抵御内外部风险的重要且有力的手段，也是企业展现绿色低碳、生态多元化、安全生产水平的渠道。采矿行业的特性，决定了我们每一天都在和自然资源、生态环境打交道；跨国的特性，意味着我们必须尊重他国法律法规和风俗习惯，恰当的处理好国别风险、跨文化公司治理，以及与当地社区的关系。这些都是我们做好ESG工作、促进企业高质量发展的内驱力。

公司致力于打造吉尔吉斯品牌矿山产业。自2011年紫金入驻以来，一直秉承“开发矿业，造福社会”的企业宗旨，坚持“以人为本、追求卓越”的经营理念 and 发扬“艰苦创业、开拓创新”的创业精神，以科技创新为核心竞争力，坚持“提质、控本、增效”工作总方针，建立完善的地、采、选、冶、环体系，加大国际化矿业新理念融合和产业结构优化、提升机制管理，全方位提升核心竞争力，打造简洁、规范、高效的“标杆型”矿山企业。是吉尔吉斯斯坦国第三大储量和第二大经济效益矿山项目,截至2024年累计产金30.564吨，实现产值16.848亿美元，上缴税费3.5926亿美元。

开发绿色矿业， 造福人类社会



公司致力于打造现代化绿色矿山企业。公司坚持“创造价值，共同发展”的共同发展理念，坚持生命第一、环保优先、绿色低碳的开发原则，依据吉尔吉斯法律要求，就高标准创建安全环保绿色矿山管理体系，将安全环保视作企业生存和发展的生命线，引进第三方的环境检测公司进行“三废”检测和监督，重视保护人类赖以生存的清洁空气、淡水、土壤、森林等生态环境，全面推进安全绿色高质量生态矿山建设。

公司实施可持续发展战略方针，贯彻落实股东方“为人类美好生活提供低碳矿物原料”发展理念，持续降低单位产能能耗和碳排指标，自觉履行地球企业公民责任，助力全球低碳转型。奥同克公司规划“碳达峰、碳中和”行动方案，编制奥同克有限责任公司2024年“碳达峰、碳中和”行动方案，开展节能降耗和“双碳”减排工作。

遵循“一张蓝图绘到底，一任接着一任干”的原则，践行“尊重自然、顺应自然、保护自然”的生态文明理念，废水循环利用率100%，降低新水使用量，做好清污分流和环境监测，保护水资源。设立生态环境修复基金，推进矿区生态保护和修复治理工作。种植树木、花卉约50400株，同时开展水源地“增殖放流”活动，有效恢复并美化了矿山，实现经济、环境和社会效益共赢。

公司坚持“创造价值，共同发展”的企业价值观。严格遵守吉尔吉斯斯坦国现行法律要求开展生产经营活动，积极履行应尽的社会责任，建立和谐稳定社区，倡导和遵守国际化商业道德准则，不断加强ESG建设工作，坚实企业生存和发展的基石，提升企业抗冲击能力，完善公司在安全环保与职业病健康、应急管理、社会关系、人权、供应链管理、信息系统等领域的基础条件，使公司成为了吉尔吉斯斯坦国社会经济发展和生态环境保护的重要参与者和领头羊。同时，公司在现代化绿色低碳高质量科技矿山行业的可持续发展的道路上任重道远，本年度可持续发展报告也将成为公司发展道路上的里程碑和指路石。

最后，公司衷心感谢全体中吉员工为公司可持续发展所付出的辛勤和努力，感谢中吉股东、董监会成员、当地政府、社区居民和非政府组织对公司ESG工作的大力支持，同时感谢关联客户和合作伙伴对公司的信任，愿继续与大家一同见证奥同克公司未来发展。

2024 年可持续发展亮点

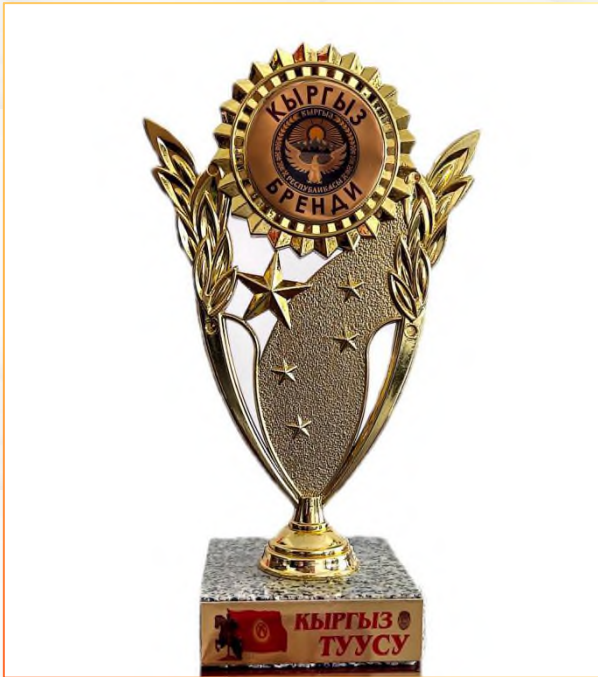
1. 公司治理方面

公司合法性经营

公司严格按照吉尔吉斯斯坦国相关公司法注册和开展生产运营工作，公司 2024 年所有证照处于合法阶段，公司在生产经营过程中未发生违法违规事件，被当地政府评为 2024 年优秀矿山企业。



吉尔吉斯地方政府颁发 2024 年优秀矿山

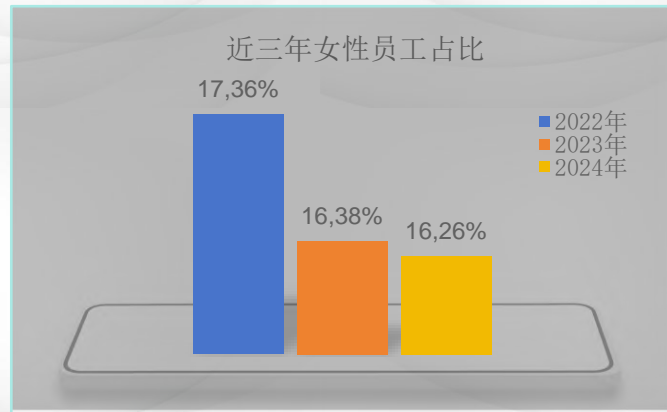


2024 年吉尔吉斯斯坦国家媒体报社授予年度最佳采矿行业

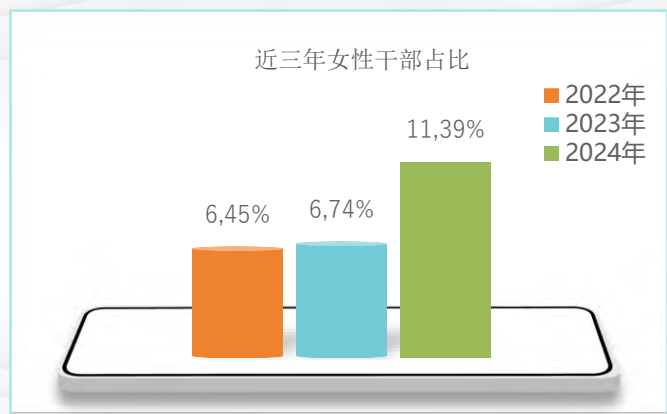
矿业，造福人类社会

2. 公司三会女性占比 11.11%

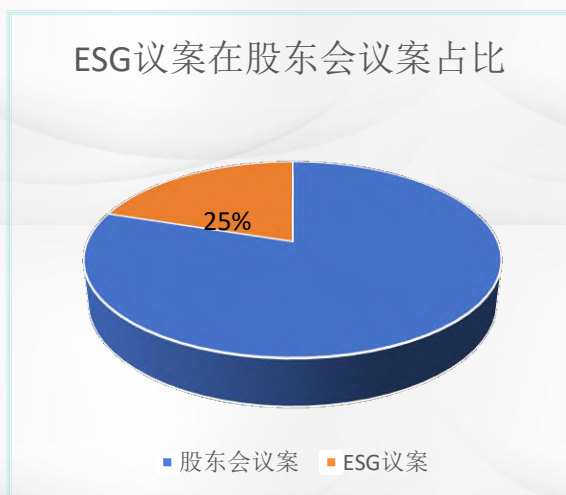
近三年女性用工情况			
年度	2022年	2023年	2024年
员工总数(人)	979	958	935
女性员工(人)	170	157	152
占比%	17.36	16.38	16.26



近三年女性干部比例			
年度	2022	2023	2024
管理人员	93	89	79
女性管理	6	6	9
占比%	6.45	6.74	11.39



3. 股东审议 ESG 议案比例 25%

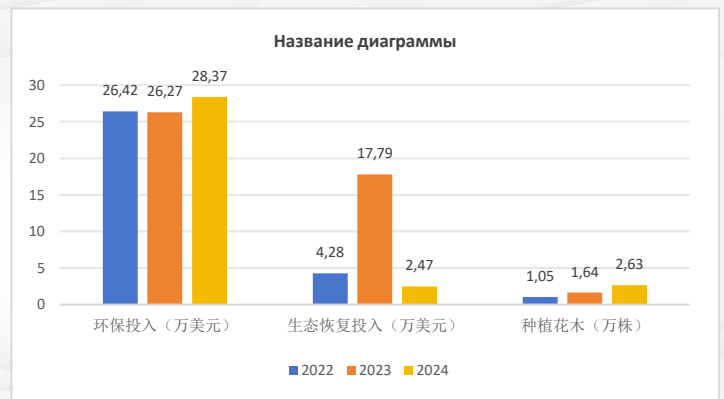


开发绿色矿业，
造福人类社会

4. 生态环境

环保投入数据

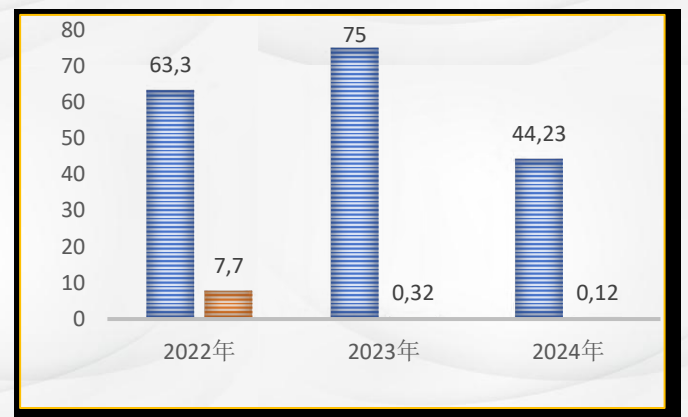
指标	单位	2022	2023	2024
环保投入	万美元	26.42	26.27	28.37
生态恢复投入	万美元	4.28	17.79	2.47
种植花木	万株	1.05	1.64	2.63



5. 安全生产投入和百万工时事故率

安全投入及安全绩效成果

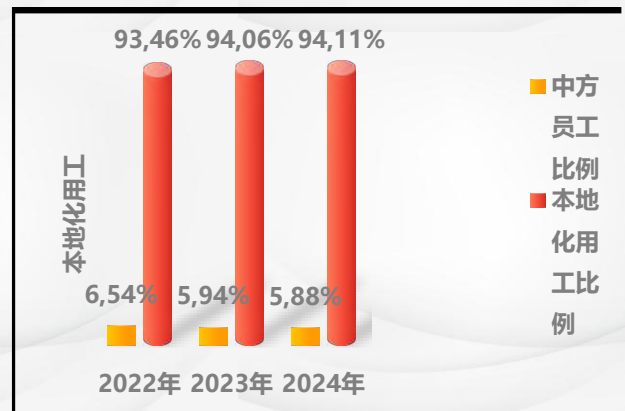
项目 (万美元)	2022 年	2023 年	2024 年
安全投入资金	63.3	75	44.24
百万工时损工率%	7.7	0.32	0.12



开发绿色矿业，造福人类社会

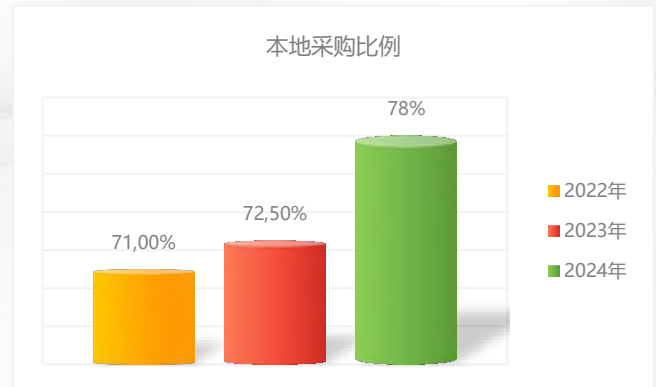
6. 本土化用工

本土化用工			
项目	2022 年	2023 年	2024 年
中方员工	64	57	55
占比	6.54%	5.94%	5.88%
本地化用工比例	93.46%	94.06%	94.11%



8. 本地化采购率

采购数据统计表			
年度	2022 年	2023 年	2024 年
采购地	吉国	吉国	吉国
金额万美元	1798.26	1363	1540
本地比例	71.00%	72.5%	78%

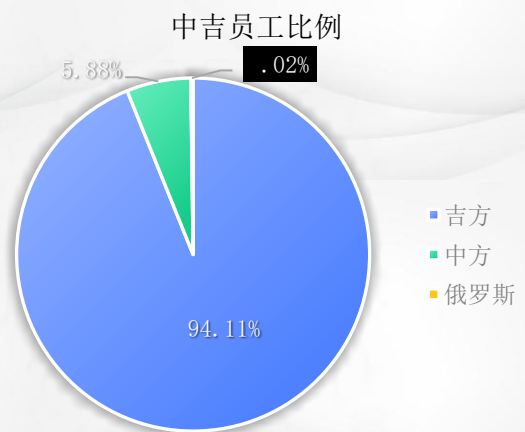
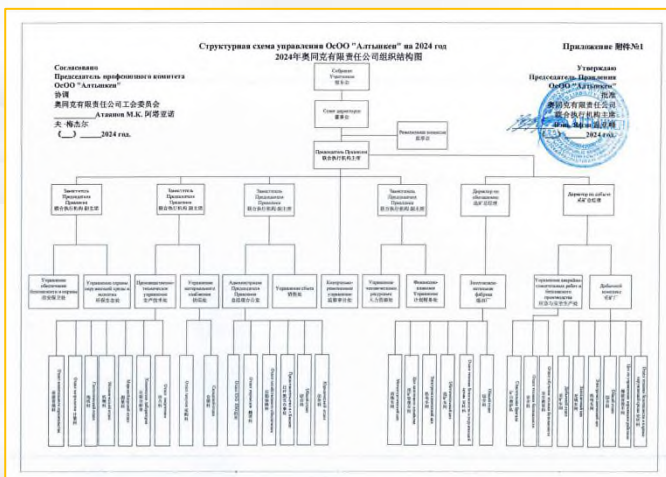


关于我们

奥同克有限责任公司是一家集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、加工销售于一体的综合性国际化中吉合资企业，成立于2006年4月5日，位于吉尔吉斯共和国楚河州克明区奥尔洛夫卡市。



2011年9月，紫金矿业集团股份有限公司（中国）通过全资子公司超泰有限公司收购萨摩黄金公司（哈萨克斯坦）持有的60%股份，与吉尔吉斯黄金股份有限公司共同成为奥同克有限责任公司的股东，中吉双方的股份比例为60%、40%，并于2011年10月11日完成股东变更登记等重组工作。公司设有股东会、董监会和联合执行机构，内设12个部门，共计935名员工，其中中方55名，俄罗斯2名，本地878名，本地化用工率94.11%。



开发绿色矿业，造福人类社会

企业宗旨	开发矿业，造福社会
企业使命	为人类美好生活提供低碳矿物原料
企业愿景	国际化绿色矿山
企业核心价值观	创造价值，共同发展
企业精神	艰苦创业，开拓创新

公司秉承“以人为本、追求卓越”的经营理念 and “艰苦创业、开拓创新”的企业精神，以科技创新为核心竞争力，坚持“提质、控本、增效”工作总方针，建立完善的地、采、选、冶、环体系，积极主动融入国际化矿业新理念和新格局，优化产业结构、提升机制管理，全方位锻造和提升国际核心竞争力，打造简洁、规范、高效的“标杆型”矿山企业。

公司坚持“开发矿业、造福社会”的共同发展理念，坚持生态优先、绿色低碳，以建成吉尔吉斯首家绿色矿山示范企业为己任，全面推进绿色高质量生态矿山建设，实现经济、环境和社会效益共赢。



开发绿色矿业，造福人类社会

一、股东介绍

1.1 中国紫金矿业集团

紫金矿业集团股份有限公司是一家在全球范围内从事铜、金、锌、锂等金属矿产资源勘查、开发及工程设计、技术应用研究的大型跨国矿业集团，在香港 H 股（HKEX：2899）和上海 A 股（SSE：601899）整体上市。公司保有探明、控制及推断的总资源量为铜 11037 万吨、金 3973 吨、锌(铅)1298 万吨、银 31836 吨，当量碳酸锂(LCE)1788 万吨。公司位列 2024 年《福布斯》全球上市公司第 267 位，及其中的上榜的全球金属矿业企业第 5 位、全球黄金企业第 1 位；位列《财富》世界 500 强第 261 位，《财富》中国 500 强



1.2 吉尔吉斯黄金股份有限公司

吉尔吉斯黄金开放式股份公司是持有股份 40%。是吉尔吉斯全资国有企业，成立 1992 年 10 月 15 日，专门从事于矿产资源的开发利用，支持现有矿产企业的生产运营和促进新型矿产资源的开发，目前与合作伙伴共同开发超过吉尔吉斯斯坦黄金产量的 80%。产值约占吉尔吉斯共和国 GDP 的 10%，占工业生产的 35% 和出口的 60%。在黄金生产方面，吉尔吉斯共和国在独联体国家中排名第三。



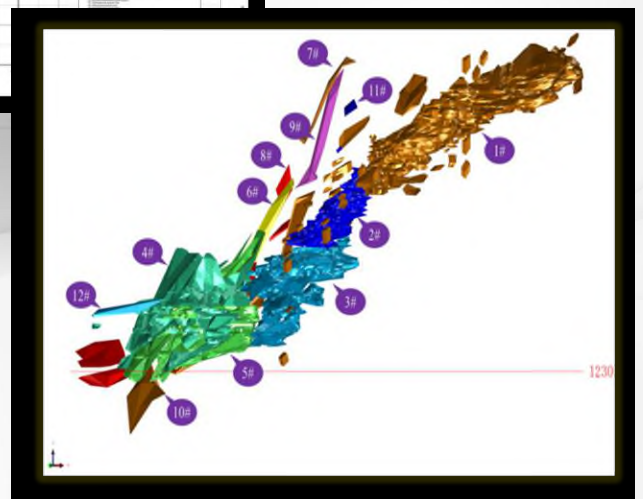
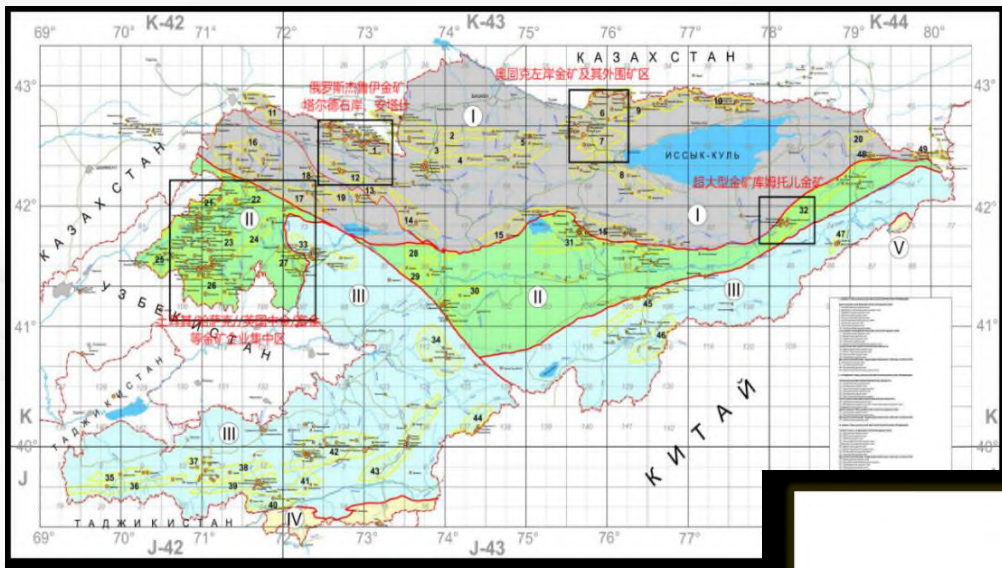
开发绿色矿业，造福人类社会

二、项目介绍

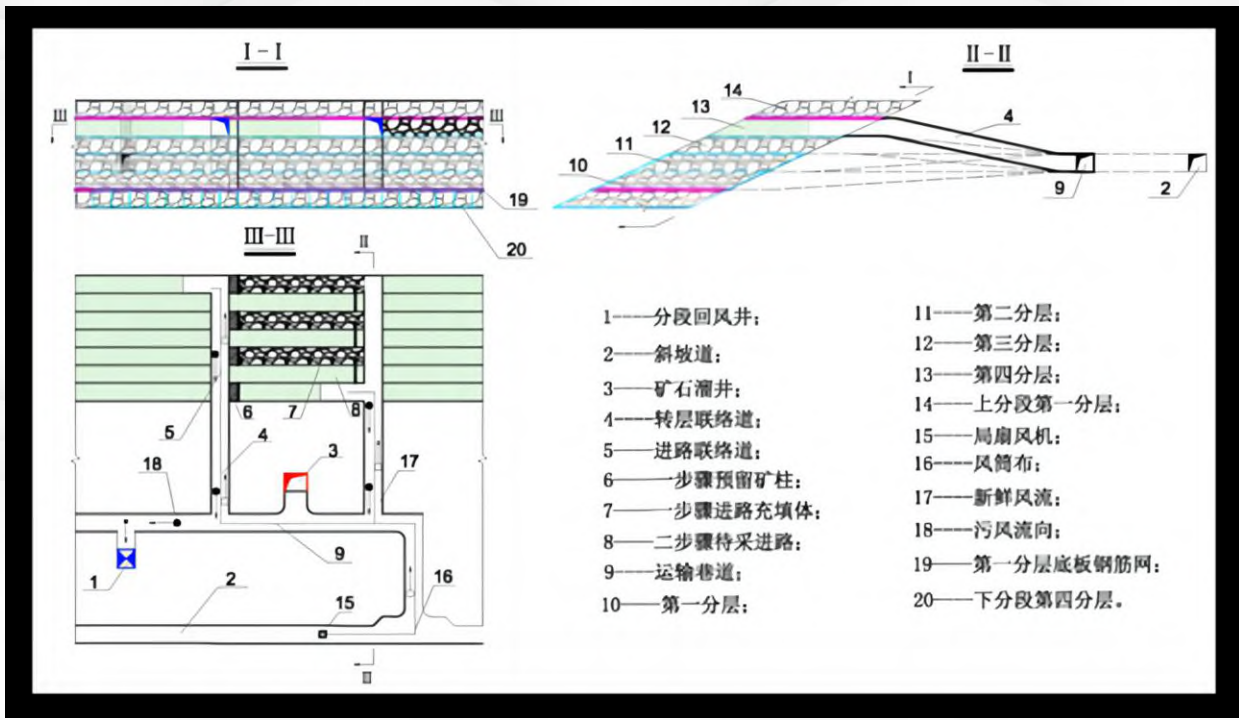
公司旗下塔尔德布拉克左岸金矿(以下简称左岸金矿)为吉尔吉斯共和国第三大金矿,行政上属吉尔吉斯共和国楚河州克明区。位于比什凯克以东 120km、奥尔洛夫卡镇以南 12km 处;北距克明火车站 26km,有公路连通矿区,交通便利。

矿区地理位置: 吉尔吉斯共和国奥同克有限责任公司左岸金矿采矿权信息。矿山中心点坐标: 北纬 42° 39' 46" , 东经 75° 39' 48"。(坐标系: Pulkovo1942, GK13Zone)。采矿权人: 奥同克有限责任公司, 采矿权面图 0.981km², 采矿证编号: 471AE, 开采矿种: 金、综合利用银、铜, 开采方式: 地下开采, 最低开采标高: 1230m, 生产能力 75 万吨/年。有效期: 2006 年 4 月 7 日-2026 年 1 月 5 日。

左岸金矿黄金金属量储量 77 吨左右, 设计规模 2500 吨/天, 服务年限 19 年。项目投资约 2.46 亿美金, 于 2015 年 7 月 29 日建成全面投产, 左岸项目开发借鉴运用紫金独创的工程管理模式“矿石流五环归一”, 以创新思维, 统筹地、采、选、冶和环保 5 个环节工艺指标和技术路线, 夯实低碳、绿色发展基石, 建设和推广紫金 ESG 理念, 实现“共同发展”经济社会效益最大化。

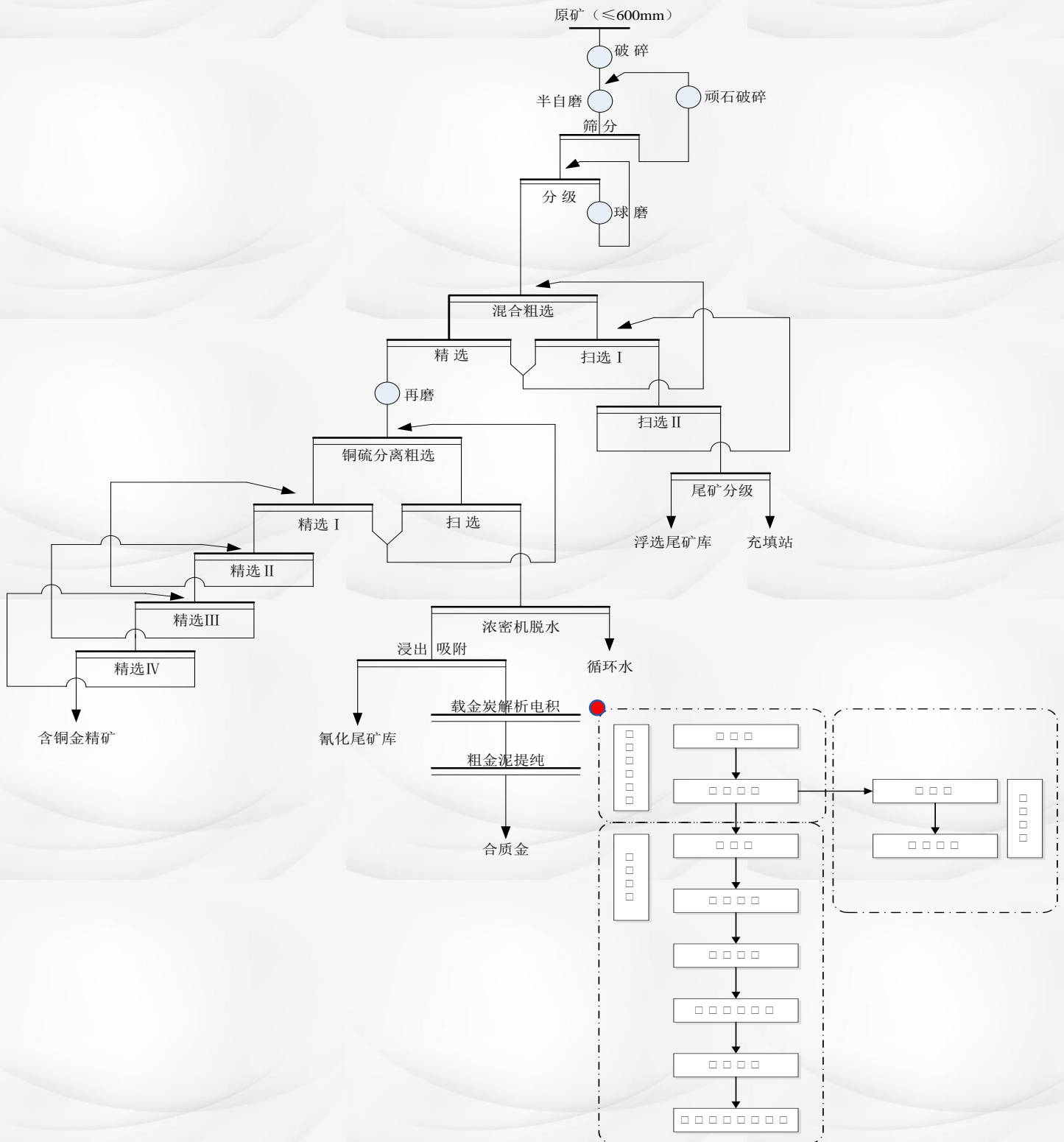


左岸项目矿山开发使用地下开采方式。采矿方法为上向进路式水平分层充填采矿法；采用主斜坡道+平硐+溜井+竖井提升等联合汽车运输方式



开发绿色矿业，造福人类社会

选冶工艺流程。破碎+磨矿+混合浮选+铜硫分离+硫精矿氰化；载金炭解吸电积+粗金泥除杂+熔炼成合质金。产品有铜金精矿、合质金。



2024 年是吉尔吉斯斯坦国第三大经济效益矿山项目，标杆性绿色矿山企业，2024 年产金 3820.74 公斤，实现产值 2.86 亿美元，所在国社会贡献 10194 万美元。

项目		2018 年		2019 年		2020 年		2021 年		2022 年	
单位	项目	单位	2021 年	单位	2022 年	单位	2023 年	单位	2024 年	单位	2024 年
万吨	采矿量	万吨	63.65	万吨	71.13	万吨	85.74	万吨	98.07	万吨	101.53
公斤	产金量	公斤	3,226.00	公斤	3,776.91	公斤	4,197.00	公斤	4,318.57	公斤	4,130.10
万美元	营业收入	万美元	13,717.56	万美元	17,352.52	万美元	24,529.90	万美元	25,760.36	万美元	22,393.30
万美元	资产总额	万美元	33647	万美元	31506	万美元	29558	万美元	27184	万美元	26745
万美元	净利润	万美元	2,440.28	万美元	3,901.65	万美元	8,912.95	万美元	9,767.12	万美元	6,783.47
万美元	税费	万美元	1,735.90	万美元	2,045.30	万美元	3,912.42	万美元	5,234.64	万美元	4,523.78
万美元	社会贡献	万美元	1,256.06	万美元	1,421.73	万美元	1,458.93	万美元	1,738.43	万美元	1,753.27
万美元	项目社会贡献	万美元	1738.43	万美元	1753.27	万美元	1938.34	万美元	10194.07	万美元	10194.07



三、发展历程

2011 年紫金矿业集团超泰公司入驻成功，中吉股份比例为 60%、40%。

2012 年公司塔尔德布拉克左岸项目开工建设

2015 年公司塔尔德布拉克左岸项目建成并投料试生产

2018 年公司塔尔德布拉克左岸项目吉尔吉斯第一座新竖井建成并试生产运行

2019 年公司塔尔德布拉克左岸项目实现大型机械化设备作业，实现达产 2500t/d。

2020 年公司塔尔德布拉克左岸项目实现设计矿量 77.5 万吨/年的达产；

2021 年公司左岸项目斜坡道工程完成，采矿量提升至 98 万吨/年，处理矿量提升至 3000t/d，产金突破 4 吨。

2022 年公司塔尔德布拉克左岸采矿 100 万吨/年，实现股东分红。

2024 年公司塔尔德布拉克营收再创新高，利润冲破一亿美元。

四、安全环保、社会和公司治理

公司以“尊重生命、生命第一”，“绿水青山就是金山银山”为发展理念，坚持“在保护中开发，在开发中保护”的原则，确立了“零工亡、零职业病、零环保事故”目标，将安全环保视作企业生存和发展的生命线，依据吉尔吉斯相关标准建立了安全环保管理体系。同时，引进第三方的环境检测公司对矿山“三废”进行检测和监督。推进生态治理及绿化美化，完成公司边坡复垦方案的准备工作，同时开展“增殖放流”活动，有效美化了矿山环境。

公司坚持“开发矿业、造福社会”的共同发展理念，积极履行社会责任，并推行社区发展计划，促进社区和谐。高度重视“人本战略”梯队建设，在新国立民族大学、矿业学院以及其他职业技术学校建立长期招聘与技术交流机制，与克明区政府间合作组建招聘委员会，培养专业人才。公司积极解决当地就业超2000人次，积极促进当地经济发展，2020年采购总金额（含税）171828万索姆（约1971.40万美元），2021年采购总金额（含税）134026万索姆（约1537.70万美元），实现78%的生产物资本地采购。

公司持续改善矿区工作和生活环境，提高员工福利，提供员工公寓，配发生活物资，依照吉国法律发放各类补贴，提供餐后免费水果，建设“职工之家”综合性运动中心，举办多样化的文体活动，丰富员工的业余生活。提升员工对企业的归属感，减缓员工的工作压力，提高员工的身体素质和团队精神。

五、可持续发展之路

公司旨在遵守吉尔吉斯社会、环境责任相关准则，致力打造吉尔吉斯第一家绿色现代化矿山企业，建立健全 ESG 管理体系，提升产能和资源储量，与消费者构建长期合作关系。开发和推广资源节约型工艺技术，遵循安全环保标准和“碳中和”理念。促进主要经济指标及效益迈上新台阶，全面落实和建成绿色高技术超一流国际矿业企业，建成先进的符合吉尔吉斯斯坦国乃至中亚可持续发展理念的先进运营管理体系，形成全球竞争力和比较竞争优势。

公司参照联合国可持续发展目标（SDGs），结合矿业可持续发展目标特点，采用全球报告倡议组织（GRI）标准框架，制定公司

1. 始终坚持依法合规，遵循当地法律法规。
2. 确保安全环保生产，保障员工合法权益。
3. 构建和谐社区关系，助推当地经济发展。
4. 打造紫金国际化品牌，助力中吉友好合作。



对标联合国可持续发展目标，助力解决全球性问题：

SDGs 第 1 项：在世界各地消除一切形式的贫困。

SDGs 第 2 项：消除饥饿，实现粮食安全、改善营养和促进可持续农业。

SDGs 第 3 项：确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉。



SDG

理、

防治荒漠化、制止和扭转土地退化现象、遏制生物多样性的丧失。

SDGs 第 16 项: 促进有利于可持续发展的和平和包容社会、为所有人提供诉诸司法的机会, 在各层级建立有效、负责和包容的机构。

SDGs 第 17 项: 加强执行手段、重振可持续发展全球伙伴关系。

可持续发展文化及价值体系

公司致力于打造吉尔吉斯现代化绿色低碳优质可持续性国际化矿业企业，坚持“尊重生命、生命第一”，“绿水青山就是金山银山”为发展理念，坚持“在保护中开发，在开发中保护”的原则，重视矿区及周围自然资源即“山、水、河、草、冰”的保护工作，做好矿山复垦美化工作，实现矿产资源集约开发与生态环境保护的和谐统一，为人类美好生活提供低碳矿物原料。同时，坚持“创造价值，共同发展”，和谐创造财富，企业、员工、社会协调发展，将股东、员工、项目所在国社区和协作伙伴各方结成紧密相连、不可分割的“命运共同体”，共同创造价值、共享发展红利。

坚持依法合规经营，遵守当地法规和文化习俗。报告期内，我们围绕企业战略目标、文化、价值观等构建了公司的可持续发展模型，夯实 ESG 战略、文化体系。

1. 合法经营

作为中吉合资矿业公司，拥有吉国第三大金储量和第二大经营效益，有义务合乎吉尔吉斯国监管要求以及符合所在地法律法规、道德规范。我们将依法合规作为企业经营的红线，深入研究吉尔吉斯当地文化、价值观，致力于做一家规范、合法、有责任的国际化矿业公司。

2. 生产力

人是第一生产力，公司坚持以人为本，追求卓越的经营理念，打造国际化人才梯队建设，重点培养当地化管理干部，优胜劣汰，精兵厚薪的人才理念，培养组建国际化、多元化优秀人才体系，提供有竞争力的薪酬条件环境，展现员工风采和价值。

3. 生态环保

公司始终坚持“矿业立企，报国惠民”的宗旨，在开发矿山的同时，注重环境生态保护，积极采取有效环保措施避免对环境的负面影响。秉持“绿水青山就是金山银山”发展理念，在不断提升资源利用效率的同时，减少新水等自然资源的攫取，减少对环境⁻²⁰的排放，提倡低碳环保，持续绿化工作，打造绿色环保矿山名片，为我们的后

我们尊重利益相关方诉求，以诚信、互动、平等、透明为原则，不断完善利益相关方参与机制及沟通方式，了解利益相关方的诉求，将利益相关方关心的问题作为企业可持续发展的重要议题，积极开展沟通，建立正式、可用的投诉和申诉机制，以此明确公司的 ESG 战略及重要 ESG 议题，使利益相关方有效参与公司 ESG 治理工作。秉持着“开发矿业，造福社会”的初心，和谐创造财富，促进企业、员工、社会

协调发展。报告期间，我们与利益相关方沟通，建立沟通标准，推动利益相关方沟通，根据利益相关方反馈及时改进沟通机制，不断提升我们与利益相关方沟通的有效性。我们不断促进社区经济发展，定期记录、衡量和审查我们与利益相关方沟通的情况，根据利益相关方反馈及时改进沟通机制，不断提升我们与利益相关方沟通的有效性。我们不断促进社区经济发展，定期记录、衡量和审查我们与利益相关方沟通的情况，根据利益相关方反馈及时改进沟通机制，不断提升我们与利益相关方沟通的有效性。

可持续发展管理能力是我们实现宏伟目标重要因素之一。报告期内，我们根据集团公司制定和下发了的《三年规划和 2030 年发展目标纲要》，围绕自身的战略目标和企业文化，明确了我们四个可持续发展目标定位，并对标联合国可持续发展目标（UNSDGs），健全 ESG 治理体系，将 ESG 融入企业中吉文化，制定 ESG 战略，积极提升 ESG 信息透明度，以此指导公司 ESG 工作方向和实践落地。我们将通过携手内外部利益相关方，积极开展 ESG 实践工作，共创可持续发展的未来。

6. 利益相关方沟通

7. 实质性议题分析

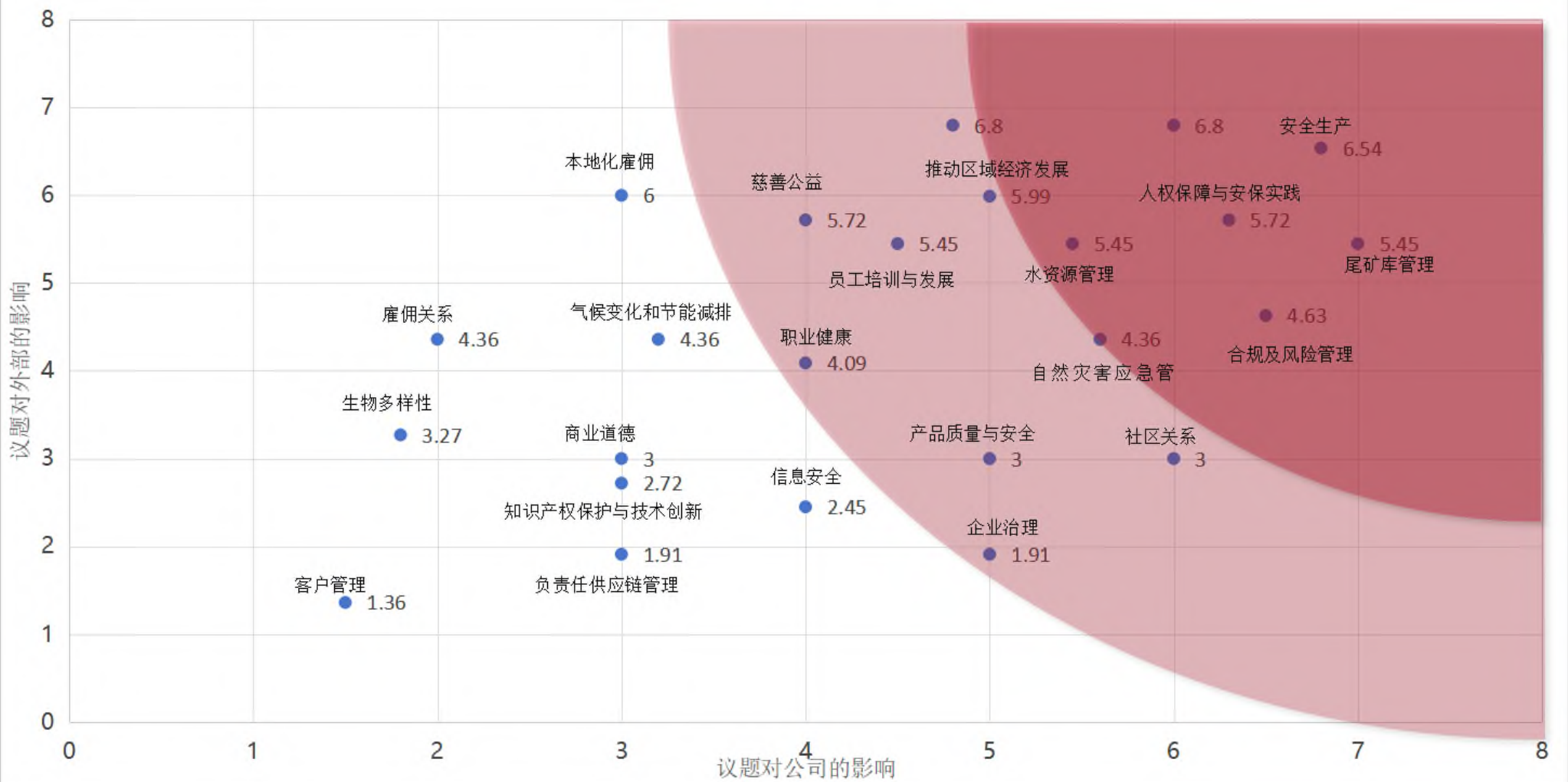
在报告期内，为了更深入和全面地了解内外部利益相关方对本公司 ESG 议题重要性的反馈，针对不同的环境及社会议题以问卷形式向各利益相关方展开了重要性调查，并收集他们对本公司可持续发展工作的意见。该调研作为日常沟通渠道的补充，为本公司 ESG 议题重要性评估提供了帮助和指导。共计调查了涉及环境和社会层面的 24 个议题对于利益相关方以及公司的重要程度，形成重要性议题矩阵图（如下）。我们将在本报告各章节中分别讨论各议题所涉及内容。

本年度实质性议题识别过程

1. 筛选议题：从国际倡议和标准、投资与评级机构及公司发展目标识别出 24 项高相关度议题
2. 议题分析：对高相关度议题，采用基于风险的方式，评估了实际和潜在的影响
3. 确定利益相关方：根据业务特点与运营情况，确定 9 大类核心利益相关方
4. 问卷调查：通过问卷的方式，在企业内外进行问卷调查。
5. 议题优先级排序：通过调研识别出利益相关方对各议题的关注度，结合议题影响分析结果，确认出 9 项高实质性议题，同时也是公司风险管理的重点
6. 确定报告边界：依据识别的重要议题，确定了本报告需汇报的重点内容。

高实质性议题	占比	中实质性议题	占比	低实质性议题	占比
社区健康与安全	6.81%	合规及风险管理	4.63%	知识产权保护与技术创新	2.72%
废弃物处理	6.81%	气候变化和节能减排	4.36%	信息安全	2.45%
安全生产	6.54%	雇佣关系	4.36%	负责任供应链管理	1.91%
推动区域经济发展	5.99%	自然灾害应急管理	4.36%	企业治理	1.91%
慈善公益	5.72%	职业健康	4.09%	客户管理	1.36%
人权保障与安保实践	5.72%	生物多样性	3.27%		
水资源管理	5.45%	商业道德	3.00%		
尾矿库管理	5.45%	社区关系	3.00%		
员工培训与发展	5.45%	本地化雇佣	3.00%		
		产品质量与安全	3.00%		

实质性议题矩形图



一、做规范合法的开矿人

公司将依法合规作为企业经营发展的基石和底线，严格按照《吉尔吉斯斯坦公司法》、矿权、安全环保、工业技术标准等相关法律法规开展生产经营工作。

核心议题：

- 公司治理
- 商业道德
- 人权



对标联合国可持续发展目标（UNSDGs）

SDGs 第 5 项：实现性别平等，为所有妇女、女童赋权。

SDGs 第 17 项：加强执行手段、重振可持续发展全球伙伴关系。

关键绩效

- 尊重当地法律法规，遵循公司章程和联合经营协议，以及国际倡议，制定《企业行为准则》以符合商业道德的形式运营，健全合规和诚信体系，采取公平竞争的原则支持公平、合理的市场运转
- 为女性提供平等的就业机会，确保男女同工同酬，为女性提供适合性别特征的身心健康设施以及职业发展规划。
- 企业承诺遵守适用的东道国和原籍国相关法律以及国际法。



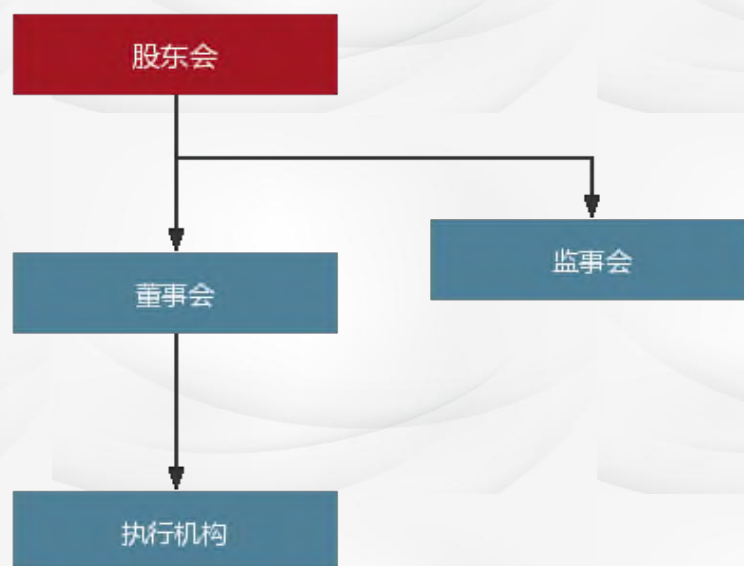
公司治理

奥同克有限责任公司遵循“公司章程”和“联合经营协议”相关要求，明确经营宗旨，编制修正股东大会、董事会、监事会等相关规程和制度，股东会、董事会、监事会和联合经营机构按照职能分工各负其责、有效制衡，打造了现代国际化的公司治理机构，依法规范和符合当地法律的制度保障公司运作，提升综合治理水平。同时尊重《联合国全球契约十项原则》《联合国工商业与人权指导原则》《联合国反腐败公约》《负责任黄金开采原则》等国际标准和行业优秀实践，将 ESG 治理理念与企业实际深度嵌合，打造符合国际化标准又具有紫金国际化特色的治理模式。

公司自觉遵从市场经济道德规范，开展全员普法教育，构筑合规经营防线。坚持“创造价值，共同发展”的开发理念，尊重全体股东、投资者、员工及协作者等利益相关方的意见和诉求，打造同向而行、有效协同的强大创造力和执行力，成为公司治理实践的重要前提和保障。

治理架构

公司设有三会一机构，严格按照吉尔吉斯现行法律法规开展生产经营工作。股东大会、董事会、监事会及联合执行机构各负其责，相向而行，高度协同，互为补台，实现把方向、做决策、有监督、抓落实的正向协同正能量的治理架构。



股东大会是奥同克公司最高权力机构，由中国紫金矿业集团全资子公司香港超泰公司和吉尔吉斯国家黄金公司组成，中吉方占股 60%：40%。严格按照《公司章程》《联合经营协议》的规定和要求召集召开股东大会，公司全体股东享有平等的权利，充分行使自己的表决权。

监事会为公司监督机构，由 2 名监事组成，均由中吉双方股东方推荐组成，共同行使监事权限；监事会定期召开会议，本着对股东负责的态度，认真履行职责，对董事和高级管理人员履职情况和公司财务的合法、合规性进行监督检查，维护公司及股东合法权益。

HSE 健康安全和环保风险	道德风险	跨国运营风险
健康与安全	贪污腐败	地缘政治
环境保护	人权	文化冲突
水资源管理		社区关系

董事会是公司的经营决策机构，共计 5 名成员，由中吉方股东推荐通过产生，中方 3 人，吉方 2 人，董事会成员拥有完善的决策机制，负责行使经营决策权。董事会每年对公司上年的生产经营情况和 ESG 工作履职情况进行审议，并根据进展情况安排下一年 ESG 工作重点任务和目标。报告期内，董事会共研究审议了 5 份议案或事项，其中 1 份与 ESG 有直接关系。

联合经营机构于 2024 年根据公司章程组成，共计 5 名成员，中方 3 名，吉方 2 名，共同管理公司生产经营工作。

ESG 治理体系

公司设立 ESG 管理委员会，由公司联合经营主席担任主任。委员会成员包括分管安全、环保、商业道德、社区关系、供应链、产品质量、劳工关系等 ESG 议题的副总级别管理人员，具备较高的专业性和多元化，有效推动、执行 ESG 战略性工作并提升 ESG 实践绩效。

为进一步推动 ESG 工作的有效落地，报告期内公司在设立了 ESG 办公室，挂靠办公室，与各专业部门形成自身 ESG 管理专业机构。有效地将 ESG 战略目标有效分解、政策要求快速下达，并形成动态、有效的风险防控和沟通机制，落地良好的 ESG 实践。

在 ESG 管理委员会的指导下，报告期内，公司参考其他国际矿业公司的环境和社会可持续性绩效标准、国际采矿与金属理事会（ICMM）十项原则、国际先进实践，开展 ESG 审计，以识别我们项目的影响及重大风险，改善我们的实践，审计内容包含了劳动条件、环境、安全、社区、人权等方面。未来公司会逐步推广第三方 ESG 审计，审查各项目存在的风险。

多元化

经营层中吉民族成员的多样化背景和经历可以为公司战略规划提供不同的视角和价值，使其能够从更广泛的角度评估问题，考虑到所有利益相关方的最大利益。公司遵循国际 ESG 治理理念，提升三会多元化水平。公司新一届三会中就有一名女性，比例提升至 11.1%，目前拥有女性监事 1 名。三会成员涉及多个领域的工作经验，专业结构合理，具备履行职务所需的知识、技能和素质。

ESG 风险管理

我们认识到，随着社会的发展，全球各地的利益相关方参与企业治理的意识越来越强，要求企业对其所在社区、环境的影响承担更多责任，并远超法律监管义务。这样的趋势会不断加剧，为采矿业增加来自利益相关方关注的 ESG 风险，同时也带来了机遇。

我们也发现，由于地理位置的差异，所在地的文化、气候、政治、经济等环境存在巨大差异，例如中国与吉尔吉斯的 ESG 关注点不同，吉尔吉斯北部和南部的 ESG 关注点也有所不同，主要 ESG 风险的不相同，要求在新项目投入前需要进行必要的决策考量。专家对项目进行全方位研究，利用风险评级、评估工具对采矿、选矿、矿山建设、经济、安环、法务、财税、社区等进行详细全面的评价，履行负责任投资原则，并购 ESG 风险可控项目。

报告期内，我们正在进行调研的新投资的位于吉尔吉斯南部，除了部分 ESG 关注点存在差异外，整体 ESG 风险均可控。我们也认为这些项目可因我们后续的投资、管理而能有效得到改善，会在之后的设计、建设、运营一直到闭矿阶段，监控好 ESG 风险、制定管理计划并投入适当的资金支持 ESG 工作。

报告期内，我们根据特雷德韦委员会赞助组织委员会“COSO”企业风险管理(ERM)框架，完善、优化了我们的全面风险管理政策和机制，明确了风险管理目标，将新兴的利益相关方关注 ESG 问题融入了该体系，进一步明确了 ESG 风险管理的主要方法、指南、流程和责任。

目前我们主要关注的核心 ESG 风险如下，相关的缓释措施、主要举措、监控绩

ESG 风险管治和风险文化

公司建立了完善的风险管治架构，管理委员会作为公司风险管理的最高管治机构。监察法务处负责组织开展风险管理具体工作、开展考核评估并编制相关报告。公司积极培育风险文化，树立正确的风险理念，努力将风险意识融入企业核心价值观、员工绩效考核以及日常行为习惯中。

风险战略和目标

公司以“全面、重点、动态、持续”作为风险管理的主要路线，坚持以积极的风险管理活动，保证公司高质量可持续发展。

ESG 风险绩效

公司建立了系统性风险管理机制，形成内外部环境信息收集-风险识别-风险评估-风险排序及应对行动-报告与持续改进的运行机制。

ESG 风险审查和修订

公司定期总结和分析已制定的风险管理策略的有效性和合理性，重点检查依据风险偏好、风险承受度和风险控制预警线实施的结果是否有效，并结合实际不断修订和完善。

ESG 风险信息、沟通和报告

公司主动收集、定期关注与自身业务、管理范围相关的内外部环境信息变化，形成并定期更新风险信息库。

开发绿色矿业，造福人类社会

商业道德

公司致力于在所有商业交易和关系中秉持专业、诚实和正直的态度，按照适用法律法规和最高商业道德标准开展业务，高标准商业道德管理体系是我们保障诚信经营的重要支撑。我们始终以创造公平、透明、诚信的工作和经营环境为目标，禁止任何对公司的诚信和声誉产生不良影响的活动发生。我们重视并持续营造廉洁守正的企业文化，严格抵制任何形式的腐败行为，致力于打造“亲清”的健康商业生态。

我们的政策

我们的企业行为准则，商业道德管理政策和举报管理政策阐明了公司在倡导自由竞争和公平竞争、反腐败、避免利益冲突、依法纳税、举报人保护等商业道德方面的立场。我们要求每一个项目、每一位董事、每一位员工以及与我们合作的每一个供应商、承包商都应遵守我们的商业道德政策。我们的内部监督制度、廉洁从业若干规定、内部监察工作规则、举报管理办法、风险管理操作指引等制度阐明我们对贿赂、勒索和腐败零容忍的立场，我们从严查处贪污、舞弊行为，员工如有违反将遭受公司严厉的处罚，甚至被解雇。我们的《廉洁从业若干规定》阐明了公司对业务中的利益冲突问题的立场，对特定关系人进行了明确的定义，规范特定关系人的聘用、任职、薪酬确定以及业务往来等活动，要求员工定期上报自身特定关系人，并明确了收、赠礼品的管理政策，有效减少人员腐败风险，创建廉洁从业的工作环境。我们的《举报管理办法》阐明了我们鼓励和支持各利益相关方对违反商业道德事件直言不讳予以报告的立场，我们为利益相关方提供了具有法律保护的申诉与举报机制，确保利益相关方的诉求能得到及时有效的处理。报告期内，公司网站开设举报专栏，向社会公众公告举报邮箱，进一步拓宽举报渠道，加大有价值举报信息

反腐败管理流程	
零容忍	对腐败采取零容忍态度，所有业务严格遵守项目所在地反腐败法律
尽职调查	在建立业务关系之前仔细筛选所有交易对手、第三方和申请方
风险识别和应对	定期识别并更新与其业务流程相关的腐败风险，有效应对已识别的风险
传达和培训	通过提供信息、建议和培训，使高管、员工、供应商和承包商了解公司的反腐败要求
监督和改进	定期对反腐败程序的有效性进行外部和内部审计，并对程序改进
问责和处罚	可疑的腐败行为都将被彻底调查，违反者将被追究责任
报告	定期向利益相关方通报反贪污腐败情况，并提供反馈渠道

风险管理

在国际化运营中，来自不同司法管辖地的法律可能对我们的业务提出不同的合规要求。涉嫌违反道德、合规或法律的行为也可能对我们的业务构成重大风险或导致罚款和声誉损害。我们遵循《联合国反腐败公约》以及公司风险管理相关文件，将反腐败作为风险识别核心内容之一，通过健全管理体系、加强流程控制、做好培训教育、完善申诉与举报人保护等工作，以此降低贪污贿赂腐败、不正当竞争等商业道德风险。我们会定期开展反腐败评估并提出改进措施，不断培育风险管理文化。

商业道德管理体系

公司建立了商业道德管理体系，监察法务处作为商业道德管理体系的专职部门，由监事会直接管辖，以保持内部监督体系的独立性。

商业道德管理机制	
预防	我们通过开展风险管理、商业道德宣传和教育培训、畅通举报渠道，防止不正当竞争以及腐败行为的发生
审查	我们根据审查报告制定改进措施，经公司管理层审核后实施，以此改进和减轻负面影响
改进	我们通过开展内部审计、举报反映、反舞弊调查以及第三方审查等工作审查发现问题，并将结果向公司管理层报告
监督	我们持续跟踪监测问题改进情况，直到完全消除负面影响或使影响减到最低

绩效与举措

反贪污腐败。公司在日常工作中按照反腐相关规定对合同等文件进行审查计划，同时我们还会根据风险等级和行业动态，对计划做出相应调整。我们每年均会依据商业道德以及反腐败政策中的各项内容对公司内部开展审计、内控、专项检查等工作，并依据审查结果中存在的问题进行持续优化。

报告期内，公司完成所有合同的反腐败专项检查工作，完成率 100%。另外，我们还对各部门进行了反腐败风险评估。报告期内，开展公司内控测评发现缺陷整改项目 6 项，整改闭合率 100%，不断完善并加强内控自查与评价机制。凡出于为获取商业机会或商业利益目的的政治献金或其他政治支出都可能构成贿赂。公司不会为获取商业利益或其他利益，而对当地国家的政党、候选人、关联人、附属组织等进行赞助活动。

报告期内，无员工由于腐败而被开除或受到纪律处分事件，无因腐败相关违规事件与业务合作伙伴终止合约的事件及贪污诉讼案。

反腐败政策宣贯

公司要求管理层、员工、供应商和承包商遵循我们的政策和标准，并通过各类反腐败宣贯工作来确保相关政策和标准得到落实。我们对高腐败风险岗位定期评估，对董监高管治机构人员、新入职员工、新晋升和关键敏感等高风险岗位人员进行重点培训。报告期内，我们组织员工参与“国际反腐败日”廉洁从业宣誓签名、反腐败问卷调查、廉洁合理化建议、廉洁座谈、观看警示教育片等形式多样的活动，以此加强员工反腐倡廉思想教育。

公司与供应商和承包商签署的合同中均设有廉洁条款，以此打造阳光透明的供应链。我们定期组织供应商、承包商等协同开展“反贿赂”交流座谈会，共同学习《举报管理办法》，商业道德管理等反腐败政策和制度文件，并在每个年度与主要协作方签署反腐败反贿赂协议。

反垄断与反不正当竞争

公司遵循和倡导自由和公平的竞争，反对任何形式的垄断和不正当攫取利益的行为：

我们严格遵守当地反垄断和反不正当竞争的相关法律法规和国际标准。

建立了诚信公平的竞争机制，对发现和举报提供的有关不正当竞争线索进行专项调查，避免不正当竞争发生。

对项目进行定期审查，未收到任何针对公司有关不正当竞争的诉讼案件。

申诉与举报机制

公司鼓励各利益相关方对任何可能发生的违反商业道德管理原则的事件直言不讳予以报告，我们为利益相关方提供了完备的申诉与举报机制，持续拓宽申诉举报渠道，并定期检查评估其有效性，以保障每一个利益相关方申诉的便利性以及诉求回应的及时性。

报告期内，我们对公司的申诉与举报管理工作进行了检查评估，梳理了申诉与举报管理工作制度、管理程序以及举报渠道，对历年收到的申诉与举报信息进行了分析，并出具专项报告，对申诉与举报管理工作存在不足提出了改进意见，确保公司的申诉与举报机制有效运行。

受理方式	受理渠道
信件和来访	吉尔吉斯共和国，楚河州，克明区，奥尔洛夫卡镇，库德里亚绍夫大街，18号
电子邮箱	atkjcsj@163.com
电话	(+996)701886018, (+996)701886932
公司网站	开设信访专栏 http://www.altynken.kg/complaints-zh/?lang=zh
社区受理渠道	公司配置多名社区协调员

申诉与举报系统

该系统由公司监察法务处维护管理，设有专人负责受理申诉信息，并严格按照制度、法律要求对各方的举报信息进行受理、核查，并向管理层汇报核实调查结果，经过相应管理机构审批程序后，对违规行为采取谈话、纪律处分、甚至移交司法机关进行处理。

申诉与举报处理流程

1. 利益相关方举报反馈 2. 登记评估、审批 3. 确定处理方式 4. 开展调查 4.1 属实按内部问责程序处理 4.2 如不实按实际情况澄清

举报人保护

公司不容忍任何形式的针对举报人的打击报复行为。我们鼓励所有利益相关方上报他们认为可疑或不正当的事件。举报有助于我们发现和处理问题，并改进我们的业务方式，为取得举报人的信任，增强举报人的举报意愿，我们采取以下措施：

我们鼓励举报，同时采取专门人员、专用场所、专用电话邮箱或第三方接待和受理举报及投诉。

我们对于收到的举报信息采用逐件登记并加密保管、严格控制接触举报信息人员人数、隐去举报者个人信息等措施，对举报信息严格保密。

我们建立了利害关系人回避机制，与举报人或举报信息有利害关系的人员必须主动回避，在举报人要求、监察主管认为有必要等情况下，在经过监察法务处的审定后，可能存在利害关系的人员也需要进行回避。

我们不允许对举报人采取任何形式的惩罚、纪律处分或报复性行动。我们严肃处理任何威胁或实施打击报复行为的人，并视实际情况进行纪律处分、解雇，甚至移交司法机关追究民事和刑事责任。

举报人可通过以下方式进行实名或匿名举报：

设立内部投诉与匿名举报机制，可以通过网络邮箱、公司信箱和总经理专线信箱提供问题线索。

报告期内，通过我们的申诉与举报机制收到的违反商业道德管理政策的申诉共计 2 起，已处理完成 2 起，处理完成率达 100%。我们收到各类的申诉与举报的来源和类型情况如下：

举报/申诉来源

员工-未来计划

1. 创新商业道德管理方式，充分利用信息化数据分析技术提升监督效率和监督效果，提高风险预警和防控能力，及时发现和处置廉洁风险。
2. 加强对员工及其家属和供应商、承包商的反腐败培训教育。
3. 积极与监察机关、审计机关、行业协会等外部监管机构合作，接受外部监督和审查，增加廉洁风险的发现和治理力度。

人权

公司坚持“创造价值共同发展”的价值观，一切与我们相向而行创造共同价值的伙伴，无论是何种肤色、种族、性别、语言、宗教的员工，及协作伙伴、关联社区和政府，皆是我们事业的共同体，也是发展成果的共享者。我们尊重全体员工、受影响社区以及与公司有业务往来的所有各方的人权，不容忍工作场所中存在任何形式的歧视、骚扰或报复行为，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，努力通过我们的经营业务带动合作伙伴、承包商和供应商，共同遵守国际公认的人权标准。

我们的政策

我们以尊重人权为核心目标，并以此作为公司与各利益相关方的业务往来中所采取的行为规范和工作的基本原则，同时作为选择商业合作伙伴的核心价值取向。

我们遵循《联合国工商业与人权指导原则》UNGPs、《负责任黄金开采原则》RGMPs、《联合国人权宣言》以及国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》等标准中国际公认的尊重人权相关准则及宗旨，并结合联合国倡议努力将其中更高标准推广到每位员工。遵循吉尔吉斯的法规、文化而产生差异，满足当地法规要求。报告期内，我们转化并学习了国际人权相关要求，同时将其融入到与供应商签署的合约中。

风险管理

我们遵循UNGPs以及公司的人权标准，要求所有项目逐步建立识别和管理人权风险的流程，并将人权评估纳入其影响或风险评估。报告期内，我们识别了公司运营中的人权风险，对于受社会高度关注的使用童工、奴役劳工、职场骚扰和歧视等人权风险，我们保持高度重视，尤其在受关注的高风险地区的业务。报告期内，我们未发现各部门或重要合作供应商具有重大童工、强迫劳动以及侵犯结社自由与集体谈判权问题的人权风险。虽然目前我们自身在这些领域的风险较低，但我们仍然积极对标全球优秀人权保护实践，不断完善相关管理机制和补救措施。

绩效与举措

公司负责人权风险管理事项，ESG 管理委员会监督和管理对人权标准的遵守情况，并执行符合法律的人权风险管理工作。我们加强对国际人权政策、法律法规的对标与研究，将这些经验和标准反映到我们的内部治理标准和流程中，并融入到公司的例行检查和审计工作中，以识别修正可能会产生人权争议的制度条款。报告期内，我们未发现任何侵犯人权的事件。

劳工人权

针对运营业务中的潜在人权影响，我们建立了人权保护相关机制，避免造成人权方面的负面影响。报告期内，我们收集并分析了来自利益相关方、外部专家以及其他机构提出的有关申诉机制的反馈意见，并进行了完善。如果公司不慎引发了侵犯和损害人权的事件，我们将执行相关补救方案，最大程度地减轻伤害和影响。

杜绝童工：我们要求公司及合作伙伴严格遵守所在国（地）法律法规或国际劳工组织第 138 号公约中的最低工作年龄的规定（以两者中的高标准为准）。我们有完善的招聘筛查机制，避免误招童工，并要求承包商、供应商、第三方招聘机构都应杜绝使用童工的行为，分析误招童工的风险，并及时采取补救措施。

杜绝奴役劳工：我们遵循预防现代奴役制劳工风险评估流程，不断强化运营和供应链的人权风险管理，降低奴役劳工风险。

结社自由与集体谈判：我们支持工会代表员工与公司谈判签订《员工工资集体协议书》和《员工集体劳动合同书》以维护员工合法权益，员工可自愿加入和退出工会组织。当发生重大运营变更等可能对员工产生负面影响的事宜时，公司将提前通知员工，尽可能减少负面影响。报告期内，我们的集体谈判协议覆盖率超过 80%。

工会有法人注册的第三方机构，由员工或团体自发组织，具有自主性，自由性。

反歧视和反骚扰：我们遵循《境外企业防欺凌和骚扰管理指南》，通过教育培训，普及法律知识，转下发预防和惩处职场性骚扰文件，树立“职场性骚扰零容忍”的意识，以预防和降低职场性骚扰风险。

原住民人权：我们遵循《联合国土著人民权利宣言》，在社区工作中坚持自由、事先和知情同意的原则（FPIC），尊重原住民的权利、利益、愿望、文化以及以自

安保人权管理

遵循集团公司发布的《安全与人权保护政策声明》，以尊重人权的方式开展安保工作，保护员工、社区和其他可能受到我们运营活动影响的利益相关方的生命财产安全、自由和人权，并努力获得东道国社区的信任。报告期内，我们遵循《安全与人权自愿原则》，将其作为我们安保员工和安保服务供应商工作的一致性纲领，报告期内，我们经过评估和规划，采取了以下核心行动：

1. 将安保和人权管理纳入公司 ESG 战略规划和经营活动中；高安保风险的项目均聘请了专业的安保管理人员；
2. 用现代化设备保护人权，高安保风险的项目使用了红外摄像头、出入管理系统、安全检查系统和无人机等科技化安保设备；
3. 与当地内务部建立沟通合作机制，共同推进项目当地安保与人权事项；
4. 实施安保审计，将安保供应商加入审核范围，识别问题与风险，持续改进；
5. 定期对安保人员、矿警进行《境外企业安保武力使用原则指引》的培训；与政府部门合作，在项目现场设立司法点，以此保障人权相关的风险得到有效管理。

安保人员人权培训情况			
安保类型	安保数量	接受人权培训的安保数量	接受人权培训的安保百分比
自聘安保	62	62	100%
第三方安保	28	26	92.86%
独立保卫	5	5	100%
总计	95	93	97.89%

未来计划

1. 持续跟进研究联合国及项目所在国人权相关法律、规则，充分识别人权风险，完善社会责任管理政策、标准和流程。
2. 围绕 ESG 审查计划，逐步推行人权尽职调查工作，加强对项目管理和承包商的专项培训和能力提升。
3. 推动公司建立预防与惩处职场性骚扰工作机制，完善职场性骚扰处置流程，处理性骚扰举报并采取补救措施。
4. 加强供应链供应商对安全与人权自愿原则的遵守与执行。
5. 完善投诉和申诉机制，使内部流程能更有效地识别与人权有关的问题。

二、气候转型助推器

关键指标:

2029 年实现碳中和



核心议题

气候目标与承诺

气候治理

气候战略

风险管理

绩效与举措

气候变化问题已成为人类可持续发展共同面临的重大非传统安全挑战，如何有效地应对气候变化问题已成为全球迫在眉睫的任务。矿业一方面是 GHG 排放的来源之一，另一方面矿产品是实现全球气候转型最重要的原料。紫金矿业以“为人类美好生活提供低碳矿物原料”为使命，将努力降低我们产品的碳足迹，自觉履行地球企业公民责任，助力全球低碳转型。

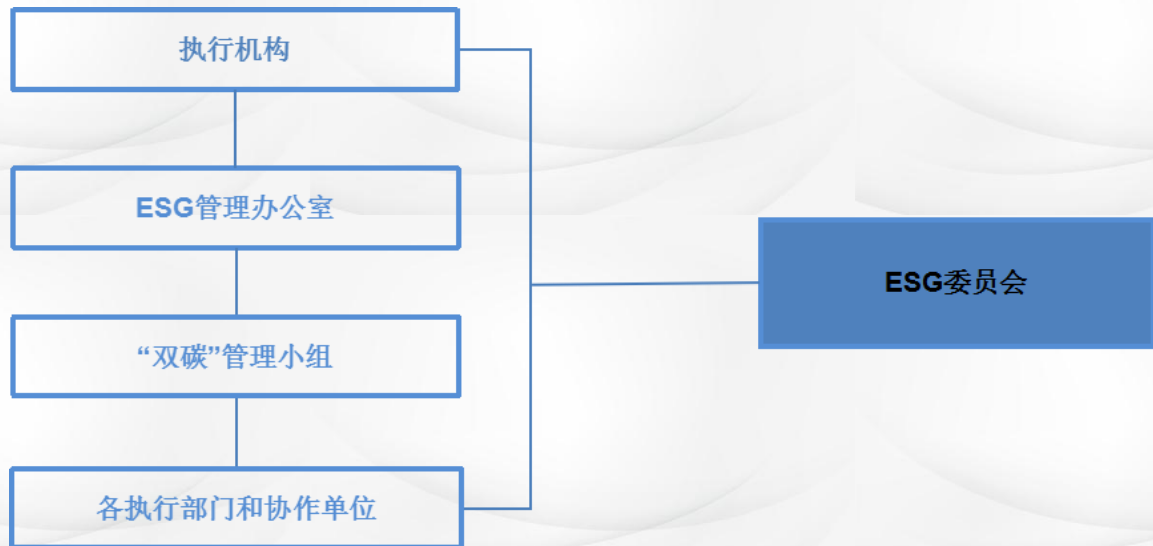
万美元工业增加值温室气体排放量降至		单位工业增加值能源消耗量	
0.0113	tCO ₂ e/万美元工业增加值	0.0105	tce/万美元工业增加值

气候目标与承诺

奥同克公司作为吉尔吉斯斯坦矿业市场的重要参与者，遵循《联合国气候变化框架公约》及其《巴黎协定》的目标和原则。基于对不同情境的分析，我们将致力于 2024 年实现碳达峰，2033 年实现碳中和。参照 TCFD 框架，我们根据股东方要求，编制了《奥同克有限责任公司“碳达峰、碳中和”行动方案》落实总体目标与具体实施方案，明确了我们的低碳转型路径，落实具体措施和规划。

气候治理

强大的管理机制是我们管理气候相关问题的保障。依托于股东方的强大后盾和专业知 识，公司建立了以经营层为领导的 ESG 治理体系，结合公司实际情况，有针对性地制定了“双碳”行动方案，明确了具体的目标、计划和措施，并将该项工作列入公司战略部署中，以确保各项气候相关目标和指标顺利完成。



气候目标

1. 2024 年实现“碳达峰”（采取积极的减排措施，例如通过更换节能灯，室外采用太阳能灯照明等措施，实现碳达峰。）
2. 2025-2028 年中期计划（在原有基础上，持续调整能源结构，通过“油改电”和引进太阳能）
3. 2029 年实现“碳中和”。（进一步通过绿化和供应商方面努力，减少范围三碳排放，并增加碳消解）

绩效与举措

节能降碳改造

我们编制了“碳达峰、碳中和”行动方案，明确了包括减排目标及绩效、节能技改方案、新能源转型投资方案等，这些方案经过公司“双碳”领导小组审核，并由工作小组执行，保障该计划注重减排的同时兼具经济性、科学性和实操性。

节能减排技术更替:我们通过优化生产工艺,大力推进“多碎少磨”等技术改造,有效降低单位矿石处理量碳排;同时通过优化采矿充填二步骤配比,废石尽量不出井,减少物料消耗;另外通过将室内照明更换为节能灯,进一步减少 GHG 排放。

清洁能源替代:能源转型是我们达成减排目标的最重要途径。报告期内,我们通过引入太阳能,增设道路和室外太阳能照明设施,增加设备变频器,严格控制照明时间,更换室内照明为 led 节能灯等多项措施,实施了清洁能源的引入;另外将引进新能源汽车和更换公司总部区域及奥尔洛夫卡宾馆锅炉升级列入后期规划中,进一步减少范围一和范围二碳排。

清晰透明数据

报告期内,我们参照《温室气体排放核算和报告指南》等具体核算操作指引,参照 IPCC 等国际核算方式进一步统一、规范了整体 GHG 核算标准及方法。并在由股东方紫金矿业开发的能耗与碳排数据平台填报各类数据,将 GHG 核算细化至各生产环节,摸清各环节的碳足迹,以做好生产比对与优化。

未来计划

1. 完成公司总部区域锅炉房“油改电”,减少化石燃料排放。
2. 完成公司奥尔洛夫卡宾馆供热方式升级。
3. 积极引进新能源通勤车,减少车辆化石燃料的排放。
4. 加强 GHG 排放数据的监测与统计,开展 GHG 范围三排放量摸底工作,推动产业上下游伙伴共同减排。
5. 优化产业结构,淘汰高能耗设备。
6. 围绕《应对气候变化方案》分解落实减排任务,实施气候转型战略,落实减排工作。

三、生态环境的守护者

关键指标
完成 ISO14001 认证
水资源循环利用率达 100%



重要议题
环境管理体系 (EMS)
水资源管理
生态保护与土地管理
排放物管理
废气排放管理
尾矿库管理

公司坚持“绿水青山就是金山银山”的生态环保理念，坚持矿产资源“开发与保护并重”的原则，以全球高标准创建绿色矿山，在开展业务时重视保护人类赖以生存的清洁空气、淡水、土壤、森林、能源和食物等生态环境，以此创造长期价值、践行社会责任。全力打造绿色生态矿山，推动矿山公园的建设。

做好清污分流及环境监测，保障水质，减少外部取水，从废水中回收金属并循环利用。加强能源基础设施的维护，提高能源效率。将气候变化列入工作议程，响应东道国的气候政策，制定碳达峰目标，建立与气候相关的风险分析，在规划和投资中考虑气候变化问题。持续减低单位产能能耗和碳排指标，低碳生产成为公司建设和营运的重要标准，尽量减少对环境和生态的影响，开展生物多样性行动计划，对被扰动的环境采取生态补偿。



2024 年关键指标

（一）环境管理体系

我们深知，任何形式的生产活动都会在一定程度上影响所在地的生态环境。作为吉尔吉斯斯坦中第三大黄金矿山，我们立足于跨国矿业公司的管理思维，以环保风险的思维，结合 ISO14001，建立了完善的管理体系。我们注重全生命周期的管理，在董事会和股东会的负责领导下，我们在项目运行过程中严格遵守吉尔吉斯斯坦生态环境保护相关法律法规和标准，以落实“计划-执行-检查-行动”（PDCA）的生态环保循环管理模式。环境管理体系认证自 2021 年起，作为每年公司环保的重要工作，每年取得相关单位认证的同时，不断自查自纠，完善内部管理体系。

PDCA 循环管理

我们通过闭环的管理，在循环中解决各项环境问题，并提升我们的目标。此外，我们借鉴同行业发生的环境事件为教训，针对在循环管理中出现的任何预期外的紧急事件，持续完善环境风险应急管理体系，以与环境突发事件应急相关的预案手段，制定各类操作标准，确保公司对各类环境突发事件能有效防范和及时处置。另外，我们每年至少组织一次环境事件应急演练，以检验应急预案的有效性、应急准备的完善性、应急响应能力的适应性和应急人员的协同性。

我们建立了覆盖包括公司高管在内的全体员工，以及承包商和施工方的环境目标管理体系，并根据目标整体情况，制定相应的行动计划和资金投入计划，确保目标的可行性。在中长期目标下，我们还根据股东方的要求，制定短期环保生态目标，并将目标 and 责任分解至各部门、各岗位，依层级具体落实。

为了保持环境管理体系体系的高效运行，我们建立了上下贯通的组织体系，在安全生产委员会的领导下，由环保与生态部门专职管理生态环境议题，负责公司日常环保管理相关工作，规定各单位环保责任的同时，逐步建立各厂（处）室专（兼职）环保员。此外，我们根据股东方要求在信息化管理平台上，对各类体系文件及档案、管理过程进行规范化、数字化管理。

我们依据吉尔吉斯斯坦和股东方中国法律要求，以“就高不就低原则”建立各类制度，通过开展“月度大检查”、专项检查和日常检查等，逐步排查各类环保隐患，并以“五定”原则对各类隐患进行跟踪，确定各项环保隐患闭合，同时结合政府部门和股东方的检查，查缺补漏，不断完善体系，解决各类环保隐患。

全生命周期管理

作为负责的矿业公司，我们遵循“一张蓝图绘到底，一任接着一任干”的原则，力争做到吉尔吉斯环保最佳实践。我们从项目并购开始至闭矿，对矿山进行全生命周期环保与生态管理。这样的方式保证了我们长期管理的连续性和一致性，依照绿色矿山标准以及最终蓝图目标，从建设前就考虑闭矿后的计划，边开采边恢复，使得整个矿山生命周期都保持宜人的生态环境，并且降低矿山后生命周期维护成本，为闭矿后的当地环境及民生构筑良好的基础。

矿山全生命周期环保与生态管理流程

项目并购前	项目建设前	项目生产运营阶段	项目闭矿阶段
开展项目尽职调查，了解项目基本情况： 现场环境调查、地质勘查、历史经营活动造成的生态破坏情况、环保设施运行现状、识别实际和潜在的相关生态环境风险等。	开展环境影响评估： 调查项目所在地的水土资源环境、植被覆盖、地质地貌景观等 针对项目开发过程中对地质环境的影响与破坏、可能诱发的地质灾害和环境污染等问题进行预测和评估 提出矿山地质环境保护与生态治理对策。	以风险管控为导向，坚持“预防为主、防治结合”的原则： 严格控制废水、废气、固体废物、厂界噪声等污染，有计划性地推进生态保护修复工作，维持较稳定的生态环境 按照吉国法律对环保设施投险。	采取负责的闭矿管理计划，同时执行股东方边开发边复垦的理念， 2024 年启动了 4#排土场复垦工作。

(二) 水资源管理

采矿、选矿、冶炼等生产活动对水资源有着强烈的依赖性，拥有清洁而安全的水资源对我们的生产和周边社区的生活均至关重要。我们的取水来源于地表水、矿井涌水、地下水等，我们认识到过度的用水将使周边的社区和环境受到影响。因此在生产运营过程中，我们重视并持续改进水资源管理，提高水资源利用率，以降低公司运营对当地水资源产生的负面影响。

我们的政策

我们严格遵守《吉尔吉斯斯坦环境保护法》、《吉尔吉斯共和国地表水保护法》、《吉尔吉斯共和国地表水资源使用费的确定和征收程序》等吉尔吉斯斯坦法律及相关地方政策；遵循如 IFC 发布的《环境、健康与安全通用指南》《采矿业环境、健康与安全指南》《基本金属冶炼业环境、健康与安全指南》相关国际倡议标准，以就高不就低的原则开展业务。在报告期内我们未发生与取水、排水相关的重大事故。

风险管理

保证用水安全对于我们的全球运营业务至关重要，因此我们因地制宜地开展用水管理。我们会在取水前进行用水分析和评估，分析建设项目所在流域或地区的水资源开发利用现状、用水的合理性、项目建设用水对水源和周边水体利益相关方的影响，并评估水资源保护措施的有效性。

水安全风险评估

报告期内，我们通过分析公司内部水循环，特别是发生应急情况时，污水易对周围环境造成影响的区域，添加各类应急防护措施，加强日常巡查，对重点环境风险，例如尾矿库，通过添加各类监测设施，对尾矿库坝前浸润线、位移、干滩长度、雨量等进行监测，确保公司水安全风险得到有效控制。

水管理工作

我们根据区域特点及风险差异的开展水管理工作，考虑了不同的可用水源、当地的气候条件以及当地社区和项目的需要：

由于公司地处缺水区域，且公司流过公司范围内河流为当地居民灌溉主要用水，根据各单位实际情况，对新水水量进行定额管理，减少新水使用量；同时，公司建立回水泵站，将前期唯一废水外排口处理后清水回用至采选生产、绿化灌溉和道路降尘，废水循环利用率达到 100%；后期公司将再次提高处理后水质，根据各单位用水水质情况，分质分级回用，实现废水精准循环利用。

新水：

饮用水安全：建设反渗透饮用水处理设施，降低新水硬度，去除由于放牧带来的大肠杆菌等，确保饮用水安全。定额管理，减少新水使用量。

废水：

源头减量：“雨污分流、清污分流”，减少废水产生量。

过程管理：持续改进水处理设施水处理效果，减少处理后废水中污染物，达到符合循环工业用水标准。

循环利用：选矿厂回用浮选尾矿库清水用于生产，设备冷却水也专门建设水循环系统，全部使用回水，大大增加废水循环利用率；通过建设回水工程，将采矿硐坑涌水和生活污水分质分级回用，实现无废水外排。

绩效与举措

取用水管理

为了确保我们的活动对水资源的影响降到最低，保证项目所在地河流和地下水的水源安全，奥同克项目建设前对矿区水资源进行了论证，同时，加强对周边水质情况的管控力度，尽可能保护当地社区和流域的其他居民可用水的质量和数量不受影响。我们制定了一系列管理举措来保护项目地的水资源：

分析与评估	<ul style="list-style-type: none"> ●在取水前进行用水分析和评估 ●评估取水、排水对周边社区和其他利益相关方的影响
模型化管理	<ul style="list-style-type: none"> ●我们通过公司内部各单位水资源使用情况，编制“水平衡模型”，制定水管理计划， ●通过预测矿区年度进水量、使用量和出水量，进行水资源相关风险管理，科学调整用水计划
水环境安全	<ul style="list-style-type: none"> ●严格按照吉国规定做好尾矿库的防渗漏处理 ●完善“雨污分流、清污分流”设施，确保雨水和清水不进入生产 ●设置应急池，在发生紧急情况时，减少对周边环境的影响 ●设置截渗墙、等物理程序或措施，保护地河流和地下水资源不受污染
水质监测	<ul style="list-style-type: none"> ●在公司运营前编制水监测计划，并通过政府部门和周边社区的审批 ●每季度邀请政府机构按照环境监测计划开展监测工作 ●在重点环境风险区域尾矿库下游，安装吉国首家环境在线监测站，对水质进行实时监测 ●每日对重点区域进行人工水质监测

我们承诺废水循环利用率为 100%，为了达成这一目标，我们采取以下措施：

提升源头用水效率

分析水资源使用情况，可不使用新水的，坚决不用新水，尽量回用处理后废水，根据各单位用水水质需求，有针对性得提高废水处理设施处理效果，例如：新建回水泵站，将 2#平硐井下涌水用于选冶厂和井下回用；选冶厂浮选尾矿库回水用于生产，冶炼废水回用于生产，生活污水处理站处理后清水回用于生产、灌溉和降尘，最大程度提高水循环利用率。

创新水管理技术

结合当地外排标准，推广了生活污水膜处理技术、井下涌水混凝沉淀技术，有效提高了处理后废水水质和水循环利用率，实现废水不外排。

在报告期内，公司总取水量为 71.13 万吨。单位营收的新鲜用水强度 2483.92 吨/百万美元营收。

废水管理

我们的废水主要来源于选冶废水、地下矿坑涌水和生活污水，废水中的污染物包括酸性污染物、碱性污染物、油类污染物、各类重金属、氰化物等多类对环境存在风险物质。如果不对废水进行可靠的治理和监测，废水中的污染物将对我们及周边社区赖以生存的环境产生重大的影响。为此，我们在运营生产设施的建设中，将废水管理视为最核心问题之一，在运营中持续保持高度关注。

我们遵循“雨污分流、清污分流、源头减量、分类收集、分质处理、循环利用”的原则，对工业、生活污水、雨水分流回收处理，改建 2#平硐井下水处理设施，由原有三级沉淀改为混凝沉淀，新增混凝工艺，确保处理后清水达到回用标准；改建生活污水处理设施，结合实际情况，采用 A/O+MBR+次氯酸消毒工艺，将处理水回用于生产、灌溉和道路降尘；2#平硐回水工程将外排水处理后清水分流回用于生产，确保无废水外排，水资源得到充分的利用，以符合全生命周期的矿区水循环管理要求。并严格落实监测计划，在报告期内，我们的水污染监测覆盖率为 100%。

（三）生态保护与土地管理

生态环境是我们及周围社区所依赖的许多生态系统服务功能的基础，我们的活动性质意味着我们对生物多样性和土地管理负有重大责任，如果管理不当，采矿、勘探、冶炼活动都有可能对生物多样性和生态系统服务功能产生不利影响。

我们的政策

奥同克公司将继续践行“尊重自然、顺应自然、保护自然”的生态文明理念，坚持“在保护中开发、在开发中保护”的原则，应用“避免、缓解、恢复、必要时采取补偿措施”的保护行动降低生物多样性的损失。我们设置生态环境修复专项基金，致力于推进矿区修复治理工作，通过对矿山的全生命周期管理，保护生物多样性、与利益相关方合作合理规划土地利用和实施生态恢复等措施，尽可能降低矿产资源开发活动对项目所在地及周边区域生态系统的影响。我们深知，矿业活动可能会带来一定的地表破坏。在项目规划期间和地表扰动活动之前，我们对区域内的生物多样性热点区域和物种进行评估，包括我们的操作是否可能影响生物多样性，在我们无法避免负面影响的地方，我们会努力控制影响范围，并在活动停止后及时恢复土地、动植物群。我们认识到《昆明宣言》以及“昆明—蒙特利尔全球生物多样性框架（以下简称“框架”）”所重申的生物多样性危机，认同宣言、框架所强调的可持续发展变革转型的重要性。因此我们承诺将在项目运行过程中严格遵守《生物多样性公约》《湿地公约》等多项国际公约，遵守吉尔吉斯斯坦生物多样性相关法律法规和标准，每三年一次委托相关资质单位实施生物多样性状况调查评估，制定生物多样性保护计划。

多样性保护计划：

对矿区制定且定期更新《矿山地质环境保护与土地复垦方案》并持续实施，未来将逐步通过基于自然的解决方案来应对生物多样性问题。

风险管理

矿业活动可能会带来一定程度的地表破坏并带来可预见的生态风险，因此矿区生态环境保护及生态风险识别和规避显得尤为重要。在项目规划期间和开展土地扰动活动之前，我们会对各项目周边的生物多样性和生态系统健康度进行调查与评价，并进一步评估项目对生物多样性的影响，项目可能扰动的生态系统范围，受威胁的物种数量和种类，并分析周边生态系统在短期建设和长期运营中可能受到的影响。

保护珍稀动植物及其自然栖息地，确保不在自然保护区、生态红线等敏感区内进行勘探、采矿活动。

制定并实施有效的大气、废水、废弃物治理以及能源、水资源使用方面的目标、计划和措施，减少生产经营对环境的扰动和污染。保护和修复受矿业活动影响的环境区域。以矿山复垦为抓手，通过基于自然的方法逐步修复受影响的生态系统和土地。

我们的矿山生态风险识别包括以下步骤：

矿山生态风险综合调查

在进行生态风险识别前，通过资料收集、实地勘察、周边社区访谈等方式，调查矿山生态环境特征及采矿活动的特点和扰动方式，内容涵盖气候、水文、土壤、地质、动植物类型、功能、矿山地理位置、生态保护红线、重要生态敏感区、开采矿类与矿种、采区范围、开采深度及方式等。

绩效与举措

生物多样性保护

报告期内，我们于 2022 年和 2025 年实施了生物多样性调查评估，评估结果显示公司生产经营未对周边矿区生物多样性状况造成影响，同时在周边仅灌木的环境下，通过不断引进当地树种和花卉进行试种，大力种植可存活植物美化环境，尽量减少公司运营对生物多样性的影响。



风险源识别

由于矿业开发所引发的扰动具有多面性和多源性，风险源之间往往存在关联。我们将生态风险源分为土地损毁和环境污染两大类，围绕采矿活动对生态系统的扰动展开风险源识别工作，通过资料收集、实地调查等方式辨别可能对矿区生态环境带来不利影响的风险源。

风险受体识别

由风险受体是指暴露于风险源下的、可能受到危害的、具有一定生态环境功能的单位或区域。矿区生态系统极易受到采矿活动的扰动和影响，成为生态风险受体。由于矿区生态风险具有多风险源交叉影响的特点，一个风险源可能对多个风险受体产生不利的影响，一个风险受体也会受到来自多个风险源的作用。

暴露-反应过程识别

我们通过资料收集、实地采样监测等方式，对风险受体可能面临的风险源暴露途径过程（如直接物理作用、水循环、食物链、风化作用、侵蚀作用、扩散作用等）进行识别分析。

生态终点识别

在生态风险源的作用下，生态风险受体可能受到的损害，以及由此引发的区域生态结构系统和功能的损伤被称为生态终点。我们通过资料收集、实地勘察、模型模拟等方式识别采矿活动对生态系统带来的损害。

出具环境影响评价报告

矿山生态风险识别工作完成后，我们将根据风险识别结果，编写环境影响评价报告，并对于无可避免的对生态系统的扰动提供必要的人工维护的措施方法。

土地管理与矿山修复

我们在所有项目运营地全力推进绿色矿山建设，将生态恢复贯穿于生产建设的全过程，并严格按照东道国法律法规要求，在地质勘察、采矿、选矿、冶炼、闭矿等环节实施绿色高质量可持续发展战略。在我们管理的所有土地上，我们始终坚持以下原则：

尊重自然、顺应自然、保护自然，与自然和谐共存

生态预防为主，尽可能不破坏或最大限度减少生态破坏，保持原有生态环境类型生态治理遵循“边生产、边建设、边修复”，矿区稳定一块、恢复一块，以自然恢复为主、人工干预为辅，同时以“花园式”矿山为目标，形成了以车间厂房、办公楼、职工之家、2#平硐和保安亭为绿化“点”，主交通挡墙和人行道绿化为绿化连通“线”，结合边坡绿化形成的块，组成多种疏密有致、层次合理的绿化“面”，维持生态系统的多样性与稳定性结合当地的自然风貌、人文地理，通过环境再造，实现矿业开发与生态环境保护的和谐统一。

在报告期内，我们无生产需要新增的土地，对于已稳定且满足恢复条件的区域（包含往年扰动的土地面积），我们结合当地的植被情况开展生态恢复工作最大程度实现应恢复尽恢复。

（四）闭矿及闭矿后管理

紫金矿业遵循“一张蓝图绘到底”的原则进行矿业开发。我们项目在规划和设计阶段就依据法律要求考虑闭矿计划，包括确立闭矿远景以及相关的具体闭矿目标和土地使用计划。与此同时，我们会充分考量闭矿预算，这包括闭矿后的土地恢复、员工及社区居民后续发展计划等所需资金，并将未来矿山闭坑计划方案纳入地质和岩土工程的初期设计规划方案以及环境和社会评估中。在矿山开发过程中闭矿计划需保持定期更新，其中包括闭矿风险评估、差距分析、监管条件以及对社区和其他利益相关者的新承诺等，同时对我们的恢复计划执行情况开展每年度的检查，确保方案的执行符合承诺和预期。

在全生命周期管理中，我们按照相关法律法规要求，结合厂矿功能分区进行统一规划，做到边开发边治理，井然有序开展绿化工作，发挥绿地净化空气、调节气候、保持水土的作用；在生产经营过程中，我们对周边生态环境进行监测与监控，时刻注意将对周围环境的危害降到最低，保护属地生态环境，为将来闭矿时的生态环境修复做好基础。

未来计划

1. 进一步在全球各运营位点开展全面的生物多样性调查和监测。
2. 依据“框架”的多边主义精神，我们将持开放态度与生物多样性专业机构开展合作，助力全球生物多样性保护事业。
3. 引进边坡复垦技术，逐步将前期破坏的边坡进行修复，减小对土壤的扰动。

（五）排放物管理

减少废弃物的产生并提高回收率是保持可持续发展的必要条件，负责任地处理我们产生的废物，对当地环境、当地社区和正常生产运营至关重要。在矿石开采、选冶、加工过程中会产生大量废弃物，包括尾矿、废石和危险废弃物，管理不当可能对环境和周边社区健康造成负面影响，影响范围可能会超出预期且影响深远。我们通过从源头上选用低害、低毒、产生废物量少的原料，在生产过程中通过技术创新与改进，提高原料的转化率和产品的产出率，于末端回收或循环利用废弃物并合理存放以防止污染，最大限度减少因我们生产运营产生的废弃物对生态环境的潜在影响。

我们的政策

严格遵守吉尔吉斯关于生活与消费废物，生产和消费废物，危险废物处置办法和要求，遵守吉尔吉斯环境安全保护相关要求管理废弃物排放。经营管理层基于对排放绩效的负责和减排战略的制定，将废弃物管理纳入我们的环境目标管理体系。

风险管理

对矿区废弃物，我们按照项目所在地标准进行分等级管理。对于风险较高的固体废物，我们将按照有害废物的等级进行管控和治理；对于风险较低的固体废物，我们将按照一般固体废物的等级进行管控和利用。我们采取最严格的基准识别、管理排放物风险，防止因错误处理排放物导致环境事件。

开发绿色矿业，造福人类社会

绩效与举措

一般废弃物管理

对一般废弃物，我们的处理原则是“资源化利用”，以提高废弃物综合利用产品附加值为目标，把可再利用的部分从废弃物中转移出来，从而减少废弃物的总量和危害性，减轻其对环境的影响。我们的目标是到 2030 年，一般废弃物的综合利用率比 2020 年水平提升 5%。从体积和数量上看，尾矿和废石是我们矿山产生的最主要废弃物类型。尾矿作为采矿生产的副产品，是经提取出有价金属和矿物后品位最低的、无法用于生产的矿石。废石是我们在开采矿石过程中无法避免所夹带出的围岩或夹石，其中有用组分含量低于边界品位而无法利用的非矿岩石。我们生产过程中产生的全部尾矿和废石堆存于满足吉国国家标准的尾矿库或废石场中，并按照所在地标准做好尾矿库防渗、尾矿水排放、地下水环境及土壤污染状况监测、应急管理、污染调查治理，以及封场期间及封场后的污染防治等工作，确保尾矿库下游地下水水质安全。

为减少堆存量，提高废弃物利用率，在物化性质允许的情况下，我们优先将尾矿和废石用于井下回填及其他综合利用，减少废石出坑对地表生态环境的影响。在报告期内，经重新核算 2024 年尾矿总量为 96.6180 万吨，井下回填尾矿 40.4252 万吨，尾矿回收利用率 41.84%。同时，我们在井下采空区通过尾砂和废石的混合充填处理可实现采充平衡，有效控制地压活动，治理地下采空区，避免采空区造成的地表塌陷和安全隐患。

尾矿回收情况

对于冶炼产生的废弃物，我们一直遵循“减量化、再利用、资源化”的原则，开展原料清洁化、工艺改进等措施，采用先进的处理设备对废弃物进行综合利用。我们努力从源头消减废弃物产生量，并在最终处置前对废弃物进行一系列回收再利用处理，最大化地提取出任何有利用价值的元素，同时最小化冶炼废弃物的产生。

在报告期内，2024 年产生一般废弃物 1872.94 吨，综合利用 295.08 吨，综合利用率 15.75%。

危险废物管理

我们产生的危险废弃物包括废机油、废油滤芯器、含油抹布、染油沙土、废氰化钠桶、废氰化钠木托盘、废实验室陶瓷坩埚、废药剂袋、废导爆管碎片等。

我们以负责任的方式，严格按照吉国相关法律法规提出的污染防治要求，做好物料从“摇篮”到“坟墓”整个生命周期的跟踪管理。我们通过采用无毒、无害或者低毒、低害的原料，代替毒性大、危害严重的原料，优化原有生产工艺和设备，提高资源利用率，从源头减少危险废物的产生量。报告期内，危险废物总量 134.84 吨，2023 年危险废物总量 153.84 吨，2024 年比 2023 年下降 12.25%。

通过以上措施，报告期内危险废物均合规处置。

生产过程	在生产过程中，我们建立危险废物管理台账，如实记录生产运营中产生的危废的种类、数量、流向、贮存、综合利用等信息，保障所有的危险废物处理可追溯。
危险废物运输过程	在危险废物运输过程，我们采取封闭、遮盖等措施，防止危废的遗撒和扬散。
储存环节	在贮存环节，我们在所有运营项目都设置有独立的防风、防雨、防晒的封闭式危险废物贮存仓库，按照国家和项目所在国规定标识警告牌，做好防腐防渗措施，健全污染隐患排查制度，每年对危废贮存仓库至少开展一次全面的污染隐患排查，及时采取措施消除隐患，并在危险废物贮存仓库周边设有环境监测点，确保对环境不产生危害。
综合利用过程	在综合利用过程中，我们采取相应的污染防治措施，防止造成二次环境污染。对不能够进行回收或处置的危险废物，我们委托有资质的专业第三方机构按照项目所在国的要求处置这些废物，并对第三方的处置技术及方式进行跟踪，确保我们交付给第三方的危险废物得到妥善、安全处理。

未来计划

1. 围绕废弃物元素分析结果，持续提高固废综合回收利用率。
2. 探索尾矿、废石等大宗固体废物的规模化利用方式。

(六) 废气排放管理

在矿山开采的过程中，尤其是在爆破过程以及井下掘进，均会产生大量粉尘，矿石铲装、运输过程中也会使粉尘扩散到空气中。减少废气排放，提供洁净的空气是我们义不容辞的责任。我们的主要废气排放污染物为采矿环节产生的粉尘、冶炼环节产生的烟气及燃料燃烧产生的二氧化硫、氮氧化物等。我们坚持执行严格的废气排放管理措施，防止周边社区因我们的废气而产生健康问题。我们将不断改善空气质量和减少废气排放，以保护受我们生产活动影响地区的工人、利益相关方和生态环境。

我们的政策

我们全体项目均遵循所在国家和地区的废气排放法规和标准，并依据 IFC 和其他国际标准，以最高标准控制我们的废气排放。我们编制了废气排放管理制度，在所有产生废气的工段均设置了降尘或废气处理措施，建立了废气排放与管理检查清单，定期进行包括废气管理在内的环保措施与执行情况巡查检查，确保管理措施在所有工段的有效实施，并定期开展废气排放监测。

风险管理

为了保护我们的员工、承包商、周边社区的健康安全和良好环境，防止粉尘逸散，我们针对不同工作区域制定了科学的粉尘防治措施，包括井下湿式凿岩，井下通风排尘，破碎及皮带运输环节密闭控尘、除尘器捕尘，矿仓堆场设置炮雾机降尘、购买洒水车在主地表运输道路进行洒水降尘等。

绩效与举措

我们通过集气罩收集碎矿过程中产生的粉尘，并将收集后直接进入皮带廊中，并每季度按照要求邀请政府部门开展季度环境监测；后续将持续改进各处理设施工艺。进入系统，减少粉尘排放，集中收集，降低对周边土壤的污染。

（七）尾矿库管理

我们的政策

我们在尾矿设施生命周期的所有阶段（包括闭库和闭库后）承担责任，将确保尾矿设施安全作为头等要务。我们统筹考虑社会、环境、属地要求和技术因素等，在前期吸纳良好实践和集中风险排查整治基础上，制定了《尾矿设施全生命管理流程标准》和《尾矿设施安全管理规范》，在设计、建设、运行、闭库以及闭库后实施尾矿设施生命周期的管理。我们将遵循《全球尾矿管理行业标准》的要求，不断更新完善管理标准。

风险管理

我们基于尾矿库生命周期的潜在风险，对所有尾矿设施进行了综合风险评估（主要包括潜在受危害人数、可能的生命（健康）损失、环境影响、基础设施和经济以及对社会社区等影响）。全部尾矿设施均为低潜在风险。针对潜在风险，我们结合中国《尾矿库安全规程》，组织专家、技术审查人员评估风险处理方案，建立不同层级审查，确保方案实施落地，最大限度地降低风险。同时，将持续推进尾矿库在线监测系统建设，对尾矿库的浸润线、位移等关键技术指标进行监测预警。按要求对排洪构筑物质量进行了检测检验。

四、员工信赖的大家庭

关键指标

公司人数 929 人

女性员工比例 16.36%

本地化员工比例 93.86%

百万工时损工率 13.19

百万工时可记录事故率 (TRIR) 0.33

安全生产投入 70.22 万美元



议题内容

员工发展

职业健康与安全

企业的发展离不开员工的支持。公司支持联合国可持续发展目标，将良好的健康与福祉、优质教育、性别平等目标融入我们的社会绩效和承诺中。我们践行“以人为本”的发展理念，致力于营造安全、和谐的工作环境，成为员工信赖的大家庭。

(一) 公司人数

年度	2021	2022	2023	2024
员工总数	1012	1008	969	929
女性员工	171	171	170	152
女员工占比	16.90%	16.96%	17.54%	16.36%
管理人员	107	99	93	79
女管理	8	8	6	8
女员工占比	7.48%	8.08%	6.45%	10.13%
中方员工	63	71	64	55
中方员工占比	6.23%	7.04%	6.6%	5.92%
本地化雇佣率	93.77%	92.96%	93.4%	93.86%

（二）员工发展

公司秉持“创造价值，共同发展”的价值观和“以价值创造者为本”的人才理念，尊重劳动、劳动者和劳动者成果，全力打造以价值创造为核心的选人、用人，与价值创造者共享成果的制度体系；推动建立与全球化发展及与国际标准适配的人力资源体系，不断构建吸引全球各类专业人才集聚的高地，最大程度地保障员工福祉，满足员工对美好生活的向往，以吸引和留住人才。

我们的政策与制度

我们遵循联合国《工商业与人权指导原则》（UNGP）、联合国《世界人权宣言》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》等国际公认的人权指导原则，实施相关措施，以保障员工的各项权利不受侵犯。

3、多元化与包容制度及规定

为应对国际化以及矿业人才稀缺的挑战，我们将多元化的用工政策与公司战略相结合，努力打造具有全球化视野、具备国际竞争力以及符合东道国利益的多元化的人才体系和人员结构。截至2024年末，公司员工总数929人，女性员工152人，占比16.36%；中方员工55人，占比5.92%

保障员工的权益公司制定相关政策与制度：

- 奥同克公司章程
- 奥同克公司人文关怀管理办法
- 关于对奥同克公司招聘员工程序的制度
- 奥同克公司内部劳动规定
- 奥同克公司同公司工会集体合同（2022-2024）

平等机会与晋升制度及规定

- 奥同克公司人员考核制度
- 关于评定和改变奥同克公司工人技能级别程序的规定
- 关于评定技能级别委员会的规定
- 关于翻译工作及翻译人员外语水平考核的制度

工作时间与假期制度及规定

- 奥同克公司内部劳动规定
- 关于考勤程序的制度
- 关于工作场劳动条件评定程序的规定
- 关于工作场劳动条件评定程序的规定的附件
- 关于修订公司有害岗位补贴清单等事宜命令
- 奥同克有限责任公司中方员工考勤与休假管理办法

薪酬与福利保障制度及规定

- 奥同克公司工资支付管理条例
- 奥同克公司职工工资及补贴管理条例
- 奥同克公司同公司工会集体合同
- 奥同克公司轮班补贴组织、程序和条件的规定
- 奥同克公司电话费补贴办法
- 奥同克公司职工工资及补贴管理条例
- 关于生日津贴的通知（生日补贴）
- 关于支付轮班方式工作的津贴命令
- 关于执行新工资等级表、新工资标准及调整工资发放方式等事宜的命令
- 关于路费补贴的命令（路线规定）
- 关于制定路费标准的通知
- 关于支付路费的通知（最高4次，100公里以外1次）
- 关于向轮班员工支付节假日工资的第3-2-2015号结论
- 关于奥同克公司因从事艰苦工作和危害和危险劳动条件确定补贴的制度
- 奥同克公司人文关怀管理办法

4、技术提升培训

- 成立公司管理人员与操作、后勤人员安全环保劳保知识和技能考核常务考试委员会的命令

5、优秀人才培养

- 组织安全培训。
- 组织技能比武。

6、教育与继续教育

- 关于奥同克公司员工培训和发展的制度

(三) 员工分析

- 2024 年新入职 86 人，离职 113 人，人员流失率为 12.16%。中方员工数量为 55 人，俄罗斯籍员工 2 名，872 名当地员工。

学历			年龄		
分类	人数	占比	分类	人数	占比
博士	0	0	X>=60	32	0.03
硕士	14	0.02	55=<X<60	73	0.08
本科(5年)	303	0.33	50=<X<55	82	0.09
本科	36	0.04	45=<X<50	102	0.11
技校	53	0.06	40=<X<45	140	0.15
中专	207	0.22	35=<X<40	226	0.24
中学	315	0.34	30=<X<35	171	0.18
中学以上	1	0	X<30	103	0.11

人才的吸引与留任

随着社会的发展，新一线城市和新兴产业对青年人才的吸引力在加强，而矿业多处于偏远地区，较其他行业条件更艰苦，对人才的吸引力不足，导致矿业企业会面临着较大人才留任压力以及长远期发展人才储备不足的挑战。因此，我们大力增强青年人才的招聘和培育，人员结构得到了一定改善，但同样也造成了流失率升高，这也是青年人才高流动性造成的。针对社会人才招聘，我们提供高于行业标准的、有竞争力薪酬，以为公司吸引更多人才资源。并为员工提供优于法律法规的福利以及安全与健康的工作环境。

多通道的发展与培训

公司制定了多样化的员工成长机制，为所有员工构建了行政管理、业务管理和专业技术三条职业发展通道，员工可根据个人意向选择发展通道。员工均定期接受了绩效和职业发展考核。同时公司鼓励员工进行继续教育，获取各类资格证书，并给予资助。对于在职攻读学位的员工，公司报销其学费和路费，而对于脱产学习的员工，公司保留劳动关系，并正常缴纳社保，支付基本工资。公司内部也为不同类型的员工制定了一系列培训、发展计划，充分发挥员工的个人价值。

全方位员工发展通道

公司为中、基层管理人员制定不同层级行政职务任职学习计划及培训考核标准，确保管理层具备必要的专业和管理素质；为新员工分做入职培训及安全培训，组织当地优秀的青年人才前往中国紫金总部学习。同时组织开展了语言能力提升的俄语培训班。

绩效与举措

公司为实现引领改革创新、比学赶超、人才培养等核心价值理念，实现核心竞争力提升和可持续发展。制定了奥同克有限责任公司员工绩效管理办法，成立考核办小组，每月组织开展经济责任制考核。

可持续就业保障计划

公司推广可持续就业保障计划，旨在通过开展社区产业扶持，就业能力培训，职业技能培训，教育培训和女性就业改善等一系列就业扶持项目，增加社区居民在劳动市场上的竞争力，提升社区就业能力。此外，公司还注重本地化人才的培养，从当地社区雇佣管理人员，同时培养、提拔本地员工成为公司管理层。

风险管理

在运营中发现，日益全球化与局限的单一国别思维及管理方式之间存在矛盾。受地缘政治的影响，民族主义抬头，吉尔吉斯员工较为排斥俄罗斯族、塔吉克、哈萨克等外族员工；地方保护主义比较严重，奥尔洛夫卡市员工排斥非奥尔洛夫卡市员工、克明区员工排斥非克明区员工；这将会成为公司未来战略实施、运营中的重要风险。公司计划通过本地化、多元化的用工策略、优于市场的薪酬福利计划、多样化的员工成长机制等举措，来降低公司国际化发展中面临的风险。

薪酬福利计划

公司通过分析工资薪酬水平并收集同行业矿山的工资水平信息，通过纵向和横向比对，根据公司经济情况和员工诉求制定工资调整方案，结合考虑到吉国的通货膨胀指数适当增加工资标准。

员工满意度和需求

公司定期组织开展基层服务委员会，倾听收集员工诉求并解决，员工通过函件的形式提出诉求，在不违反公司制度情况下，公司均已解决。

未来计划

1. 继续打造和完善全球多元化人才招聘和雇佣体系，优化人才结构，重点培育项目属地化本地人才及管理人才。
2. 加强多元、包容的职场文化建设，打造一个良好的职场环境。
3. 落实全面的薪酬福利计划，保证员工整体薪酬水平稳定增长。
4. 将道德品质纳入对员工晋升的评价中，行使道德品质的一票否决权。

（四）职业健康与安全

公司以持续改善作业环境、持续改善生活环境，持续推进环境秩序整治，推进“清洁就是安全、秩序就是效率”的安全环保管理理念，夯实公司安全管理、职业健康基础。保护企业员工、协作单位、周边社区员工及其相关方的健康与安全也是我们 ESG 的重要组成部分。我们将职业健康与安全作为企业核心价值，全面落实企业安全生产主体责任，牢固树立“生命第一”的安全理念，以“紫金矿业十大安全准则”为指引，把实现“零工亡、零职业病”作为工作目标，以职业健康与安全为主线，以安全风险为工作核心，以全员安全生产责任制落实为关键，持续提升安全能力保障和本质安全水平，构建安全生产长效机制。

安全管理方法

1. 遵守吉国的职业健康及安全法规要求，以集团目标体系为指导并转化为当地适用的职业健康及安全管理体系。

2. 公司对企业员工的健康与安全高度重视，在确保安全的工作条件，良好的环境秩序，从领导带头参与及基层员工全员参与，自上而下的全员参与的安全文化。

3. 通过日常安全培训、每日安全学习、倒班培训、三违停班培训及危险有害因素辨识，制定相应的技术方案、安全管理风险点、安全技术交底、个体防护、应急处置等管控措施，最有效的保护员工的健康与劳动安全。

4. 持续推进清洁文明生产。持续改善矿山环境和岗位作业条件，提高员工生活和工作条件，努力打造和谐发展矿山。

职业健康与安全管理体系

充分发挥管理体系作用，定期审查当前体系的有效性和可持续性，并日常运行及职业健康与安全绩效考核作为考核重要依据。深入推进安全生产技术与管理发展，持续改进公司安全管理体系。公司目前已公司和协作单位共同组建职业健康与安全生产委员会，针对企业管理过程各类安全与职业健康问题探讨，持续改进。

将承包商纳入职业健康与安全管理体系

公司将承包商纳入职业健康与安全管理体系，按照一视同仁、一样管理、一样要求、一起提高“四个一”管理模式，实施安全生产一体化管理，严把承包商单位资质关、安全生产业绩关、队伍素质关、施工监督关和现场管理关，做到统一制度、统一标准、文化融合。协作单位参与公司的安全检查、安全会议、日常安全会议、监督健康体检、健康检查、改变员工生活环境、参与员工生日宴会、员工座谈会等。

职业健康安全管理体系认证

公司将职业健康与安全作为企业核心价值，严格遵守吉国相关国法律法规，包括相关行业管理标准。公司 2024 年通过了 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系的再认证审核，持续提升职业健康、安全生产管理水平，构建安全生产长效机制。



全面推进安全生产专项整治三年行动，补短板、堵漏洞、强弱项，关口前移，从系统上控风险、消隐患、防事故。公司在安全管理上采用的风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制得到了股东方的认可和推广。根据聚焦薄弱环节与关键问题，推行“一季一主题、一月一行动”，突出防范化解重大安全风险，实现“月月有提升、季季有成效”。重点关注变更管理，规范危险作业、临时、零星作业等非正规作业的风险辨识和管控，确保所有作业全过程受控。截止12月底，累计开展公司级安全环保消防大检查12次，专项大检查77次（提升系统、消防安全专项检查、顶板边坡专项检查、环境秩序检查检查、通风专项检查、车辆专项检查、防寒防冻专项检查），全年共查处隐患490项；日常安全、环保隐患查出4781项，全部整改完毕，处罚“三违”184起，并建立三违档案，对三违人员根据实际情况进行再教育，累计三违开除9人（协作单位人员）。

职业健康安全培训

公司根据实际情况修订了职业健康安全培训教材装订成册，并根据日常修订制度、文件传达等，利用班前会、晚班会、专项培训会、倒班培训、以及每日 2 题安全知识学习，每周考核等方式，持续提高员工安全素养的安全培训模式，推行人人过关安全培训考试，建设安全培训考试平台，固化安全培训模式，实施安全培训规范化、系统化。开展新入矿安全教育培训 95 人次（含协作单位 66 人），组织岗中继续教育及倒班岗前累计培训 8814 人次（含协作单位），每日二道题，每周组织全部管理人员线上扫描考核，考核结果公示。

促进工作者健康

公司持续改善员工作业环境，改善岗位作业条件。完善安全环保设施，对噪声源进行封闭、隔离；对粉尘点安装粉尘收集装置，2024 年按需发放防尘口罩、耳塞、护目镜、专用防护服等劳动防护用品。为工人配置候车硐室、井下旱厕、井下值班室、地表休息室、吸烟点、旱厕、控制室等，减少作业人员接触危害时间。公司建立了职业危害因素常态化监测机制，定期对粉尘、噪音、化学毒物类等职业危害因素进行检测，并建立档案。定期组织员工职业健康体检，建立职业健康监护“一人一档”，实施接触职业病危害人员轮岗、换岗机制，降低职业危害风险。积极推广自动化、远程操控技术，推进粉尘、噪声、有害气体等职业病危害因素在线监测预警，有效保障员工职业健康。



促进职业健康服务：

设置 2 个医务室，现有 2 名专职医生和 5 名专职护士，24 小时待岗服务。公司及协作单位全部员工完成 2024 年度职业健康体检，对所有员工建立的个人健康档案，对于体检身体有异常员工及时安排复查，并在日常的健康监护方面重点关注并实施提醒。公司对主要区域的通风防尘设施每月进行检查，安全设施完好运行。工业场所由专人检测建档，粉尘、噪音等均符合标准。

安全绩效

截止 2024 年 12 月底，年度累计生产 3032599.6 小时，年度累计损工 40 小时，百万工时损工率 13.19，百万工时损工事故率 0.12。

上报项目	单位	2024 年
百万工时损工率	%每百万小时	13.19
百万事故率（每百万小时）	%每百万小时	0.12
可记录伤害率（每百万小时）	%每百万小时	0.31



五、共同发展的实践者

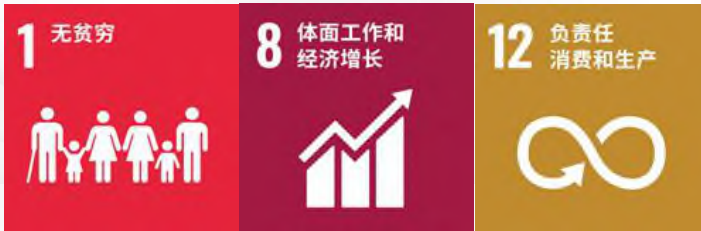
关键指标

直接经济贡献值 10194 万美元

纳税总额 8168 万美元

本地化采购率达 78%

社区发展基金 598 万美元



核心议题
社区关系
负责任供应链
产品责任

（一）社区关系

公司坚持“开发矿业、造福社会”的共同发展理念，支持联合国可持续发展目标，将消除贫困、体面工作和经济增长、负责任的消费和生产等目标作为我们的社会工作重点，纳入社会绩效，积极履行社会和社区责任和义务，努力推动当地社会经济发展和增进民生福祉，创造和谐社区。

我们致力于开发左岸项目的过程中，注重推进与本地社区之间积极开放的关系。我们与受采矿业务影响的社区保持沟通，通过多渠道的投诉机制了解社区的反馈和关切，并积极进行投资，建设基础设施，为健康、安全和教育事业提供支持，创造本地就业和商业发展的机会。我们的目标是通过长期积极贡献，有效降低我们运营的不利影响，与从地方到国家的各级社区建立起这种伙伴关系。

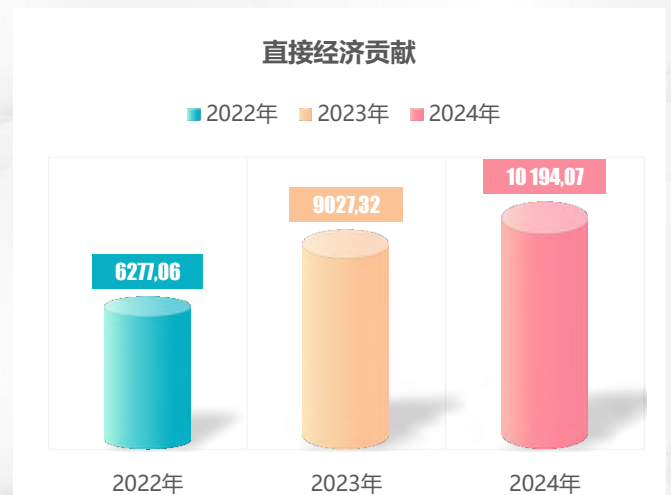


基于对社区期望和需求评估，发现矛盾和风险源，制定适用于社区发展和和平共处的计划方案。主要围绕利益相关方沟通、社区风险和影响管理和社区投资计划开展协调工作，创造与利益相关者互相信任、开诚布公的沟通关系，展示矿山开发对社区益处，可以有效缓解矿山开发业务的阻碍影响，促进和加强矿山开发的积极性，我们认为这是成功至关重要的。

我们设置社区协调人员 3 人，挂靠总经理办公室，主要负责社区和外协工作，坚持以当地法律法规为指导，并寻求与国际化企业的最佳实践框架和“负责任采矿倡议”保持一致。公司在环境和社会影响评估过程中所做的承诺也会体现在我们的社区沟通和投资活动中。

2024 年直接社会贡献指标

项目	单位	2022 年	2023 年	2024 年
税费	万美元	4523.78	7088.98	8168.03
工资	万美元	1121.02	1123.8	1209.47
社会基金	万美元	137.67	197.57	199.51
2%克明发展基金	万美元	480.71	542.53	598.07
7.5\$克明未来基金	万美元	0	0	-
捐赠	万美元	13.88	74.45	19.01
合计经济贡献	万美元	6277.06	9027.32	10194.07



2. 促进和谐发展

公司积极履行社会责任，制定并推行社区发展计划，通过推动当地的经济的发展，积极援助项目所在地的交通、医疗、教育等基础设施建设，扶持项目所在地重点特色产业发展，实施本地化采购，促进当地多元经济发展。接纳多元化群体，提升本地化雇佣率，为当地劳动力提供各类职业技能培训。建立安全健康的、体面的工作环境，对工作场所进行严格的健康与安全监测，开展职业病及传染病防治工作，关注员工的心理健康并提供治疗和咨询服务。合理规划土地使用以保护当地文化遗产。建立平等、安全、和谐的环境，促进“企业、员工、社会协调发展”。

我们的政策

我们遵循《负责任黄金开采原则》、《联合国全球契约十项原则》等国际规范和标准，并在《商业与人权指导原则：在亚太地区实施联合国“保护、尊重和补救”框架（UN Guiding Principles / UNGPs）》的框架下开展社区管理相关工作。我们遵循联合国可持续发展目标，将消除贫困、优质教育、体面工作和经济增长、可持续的城市和社区等目标融入我们的社会绩效和承诺中。我们的《社会责任制度》《对外捐赠制度》规范了各运营项目的社区关系管理标准。

我们遵循国际劳工组织《第 169 号公约》和《联合国土著人民权利宣言》等国际规范和标准与原住民进行接触和沟通。

我们尊重原住民的权利、文化和传统习俗，承认原住民的个人和集体权益。

风险管理

社区的支持对于我们的运营至关重要。若我们的运营对社区造成负面影响或者因为不透明而造成社区的误解及不信任，我们将会失去社区对项目继续运营的支持，这对于我们的项目运营是一个重大的业务风险。为控制社区问题可能带来的运营风险，我们开展的各项社区工作都以社区参与框架为基础，充分做好利益相关方沟通工作，识别评估项目可能带来的影响，共同协商解决方案，确保项目顺利运行。报告期内，公司对 2024 年社区项目规划进行了审核。对社区沟通及危机应对开展相关培训，以更好地识别和应对来自社区的风险。

我们按照避免-降低-补偿/抵消的次序开展社区风险应对。我们的风险识别和应对方案包含以下

步骤：

- 识别、梳理可能会产生社区冲突的风险，建立风险矩阵
- 评估解决这些风险需要采取的行动和程序
- 明确采取这些行动和程序的原因（目标）以及预期结果（指标）
- 制定时间框架和期限
- 明确负责人
- 定期更新（至少每年一次）或在企业经营发生重要变化，出现重要外部变化（如新的法律法规出台时重新开展评估）

绩效与举措

我们将促进吉国社会和克明区社区经济发展作为我们社区项目开展的核心目标，通过为项目所在地带来的纳税、员工薪酬和福利、供应商扶持以及各项社区投资等经济贡献，与全社会共享经济发展成果。我们社区专业的对外协调架构，以确保公司运营项目社区工作的开展符合我们的 ESG 政策和相关国际标准。

社区参与

我们致力于与当地社区建立有意义的、建设性的、积极的对话，专项设置社区协调工作人员，深入社区，倾听社区的声音和诉求，以此最大限度地减少或缓释我们生产运营活动产生的风险。我们广泛听取并回应各利益相关方的期望和诉求，通过透明、公开的沟通和申诉机制合法解决来自社区的投诉与不满。

社区建设工作主要有：

1. 促进企业与社区、民众关系融合和和谐发展。
2. 积极履行社会责任，解决当地就业，促进当地经济发展，精准扶贫等工作。
3. 组织落实年度社区走访、文体等各类活动。
4. 协助办理克明区的证照和许可工作。
5. 做好企业文化宣传工作和依法保护企业合法权益。

报告期内，我们的社区建设工作稳步推进，搭建了企业与社区政府和民众的友谊桥梁和交流平台，促进了中吉友谊关系融合，培养行业解决了社区就业问题，助力了当地经济发展，援助了社区弱势群体，不断提升企业文化形象建设工作，为生产运营保驾护航。

2024 年，公司组织和参加克明区 13 个村政府和民众组织的大小会议共计 42 次。搭建外媒平台，与吉国知名媒体吉尔吉斯国旗，丝路新观察、24K、楚河州信息报、故事报，比什凯克夜报等媒体建立合作关系，正面宣传企业文化形象，设置以办事处为中心收集和及时处理负面舆论信息，使用法律武器维护公司正面形象。本年度共计正面宣传 23 次，（含各大网络、报纸、自媒体），本年度完成集团投稿 12 次，更新企业宣传片 2 次，更新宣传手册 2 次。



建立公司与社区的合作互助关系

左岸矿权位于克明区塔尔德布拉克牧区。征地工作遵守吉国矿业开发政策规定的程序，执行了国际公认的良好实践原则，包括利益相关方协商、根据公平的市场定价谈判租赁条件等。

开发初期，公司与国家政府和克明区社区通过沟通和交流建立了良好的协作关系，政府和社区为企业生产提供了包括 13 个村庄的牧地，作为条件，公司成立社区发展基金，优先考虑招聘 13 个村庄的招聘用工和当地采购。公司高度重视“人本战略”梯队建设，建立“价值创造者为本”的用人和绩效考核评价体系，与吉尔吉斯国立民族大学、矿山学院以及其他技术学校建立长期招聘与技术交流合作，与克明区政府间合作组建招聘委员会，先后培养 514 名专业人才，努力社区创造平等、多样化的就业和商业机会，提高本地化就业水平。截至 2024 年，公司带动附属产业解决当地就业超 2000 人次。

生产过程中，定期举行会议，汇报公司生产运营、安全环保、社区贡献等工作，听取政府和社区代表建议，并对提出的问题作出回答和反馈，共同组织社区活动计划，一同解决社区矛盾和消除负面影响。报告期间大型社区宣讲工作 3 次，克明区发展基金监督工作 2 次。报告期间内，在克明区实施了旨在完善居民点基础设施总金额为 589.07 万美元。



超过 90%员工来自当地社区克明区的 13 个村庄，如果社区能做到自给自足、居民的经济需求能得到满足，便可以有稳定的劳动力储备和提供稳定良好的治安环境，这对矿山发展的持续性至关重要。因此我们的社区工作首当其冲是为当地人创造经济发展。我们致力于加强社区能力建设，为当地农业和商业发展增加经济驱动力，包括增加矿区的供应商机会，鼓励发展多元经济的措施。我们项目地域优势，优先在当地进行采购以支持本地企业，我们积极挖掘当地特色和传统产业发展潜力，帮助当地产业提升产业竞争力，打造特色产业品牌，努力将当地产业纳入我们的全球价值链，帮助当地产品远销全球。报告期内，公司优先考虑和当地供应商合作，我们的本地商品和服务采购占总采购支出的 78%。例如，奥尔洛夫卡市的孤儿院为公司加工面包，克明区供应商为公司供应食品类物资，奥尔洛夫卡企业《阿斯特拉》有限公司为公司供应双氧水，奥尔洛夫卡青年组织供应锚杆网片等等。

公司认为，基础设施对当地社区的经济和社会发展起着至关重要的作用。兴建基础设施可以帮助当地更好地发展经济驱动产业，实现自己自足，进而为采矿业务提供更稳定的劳动力。此外，根据联合国可持续发展目标 9 的要求，我们应发展优质、可靠、可持续和有抵御灾害能力的基础设施，以支持经济发展和提升人类福祉，并确保人人可负担得起并公平利用上述基础设施。因此基础设施一直是我们社区发展中重点投资的领域之一。2024 年公司注入社会发展基金 589.07 万美元，用于克明区基础设施建设工作。



克明区发展基金 2024 年支出信息

No	项目名称	地区发展 2%	未来基金 7.5 美元	设计总额
1.	克明市政府			
	维修区政府大楼屋顶	979 530		
	为第三小学建造锅炉房并维修供暖系统	14 244 562		
	修建努尔村学校锅炉房并维修供暖系统	8 123 620		
	改善胜利公园	16 737 028		
	大修征兵办公室大楼		1 863 333	
	道路维修		3 230 139	
	维修和改善市中心		3 578 612	
	购买兽医专用车辆		3 500 000	
	为儿童中心购置一台机器		399 000	
	维修档案馆供暖系统		260 284	
	维修警察局		1 268 267	
	维修和改造检察院办公楼		722 680	
	购买一辆值班车		3 045 400	
	为区内务部购置一辆车		1 827 700	
	改造第二学校		1 089 965	
	为市政厅购置一辆公务车		1 500 000	
	为医院购买电脑		238 180	

克明区发展基金 2024 年支出信息				
№	项目名称	地区发展 2%	未来基金 7.5 美元	设计总额
	为边防站购买健身器		1 956 550	
	维修公务公寓		143 016	
	为社会保护局购置设备		100 000	
	为第三学校购置家具		1 892 550	
2	奥尔洛夫卡市政厅			
	维修“特雷莫克”幼儿园楼顶	311 979		
	安装石碑	1 098 999		
	维修波德戈罗诺耶村幼儿园屋顶	961 662		
	改善胜利公园	5 320 387		
	购置特殊设备	3 397 910		
	检修“罗曼什卡”幼儿园供暖系统	1 093 866		
	检修波德戈罗诺耶村的水泵	261 000		
3	齐母阔而高呢村			
	紧急情况后的修复	3 546 407		
	道路维修	2 809 602		
	安装路灯	2 710 611		
	修建兽医设施	1 717 059		
	大修文化宫	3 638 782		
	中学基本建设维修及家具采购	26 821 993		
	市政土地文件登记		944 895	
	安装运输秤		3 249 845	
	准备文件和建造石碑		1 421 670	
	购买幼儿园设备		4 102 900	
	改善医疗中心		778 349	
	修建果园		1 000 000	
4	红十月村			
	紧急情况后的修复	2 636 779		
	市政设施建设	20 558 252		
	准备土地文件		1 240 842	
	足球场维修		1 107 301	
	教育机构暖气维修		24 040 108	
	公交车站改造和道路维修		6 428 244	
	为学校购置家具		2 145 570	

公司每年制定援助贫困家庭计划。报告期内，公司与社区政府共同开展慰问活动，包括，百户贫困家庭慰问工作，社区努尔梅艾萨孤儿院和阳光养老院人道主义帮助，为他们送去生活用的食品、治疗的费用、过冬的煤炭等。本年度公司节日慰问，慈善拨款 19.01 万美元。

吉国新年，宗教节日，儿童节，革命纪念日期间，为社区的贫困家庭、老兵、儿童等弱势群体发放慰问品和慰问金，还为克明区孤儿院小学赠送了家具。



社区参与和沟通框架

我们在项目的规划阶段进行社会基线调查，充分收集并了解社区的背景信息，包括但不限于地理信息、人口信息、政治背景、历史遗留问题、宗教及文化价值观等。我们还会开展社会影响评估，识别项目对运营所在地区的社会影响及潜在风险，确定受影响的群体。

信息收集和分析：向受影响的群体提供相关信息渠道

在社区参与过程中，我们根据当地的环境和文化，以各种不同的方式与当地社区共享信息，包括纸质信函、社交媒体、网站、出版物和一系列面对面的会议，以便其充分理解我们为减缓社区影响所做的努力。

建立渠道：建立信息沟通和对外联系机制。收集就项目运营给社区和环境的影响。

结合受影响的群体所关注的问题和项目运营带来的潜在环境和社会风险，我们制定相应的风险缓释计划与措施。根据社会影响评估结果和来自社区的意见，我们会建立社区影响管理信息库，并在项目运行过程中定期更新。

有效执行：将来自受影响社区的意见融入项目运营的决策过程中

我们通过沟通与申诉机制广泛听取各利益相关方的意见反馈，将社区的声音，尤其是来自弱势群体（如妇女、儿童和社区人民）的声音，充分融入到项目计划和社区计划的决策过程中。

监测反馈：向受影响的社区和利益相关方群体汇报进展

我们要求各项目定期审查社区沟通进展，评估社区申诉机制有效性，并及时向利益相关方汇报改进情况，促进形成积极有效的双向沟通和反馈机制。

UNGPs 关于社区申诉机制有效性的标准	
合法	以得到其所面对的利益相关方群体的信任，并对申诉过程的公正性负责
可获得性	得到所有利益相关方群体的了解，并向在获得时可能面临特殊壁垒者提供适当援助
可预测性	提供清晰和公开的程序，明确诉讼类型、可能结果以及监测执行情况的手段
平等性	确保申诉方有合理的途径获得信息、咨询意见和专门知识，以便在公正、知情和受尊重的条件下参与申诉进程
透明度	随时向申诉各方通报进展情况，提供信息，说明该机制如何建立对其有效性的信任，满足任何有关的公共利益
权利兼容	确保结果和补救与国际公认的人权相一致有持续的
学习来源	利用有关措施，汲取经验教训以改进该机制。同时，预防今后的发生相似的事件
立足参与和对话	就机制的设计和运作与利益相关方群体磋商，侧重以对话为手段，处理和解决申诉

申诉与沟通机制

我们遵照 UNGPs 关于申诉机制有效性的评判标准，定期审查沟通申诉机制的有效性，形成改进意见并及时向利益相关方汇报改进情况，促进形成积极、高效的双向沟通和反馈机制。报告期内，我们共收到 1 件社区申诉，已回应其中 100% 的事件。

类别	数量
社区申诉沟通情况	1
已回应但尚未解决	0
尚未回应	0
已回应并解决	1

地区经济贡献

我们遵循“创造财富，共同发展”的理念，致力于为项目所在地创造最大化的经济贡献，为当地社区和人民创造可持续的经济和社会价值。我们依法纳税，提高当地政府预算、造福当地民生。建立完善的税务管治体系以及有效的税务风险评估与考核机制，对税务风险进行事前预警、事中控制与事后考核。强化企业涉税风险管理，积极规避和防范税务风险。我们坚决反对税务腐败行为，本着诚信、透明、合作的态度履行纳税义务，并与当地税务机关保持良好及专业的合作关系。我们的税务义务包括参照经济合作与发展组织（OECD）的指导方针开展关联交易，在规定时间内准备同期资料文档（即报告、主体、本地文档），并提交给主管税务机关。

社区发展和公益投入的经济贡献数据				
指标	单位	2024	2023	2022
营业收入	万美元	28636.19	25802.54	22393.3
支付员工薪酬与福利	万美元	1415.88	1123.80	1121.02
支付供应商款项（吉国）	万美元	1537.7	2128	1677
社区捐赠	万美元	19.01	74.45	13.88
支付股东分红	万美元	7500	5000	4740.65
支付的税费	万美元	8168.03	7088.98	4523.78
社会基金	万美元	199.51	197.57	137.67
社会贡献值	万美元	10194.07	8484.80	5796.34

社区发展和公益投入

公司坚持民族融合共同发展的态度，以社区伙伴的角色参与项目所在地发展建设，努力将左岸项目开发对社区产生的负面影响降至最低，同时带动当地经济发展，促进人类社会工共同进步。报告期内，左岸项目的开发没有对当地社区有实际或潜在重大负面影响。我们通过积极规划、制定和实施社区发展项目，进行社区基础设施投资，改善当地交通、教育、健康、环境、安全、医疗防疫等基础条件，为其提供经济发展的基本条件。针对当地社区中的弱势群体和贫困阶层，我们贯彻精准扶贫的思路，策划开展各项公益项目扶持弱势群体，为其提供基本生活保障物资，解决其基本需求。与社区和政府合作，共同推动社会经济发展。我们的目标是每年投入社区发展的资金不低于公司财政年度净利润的1%。在规划社区发展计划时，充分考虑当地社区条件、社会问题和发展机遇，听取社区居民的诉求。在实施社区发展项目时，我们积极寻求与当地基金会合作，确保社区的参与和所有权。持续跟踪监测项目落实情况，定期审核评估项目的影响和有效性，将成果定期向社区披露。

闭矿后民生恢复

我们采取负责任的矿山闭坑标准和要求，制定与当地情况相匹配的闭矿计划，以减少环境、经济、安全、社会风险，在矿区关闭后仍然维持一个健康、永续且繁荣的社会。根据项目地质和岩土工程的初期设计规划方案以及环境和社会评估。制定闭矿规划，确立闭矿远景、目标和土地使用计划，配置充足的闭矿预算，充分考虑闭矿后的土地恢复、员工及社区居民后续发展计划等所需资金。在矿山开发过程中闭矿计划需保持定期更新，其中包括闭矿风险评估、差距分析、监管条件以及对社区和其他利益相关者的新承诺等。我们关注社区发展的韧性和可持续性，注重培养当地社区经济建设能力。我们会积极推动闭矿后基础设施的再利用，减少对周边社区的负面影响，并为闭矿后的社区留下有价值的资产，例如将矿区开发成矿山公园，建设旅游业设施基础。我们会帮助本地员工和当地社区做好经济过渡性支持，努力为本地员工寻找其他方向的职业发展机会。这不仅有利于社区带来当下的经济收益，还将提升地区经济的韧性，使其在闭矿后维持自主、可持续的发展能力。

未来计划

1. 深化社区文化融合研究工作，推进矿区开放日活动。
2. 进一步对标、总结社区优秀实践，编制社区运营手册。

负责任供应链

围绕我们核心的目标，我们负责任供应链政策是通过风险考量推动服务供应商及矿产品供应商实施与紫金矿业相一致的 ESG 政策，做好尽责管理，同时在采购商品与服务的时候积极落实本地化采购政策，带动项目所在国的经济发展（本地化采购详细政策、绩效请见“社区”章节）。

报告期内，我们修订并贯彻《供应商管理办法》管理制度，以推动供应商以符合商业道德的方式负责任地开展业务，确保供应商相关的道德、安全、健康和人权准则以及社会和环境绩效与奥同克及紫金矿业一致。

供应链风险管理

我们的供应链风险管理围绕物资采购和矿产品销售进行尽职调查。对于我们的物资采购和矿产品销售供应商，我们根据 OECD《冲突影响地区和高风险地区负责任矿产供应链尽职调查指南第三版》附件一中定义的五步法框架（以下简称“OECD 五步法框架”），开展基于风险的尽职调查。我们的风险评估和管理战略旨在识别和评估风险，包括与受冲突影响地区和高风险地区有关的风险。我们对内已确定的人权风险采取协同风险管理和缓解方法。

绩效与举措

商品与服务

供应商准入评估

我们提倡与供应商建立长期稳定的诚信合作关系，建立与供应商常态沟通机制，提高供应商社会责任意识。我们依据《供应商管理办法》严格规范供应商评估和准入，并从环境保护、社会责任和公司治理三个方面对供应商进行打分。环境方面会对供应商的环保管理体系及政策、能耗和碳排放记录、环境污染违法违规记录进行审核；社会方面会对其公共事务参与、劳工权益保护、安全生产情况及社会负面信息进行审核；治理方面会对其合规及反腐败制度、信息披露及透明度、商业道德负面信息进行审核。最终通过实地考察和集中评审，供应商才能进入我们的供应商名录。

为了确保供应商道德、安全、健康和人权准则以及社会和环境绩效与我们一致，努力使供应商的道德、安全、健康和人权准则以及社会和环境绩效与我们一致。

供应商审查评估

我们将计划定期对供应商的负责任建设情况进行审查与评估，评估其在环境、安全及社会责任方面出现或存在风险，并作出相应的处理，如出现重大违约违法行为则会被列入“黑名单”或不再准入合作。

产品责任

我们遵循“金品立世，通惠共赢”的诚信经营哲学，依法依规运营，遵守契约、遵循国际规则，拒绝商业欺诈，致力于为客户提供优质、安全、负责任的产品和服务。我们落实紫金产品质量管理办法，建立顾客需求数据库，将顾客需求与建议及时传递到生产、技术、工艺\设备及质量等生产部门，及时制订产品改进计划，持续改进产品质量与服务。若发生重大质量问题，我们将立即分析原始记录，追溯不合格产品批次以及客户名单，同时停止生产，直到问题原因查明。

我们遵循股东方审批的年度生产任务目标，明确质量目标并分解落实到领导成员及相关部门，建立金锭质量的内控标准《贵金属物品管理制度》，实施出厂产品质量检验，按确定的产品质量标准逐批进行检验，不符合标准的产品坚决不出厂，2024 年未收到任务质量投诉和反馈，确保了年度出厂金锭质量 100%符合。

报告期内，我们未发生任何涉及产品和服务信息与标识或涉及市场营销的违规事件，也未发生任何因安全与健康原因而导致的产品召回及投诉事件，矿产品合格率连续三年保持在 100%。

产品管理情况					
指标	单位	2024	2023	2022	2021
矿产品合格率	%	100	100	100	100
因安全与健康理由而召回的产品数量	个	0	0	0	0
因安全与健康理由而被投诉数量	件	0	0	0	0
产品精矿包装袋	吨	78.78	65	67.5	65.6

（三）信息安全

我们尊重各利益相关方的隐私权益，努力保障各利益相关方的隐私和信息安全。我们设有信息化专业人才和科室，负责重大信息安全事项的决策，指导公司开展信息安全体系建设，信息安全工作每月向公司高层汇报信息隐私安全情况。报告期内，未发生客户隐私泄露事件。

公司社区专门的信息设备和网络管理部门，制定了完善的信息安全体系、技术标准以及相应的管理措施，保护信息系统、设备和数据的机密性、完整性和可用性。我们的信息安全管理覆盖如下范畴：

- 人员安全
- 数据中心安全
- 信息资产安全
- 网络安全
- 软件系统安全
- 客户端安全
- 文档、数据和存储介质的安全
- 第三方访问
- 外包商
- 信息安全应急
- 云计算安全
- 移动互联网安全
- 物联网安全
- 工业控制系统的安全

我们遵照《信息安全突发事件应急预案》，规定信息安全事件的重要性等级，以及应急报告、处置、信息披露程序。同时，我们明确了信息安全突发事件的报告程序和时限，将信息安全绩效计入相关人员年度考核指标并与薪酬挂钩。

我们每年开展信息安全和隐私保护相关专题活动与宣讲，以及信息安全意识培训和测评。报告期内，我们的信息安全及隐私保护培训测评覆盖率达到 100%。



（四）科技创新

重视科技创新工作，在提高氰化回收率，冶炼含金废料综合回收、废水处理及综合利用、采矿方法研究及生产能力论证方面进行了积极的探索，为确保公司生产经营目标和长远规划的实现，公司将继续重视科技攻关和技术改造工作，并制定科技工作规划。

1. 总体思路

坚持“提质、控本、增效”要求，以提升自主创新能力为核心，以发展技术需求为导向，紧贴我司的生产实际，对制约公司发展的核心技术进行攻关研究，提升原始创新力；围绕绿色、安全、高效深部开采、地质找矿、资源综合利用、节能降耗、装备自动化、智能化等关键领域实现突破；进一步提高科技创新对公司经济增长的贡献率，为加快建设超一流矿山企业提供强有力的支撑。

2. 实施方案

瞄准矿山科技前沿和我矿自身发展需求，建立健全科技创新工作体系和管理机制，努力在全员创新创效、岗位价值增值上求突破；努力在优化设计、新技术、新工艺、新装备应用上求突破；努力在技术研发、创新驱动上求突破。开展工作如下：

（1）通过合理配比硝铵和乳化炸药，同比降低成本约 18.14 万美元；使用 2.8*2m 网片，减少网片搭接损耗，节省网片 29.18 吨，降低成本约 2.68 万美元。

（2）合理调整新竖井提升效率，稳保提量 1350 吨/天，占比总采矿量的 41.65%。

（3）优化二步骤充填配比，水泥单方节约 5kg；为保障二步骤回采安全，一步充填比例调整为 1:8 进行充填，加强充填强度管理，提高本质安全性。

（4）通过优化生产工艺指标，提升金精矿金回收率至 80.0%以上。同时改造铜硫分离浮选工艺，氰化尾渣金品位下降到 1.84g/t，同比下降 2.64%，综合尾矿金品位同比下降 1.30%；在原矿金品位同比下降 1.70%的情况下，金综合回收率达到 90.36%与同期持平。

(五) 2024 年未按照 RGMPs 开展相关工作，不符合需要整改的工作

1. 根据 RGMPs 细则 2.3 我们将定期系统性地开展尽职调查，发现与公司业务和供应链相关的人权、腐败和冲突风险，避免负面影响。对向购买我们产品的实体开展基于风险的尽职调查。

公司未定期系统性开展与公司业务和供应链相关的人权、腐败和冲突风险的尽职调查。

下一步计划：2025 年根据计划定期系统性的开展与公司业务和供应链相关的人权、腐败和冲突风险的尽职调查。

2. 细则 3.1 我们将采用并发布《供应链政策》，要求承包商和供应商负责任地开展业务，确保其相关的道德、安全、健康和人权准则以及社会和环境绩效与我方一致。对合规情况进行基于风险的监控。

公司未对承包商和供应商道德、安全、健康和人权准则以及社会和环境绩效等方面的合规情况进行基于风险的监控。

下一步计划：2025 年根据计划对承包商和供应商道德、安全、健康和人权准则以及社会和环境绩效等方面的合规情况进行基于风险的监控。

附录

附件一 数据绩效一览表

经济类绩效

经济类					
指标	单位	2024	2023	2022	2021
经营绩效					
营业收入	万美元	28636.19	25802.64	22393.3	25760.36
利润总额	万美元	4055.16	8264.27	6807.41	9810.85
归母净利润	万美元	2433.10	4942.23	4070.08	5860.27
期末总资产	万美元	32234.92	28942.4	26744.73	27184.56
产品产量					
矿产铜产量	吨	928.05	1022.27	1029.22	1079.72
矿产金产量	吨	3.82	4.11	4.13	4.45
资源量					
铜资源量	万吨	1.24	1.37	1.57	1.69
金资源量	吨	39.85	44.13	50.73	54.55

管治类绩效

董事会组成				
指标	总数	董事中方	董事吉方	女性董事
董事会人数	5	3	2	0
占比		60%	40%	
联合管理机构	5	3	2	0
占比		60%	40%	

环境类绩效

能源消耗数据					
指标		单位	2024	2023	2022
直接能源	煤油	吨	0	0	0
	柴油	吨	2897.53	2835.09	2411.47
	汽油	吨	56.9	97.58	129.31
	煤炭	吨	0	0	0
	重油	吨	0	0	0
	天然气	百万立方米	0	0	0
	其他直接能源	TJ	0	0	0
间接能源	电力	GWh	58.448274	62.519351	62.333043
	- 灰电	GWh	0	0	0
	- 水电	GWh	58.448274	62.519351	62.333043
	- 太阳能	GWh	0	0	0
	- 其他清洁能源	GWh	0	0	0
	蒸汽	TJ	0	0	0
综合能耗量 (按 GWh 计算)					
能耗总量		GWh	93.49	97.23	92.41
直接能源		GWh	35.03	34.71	30.08
- 煤油		GWh	0.68	1.17	1.55
- 柴油		GWh	34.35	33.54	28.53

环保投入

环保投入数据				
指标	单位	2024	2023	2022
环保投入	万美元	28.37	128.89	25.98
生态恢复投入	万美元	2.5	6.60	4.21
种植花木	株	26300	50400	10500

气候变化

指标	单位	2024
GHG 排放总量	百万 tCO ₂ e	0.040500
万美元工业增加值 GHG 排放量	tCO ₂ e/ 万美元工业增加值	0.01126
- 直接 GHG 排放 (SCOPE1)	百万 tCO ₂ e	0.009137
- 间接 GHG 排放 (SCOPE2)	百万 tCO ₂ e	0.031363
气候变化专项资金	亿美元	0

注. 计算所用碳排放系数: 柴油 3.1451kg-CO₂/kg, 汽油 3.0425kg-CO₂/kg, 电 0.5257kg-CO₂/kWh.

能源消耗

清洁能源发电数据					
指标	单位	2024	2023	2022	2021
清洁电力装机量	MW	0	0	0	0
清洁电力发电量	GWh	0	0	0	0
- 水电	GWh	58.448274	62.519351	62.333043	58.44855
- 太阳能	GWh	0	0	0	0
- 其他	GWh	0	0	0	0

取排水数据					
指标	单位	2024	2023	2022	2021
总取水量	百万吨	0.711334	0.9926	1.2416	1.2606
新鲜水用水强度	吨 / 百万美元 营收	0.49174	0.51910	0.54237	0.43820
总排水量	百万吨	0	0	0.258541	0.32325
水循环利用率	%				
取水类型					
- 淡水	百万吨	0.711334	0.9926	1.2416	1.2606
- 非淡水	百万吨	0	0	0	0
取水来源					
- 地表水	百万吨	0.495734	0.7279	0.8553	0.8743
- 地下水	百万吨	0.2156	0.2647	0.3863	0.3863
排水类型					
- 淡水	百万吨	0	0	0.258541	0.32325
- 非淡水	百万吨	0	0	0	0
排水去向					
- 地表	百万吨	0	0.258541	0.32325	0.334275
- 地下	百万吨	0	0	0	0
- 外送至其他组织处理	百万吨	0	0	0	0
环保处					
取水类别	单位	2024	2023	2022	2021
高水风险地区的取水量					
高水风险地区地区水量	百万吨	0	0	0	0
水风险高地区取水量占比	%	0	100	100	100

注：

1. 取水量指的是从各源头收贮使用的新鲜水。现阶段我们正系统性梳理水平衡模型，雨水统计的可靠性较低，且不是我们重要的水资源来源，故暂不披露雨水量，待未来梳理完善后披露
2. 水循环利用率 = (总用水量 - 新鲜水取水总量) / 总用水量

主要水污染物数据				
指标	单位	2024	2023	2022
排放量				
BOD	吨	0	0	0.9636
亚硝态氮	吨	0	0	0.14454
总铜	吨	0	0	0.0139722
总锌	吨	0	0	0
排放强度				
COD	g/ 百万美元营收	0		
氨氮	g/ 百万美元营收	0		
总铜	g/ 百万美元营收	0		
总锌	g/ 百万美元营收	0		

注：报告期内水污染物排放量的大幅下降与多个因素有关，其中包含降雨量变动、某些运营位点进行停产的影响，预计未来排放量可能仍会处于波动状态

一般废弃物数据			
指标	单位	2024	2023
一般废弃物总产生量	百万吨	0.00187294	0.002275
- 现场综合利用	百万吨	0	0
- 非现场综合利用	百万吨	0.00029508	0.000164
- 现场最终处置	百万吨	0	0
- 非现场最终处置	百万吨	0.001577.86	0.002111
综合利用率	%	15.7	7.2

尾矿数据				
指标	单位	2024	2023	2022
尾矿产生总量	万吨	96.6180	102.21	98.02
回收的尾矿总量	万吨	40.4252	37.03	34.13
回收利用率	%	41.84	36.2	34.8

危险废弃物数据				
指标	单位	2024	2023	2022
危险废弃物总产生量	吨	134.84	134.86	183.45
- 现场综合利用	吨	0	0	0
- 非现场综合利用	吨	0	0	0
- 现场最终处置	吨	0	0	0
- 非现场最终处置	吨	134.84	134.86	183.45
综合利用率	%	0	0	0

社会类绩效

劳工数据					
指标	单位	2024	2023	2022	2021
员工人数					
员工总数	人	929	953	975	970
承包商人数	人	582	513	508	351
性别结构					
- 男性占比	%	83.64%	83.32%	82.87%	82.47%
- 女性占比	%	16.36%	16.68%	17.13%	17.53%
年龄结构					
- <30 岁占比	%	11.09%	11.23%	13.95%	14.23%
- 30 ≤ Y < 50 岁占比	%	68.78%	70%	68.41%	76.19%
- ≥ 50 岁占比	%	20.13%	18.78%	17.64%	9.59%
本地雇佣率	%	93.86%	94.02%	93.03%	93.30%

员工流动					
指标	单位	2024	2023	2022	2021
新增员工人数	人	86	63	125	35
总流失率	%	12.16%	8.18%	12.31%	9.38%
按性别划分					
- 男性员工流失	%	9.90%	6.82%	10.26%	8.35%
- 女性员工流失	%	2.26%	1.36%	2.05%	1.03%
按年龄划分					
< 30 岁 员工流失	%	2.05%	1.47%	1.74%	0.72%
30 ≤ Y < 50 岁 员工流失	%	8.18%	5.56%	8.72%	6.49%
≥ 50 岁 员工流失	%	1.94%	1.15%	1.85%	2.16%
按地区划分					
中国员工流失	%	0.75%	0.94%	0.92%	0.41%
以外其他国家和地区员工流失	%	11.41%	7.24%	11.38%	8.97%
注： 人力数据统计由各子公司上报汇总后计算得出。部分子公司因当地反歧视、个人隐私保护等当地法律或惯例等原因，公司不被允许统计员工年龄及性别等信息，导致在计算各类别员工比例时员工总数与实际总数有一定出入，我们依据实际统计到的比例进行披露。					

安全生产数据					
指标	单位	2024	2023	2022	2021
安全生产投入	万美元	44.24	60	65	64
ISO45001:2018 认证覆盖率	%	100	100	100	100
自有员工工亡人数	人	0	0	0	0
承包商工亡人数	人	1	0	0	0
因工伤损失工作日数	人	5	0	1	2
百万工时损失工时率	%	13.19	0	7.7	7.64
百万工时损工事故率 (LTIR)	%	0.12	0	0.32	0.64
百万工时可记录事故率 (TRIR)	%	0.33	0.3	0.32	0.32
百万工时未遂事故率	%	0	0	0	0.3
总工时	百万工时	3.0325996	3.1364256	3.1161829	3.1421024

指标	受训比例 (%)
按性别划分	
男性员工	100%
女性员工	100%
按职位划分	
高层员工	100%
中层员工	100%
基层员工	100%

罢工和非技术延误					
指标	单位	2024	2023	2022	2021
非技术延误的次数	次	0	0	0	0
非技术延误的时间	天	0	0	0	0
罢工和停工的次数	次	0	0	0	0
罢工和停工的持续时间	天	0	0	0	0

产品管理情况				
指标	单位	2024	2023	2022
矿产品合格率	%	100	100	100
因安全与健康理由而召回的产品数量	个	0	0	0
因安全与健康理由而被投诉数量	件	0	0	0
产品精矿包装袋	吨	78.78	65	67.5

供应商数据				
指标	单位	2024	2023	2022
供应商总数	个	1935	1910	1881
- 来自中国的供应商	个	815	810	884
- 来自中国以外其他国家和地区的供应商	个	1120	1100	997
新供应商数量	个	40	80	121
东道国本地化采购率	%	78%	75%	71%

社区投入数据				
指标	单位	2024	2023	2022
社区总投入	万美元	10200.98	7010.14	6277.04
- 公益捐赠类	万美元	19.01	414.14	494.58
- 非公益捐赠类	万美元	10799.05	6595.99	5782.46

经济贡献数据				
指标	单位	2024	2023	2022
营业收入	万美元	28636.19	25802.54	22393.3
支付员工薪酬与福利	万美元	1415.88	1123.80	1121.02
支付供应商款项	万美元	1971.40	1551.56	1644.07
社区捐赠	万美元	19.01	74.45	13.88
支付股东分红	万美元	7500	5000	4740.65
支付的税费	万美元	8168.03	7088.98	4523.78
社会基金	万美元	199.51	197.57	137.67
社会贡献值	万美元	10194.07	8484.80	5796.34

鉴证报告

附录二 — 《环境、社会及管治报告指引》内容索引

GRI 索引表		
使用说明	奥同克有限责任公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准编制报告	
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021	
指标	指标说明	位置
GRI2: 一般性披露 2021	2-1 组织详细情况	02/93
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	02/93
	2-3 报告期、报告频率和联系人	02/93
	2-5 外部鉴证	02/93
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	18/93
	2-7 员工	55/93
	2-9 管治架构和组成	25/93
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	25/93
	2-11 最高管治机构的主席	25/93
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	25/93
	2-13 为管理影响的责任授权	25/93
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	03/93
	2-15 利益冲突	21/93
	2-16 重要关切问题的沟通	21/93
	2-22 关于可持续发展战略的声明	26/93
	2-23 政策承诺	29/93
	2-24 融合政策承诺	33/93
	2-25 补救负面影响的程序	34/93
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	21/93
	2-27 遵守法律法规	24/93
2-29 利益相关方参与的方法	21/93	
2-30 集体谈判协议	56/93	



GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	21/93
	3-2 实质性议题清单	22/93
	3-3 实质性议题的管理	21/93
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	16/93
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	36/93
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	17, 57, 58/93
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	75/93
	203-2 重大间接经济影响	75/93
GRI 204: 实践采购 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	76/93
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	77/93
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	31/93
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	30/93
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	31/93
	301-1 所用物料的重量或体积	78/93
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	37/93
	302-3 能源强度	83, 84/93
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	40/93
	303-2 管理与排水相关的影响	44-46/93
	303-3 取水	43/93
	303-4 排水	44/93
	303-5 耗水	84/93
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	46/93
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	47/93
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	37/93
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	39/93
	305-4 温室气体排放强度	84/93

GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	50/93
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	50/93
	306-3 产生的废弃物	51/93
	306-4 从处置中转移的废弃物	52-54/93
	306-5 进入处置的废弃物	52-54/93
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	55, 86/93
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	60-62/93
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	64/93
	403-3 职业健康服务	64/93
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	60/93
	403-5 工作者职业健康安全培训	63/93
	403-6 促进工作者健康	64/93
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	64/93
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	64/93
	403-9 工伤	64/93
	403-10 工作相关的健康问题	64/93
GRI 404: 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	58/93
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	87/93
	GRI 405: 多元化与平等机会 2016	59-60/93
	405-1 管治机构与员工的多元化	86/93
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	34, 35/93
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	35/93
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	65-76/93



读者意见反馈单

感谢您阅读本报告。为改进公司 ESG 工作，提高 ESG 能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，

恳请您在百忙之中能够对我们的报告进行评价，以帮助我们对报告进行持续改进。请您协助完成以

下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们：

1. 您对本报告的整体评价？
2. 您认为报告披露的信息质量如何？
3. 您对报告的哪一部分内容最感兴趣？
4. 还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？
5. 您对我们今后的可持续发展工作及 ESG 报告发布有何建议？

如果方便，欢迎您提供个人信息

姓名 / 工作单位 / 所属行业：

联系电话 / 电子邮箱：

我们的联系方式：

奥同克有限责任公司

地址：吉尔吉斯共和国，楚河州，克明区，奥尔洛夫卡市，库德里亚绍夫大街，
18 号

邮编：724516

电话：+996 (3135) 5-25-09

传真：+996 (3135) 5-25-09

电子邮箱：info@altynken.kg

网站：<http://www.altynken.kg>

报告获取：

奥同克有限责任公司邮箱申请