

ОсОО «Алтынкен»

Отчет об экологическом, социальном и корпоративном управлении за 2024 год



Развитие «зеленой» горнодобывающей промышленности на
благо человеческого общества

Содержание

Об этом отчете

Предисловие
Послание Председателя
Правления
О нас
Путь к устойчивому развитию
Содержательная оценка

Средства содействия климатическому переходу

Климатические цели и
обязательства
Управление климатом
Климатическая стратегия
Управление рисками
Производительность и
инициативы

Реализация совместного развития

Отношения с населением
Ответственная цепочка
поставок
Ответственность за
продукцию

Быть законным и легальным разработчиком шахты

Корпоративное управление
Деловая этика
Права человека

Хранители экологической среды

Система экологического
менеджмента (СЭМ)
Управление водными
ресурсами
Экологическое сохранение и
управление земельными
ресурсами
Управление выбросами

Семья, которой доверяют сотрудники Развитие персонала Охрана труда и техника безопасности

Приложение
Список
производительности
данных
Отчет по отзывам
Форма обратной связи с
читателями

Об Отчете

Отчет об экологическом, социальном и корпоративном управлении («Данный отчет» или «Отчет ESG») компании ОсОО «Алтынкен» («Алтынкен», «Компания» или «мы»), с целью представления состояния соблюдения компанией Алтынкен правовых норм, безопасности, охраны окружающей среды и социальной ответственности в 2024 году.

Основная часть отчета:

Компания и ее проект золотое месторождение «Талдыбулак-Левобережный» («Левобережный проект» или «Проект»), который состоит из Участников: «СуперБ Пасифик» дочерняя компания Корпорации «Цзыцзинь» и ОАО «Кыргызалтын».

Период охвата:

Отчетный период охватывает период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года. Данный Отчет выпускается один раз в год.

Основание для раскрытия информации:

Ниже перечислены соответствующие стандарты, рамки, принципы и соответствующие требования, на которые делались ссылки при подготовке настоящего отчета:

- Долгосрочная стратегия развития ОсОО «Алтынкен» (элементы пятилетнего скользящего плана);
- Основная бизнес политика компании, соответствующий принятой Генеральной Ассамблеей ООН резолюции «Преобразование нашего мира - Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»;
- Издание 2021 года Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее «GRI»);
- Совет по стандартам устойчивого бухгалтерского учета (SASB) Стандарты для металлургии и горнодобывающей промышленности;
- Рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD);

- Руководящие принципы Организации Объединенных Наций в области бизнеса и прав человека (UNGPs)

- Конвенция ООН против коррупции;
- Финансовые данные раскрываются согласно соответствующим положениям Закона "Об обществах с ограниченной ответственностью", Закона "О бухгалтерском учете" и Закона "О налогообложении", действующих в Кыргызстане;

Источники данных

Данные, раскрытые в настоящем отчете, получены из внутренних финансовых данных компании, выпущенных документов и данных аудиторского заключения, если имеются какие-либо расхождения с данными годового отчета, годовой отчет имеет преимущественную силу, а другие данные получены из внутреннего годового отчета компании. Некоторые данные были проверены компанией Ernst & Young. Валюта, используемая в данном отчете, - доллар США.

Обеспечение данных

Финансовые данные в этом отчете были проверены и определены аудиторской компанией Ernst & Young, сторонней организацией, занимающейся подготовкой налоговых документов.

Сфера применения RGMP

Сфера применения RGMP охватывает все операции по добыче и переработке, находящиеся под прямым контролем компании. Эта сфера соответствует границам отчетности, раскрытым компанией в своем отчете об устойчивом развитии и годовом отчете.

Утверждение отчета

Компания несет ответственность за достоверность информации, раскрытой в настоящем отчете.

Настоящий отчет был принят и утвержден на заседании Правления Компании.

Заявление об ответственности

Мы торжественно заявляем, что будем добывать золото с должной тщательностью и ответственностью. В подтверждение этого

обязательства компания поддерживает внедрение Принципов ответственной добычи золота, установленных Всемирным советом по золоту (далее именуемых «Принципы»). Меры, необходимые для соблюдения Принципов, включают:

- Создание и внедрение политик, систем, процессов и механизмов контроля для обеспечения соблюдения компанией Принципов.
- Раскрытие соответствующей информации, чтобы помочь внешним заинтересованным сторонам понять, как достигается соблюдение Принципов.
- Обеспечение независимой проверки процессов для гарантии достоверности процедур и выводов, а также доверия заинтересованных сторон к этим процессам и выводам.
- Раскрытие случаев или событий, приведших к несоблюдению Принципов, и разъяснение будущих мер по исправлению таких ситуаций.

Настоящий отчет содержит информацию о результатах деятельности Алтынкен за 2024 год, а также последующую среднесрочную и долгосрочную концепцию, планы и цели. Планы, раскрытые в настоящем отчете, носят прогнозный характер, и их реализация зависит от ряда факторов, находящихся вне контроля компании, в том числе от политической, экономической и правовой ситуации в Кыргызстане и соседних странах. В связи с этим фактические будущие результаты деятельности компании могут отличаться от информации, представленной в настоящем отчете, при этом фактические будущие результаты имеют преимущественную силу.

Форма выпуска отчета

Настоящий отчет опубликован на упрощенном китайском и русском языках. В случае расхождений преимущественную силу имеет упрощенная китайская версия. Он доступен как в печатном, так и в электронном формате.

Обратная связь и контактная информация.

ОсОО «Алтынкен»

Адрес: ул. Кудряшова, 18, г. Орловка,
Кеминский район, Чуйская область,
Кыргызская Республика

Почтовый индекс: 724516

Тел: +996 (3135) 5-25-09

Факс: +996 (3135) 5-25-09

Email: info@altynken.kg

Веб-сайт: <http://www.altynken.kg>

Предисловие

В 2024 году компания придерживалась корпоративной цели «развитие горной промышленности на благо общества» и корпоративного духа «упорный труд, новаторство и инновации», а также следовала корпоративной ценности «создание ценности и общее развитие». Мы приняли научно-технические инновации в качестве нашей основной конкурентоспособности, сосредоточились на безопасном производстве, придерживались экологического приоритета, практиковали «зеленый» и низкоуглеродный подход, оптимизировали производственную структуру, усовершенствовали механизм управления, высвободили производственные мощности, реализовали общее руководство Участников «улучшение качества, контроль затрат и повышение эффективности» и наши ежегодные задачи по созданию «зеленого высокотехнологичного первоклассного международного класса китайско-кыргызского предприятия» и достигла беспроигрышной ситуации с точки зрения экономических, экологических и социальных выгод к 2024 году, заслужив признание местного общества.

- Сообщение генерального директора
- О нас
- Путь к устойчивому развитию
- Существенная оценка



Послание Председателя Правления

В 2024 году продолжающаяся эскалация российско-украинского конфликта и соперничество великих держав оказали значительное влияние на евразийскую международную логистическую цепочку поставок и ценообразование на золотые продукты. Одновременно с этим углубление международных отношений в рамках инициативы «Пояс и путь» в Центральной Азии в сочетании с подписанием соглашения о реализации проекта железной дороги Китай-Кыргызстан-Узбекистан подняло отношения между Китаем и Кыргызстаном на беспрецедентную высоту, сыграв решающую роль в содействии законной деятельности корпораций и стабильному развитию. В этом году компания твердо придерживалась своих корпоративных ценностей «создание ценности и стремление к совместному развитию», отстаивала предпринимательский дух «упорный труд и новаторские инновации» и реализовывала философию развития «зеленые, низкоуглеродные и экологически чистые практики». Мы стремились реализовать грандиозную концепцию создания в Китае и Кыргызстане международного горнодобывающего предприятия мирового класса, основанного на зеленых и высоких технологиях. Благодаря постоянному совершенствованию организационной структуры и глобальной системы управления мы достигли исторического прорыва в операционных показателях, получив прибыль в размере более 100 миллионов долларов США, а наши инициативы в области ESG достигли новых высот.

Данный отчет демонстрирует соблюдение компанией законодательства, безопасность, охрану окружающей среды и социальную ответственность по таким нефинансовым показателям, как экологические, социальные и управленческие (ESG) в 2024 году, и в то же время показывает видение и решимость компании построить передовой зеленый и низкоуглеродный эталон горнодобывающей промышленности в Кыргызстане с международными характеристиками «Цзыцинъ» и выразила надежду найти единомышленников, деловых партнеров и друзей на пути «Одного пояса, одного пути» в Китае и Кыргызстане, а также узнать, обменяться и обсудить конструктивные мнения и предложения по модернизированным зеленым и низкоуглеродным устойчивым шахтам.

Для компании ОшоОО «Алтынкен» управление ESG является важным и мощным средством усиления внутреннего контроля и противодействия внутренним и внешним рискам, а также каналом демонстрации предприятиями уровня экологичности, низкоуглеродности, экологической диверсификации и безопасности производства. Характер горнодобывающей промышленности определяет, что мы каждый день имеем дело с природными ресурсами и экологической средой; транснациональный характер отрасли означает, что мы должны уважать законы, правила и обычаи других стран, надлежащим образом учитывать риски, присущие конкретной стране, межкультурное корпоративное управление и отношения с местным населением. Это внутренние движущие силы, заставляющие нас хорошо работать в области ESG и способствовать качественному развитию нашей компании.

Компания стремится создать в Кыргызстане горнодобывающую промышленность под собственным брендом. С момента своего основания в 2011 году Цзыцинъ последовательно придерживается корпоративной миссии «развитие горнодобывающей промышленности на благо общества», следуя философии бизнеса «ориентация на человека, стремление к совершенству» и отстаивая дух предпринимательства «трудолюбие и новаторство». С технологическими инновациями в качестве основного конкурентного преимущества, компания придерживается общего принципа «повышение качества, контроль затрат, стремление к совершенству» в качестве своей философии деятельности и поддерживая предпринимательский дух «упорного труда и новаторских инноваций». С технологическими инновациями в качестве своей основной конкурентоспособности, она придерживается всеобъемлющего принципа «повышения качества, контроля затрат и повышения эффективности». Компания создала комплексную систему, охватывающую разведку, добычу, обогащение, плавку и управление окружающей средой. Она активно интегрирует новые международные концепции горнодобывающей промышленности, оптимизирует промышленные структуры и усовершенствует механизмы управления для всестороннего повышения основной конкурентоспособности, стремясь построить рациональное, стандартизированное и эффективное «эталонное» горнодобывающее предприятие. Являясь третьим по величине запасов и вторым по экономической значимости горнодобывающим проектом Кыргызстана, к 2024 году произведено в общей сложности 30,564 тонны золота, что принесло 1,6848 млрд долларов США выручки и 359,26 млн долларов США налогов и сборов.



Компания стремится к модернизации "зеленых" горнодобывающих предприятий. Компания придерживается концепции общего развития "создание ценности и общее развитие", придерживается принципов развития "жизнь превыше всего", "защита окружающей среды превыше всего", "зеленое и низкоуглеродное производство", создает безопасную и экологически чистую систему управления зелеными шахтами в соответствии с законодательством Кыргызстана, рассматривает безопасность и защиту окружающей среды как спасательный круг для выживания и развития предприятия, внедряет сторонние экологические аудиторские компании для проведения испытаний и контроля "трех отходов", продвигает безопасность и защиту окружающей среды во всех аспектах. Компания внедрила стороннюю экологическую аудиторскую компанию для проведения испытаний и надзора за "тремя отходами", придавая большое значение защите экологической среды, такой как чистый воздух, пресная вода, почва, леса, энергия и пища, от которых зависит выживание человека, и всесторонне продвигая строительство безопасных, зеленых и высококачественных экологических шахт.

Компания проводит стратегическую политику устойчивого развития, реализует концепцию развития Участников "обеспечение низкоуглеродным минеральным сырьем для лучшей жизни человечества", постоянно снижает потребление энергии на единицу производственной мощности и целевые показатели выбросов углерода, осознанно выполняет свою ответственность как глобальный корпоративный гражданин и вносит вклад в глобальный переход к низкоуглеродному производству. Мы разработали программу действий "Углеродный пик и углеродный нейтралитет" и провели работу по "энергосбережению и сокращению потребления" и сокращению выбросов "двойного углерода".

Придерживаясь принципа «настойчивого следования одному плану и обеспечения преемственности между сменяющимися друг друга администрациями» и применяя концепцию экологической цивилизации «уважать, подчиняться и защищать природу», мы достигли 100% переработки сточных вод, сократили потребление пресной воды, внедрили четкое разделение чистой и загрязненной воды и усилили экологический мониторинг для защиты водных ресурсов. Был создан Фонд восстановления экологической среды для продвижения усилий по сохранению и восстановлению экологии в районе добычи полезных ископаемых. Было высажено около 50 400 деревьев и цветущих растений, а также реализованы инициативы по «пополнению запасов и выпуску» в водоемах. Эти меры позволили эффективно восстановить и украсить ландшафт горнодобывающих районов, достигнув взаимовыгодного результата с точки зрения экономических, экологических и социальных выгод.

Компания придерживается корпоративных ценностей «создание ценности и стремление к совместному развитию». Она строго соблюдает действующие в Кыргызстане правовые требования при ведении производственной и коммерческой деятельности, активно выполняет свои социальные обязательства, способствует созданию гармоничных и стабильных сообществ, пропагандирует и соблюдает международные стандарты деловой этики, а также постоянно усиливает инициативы в области ESG, укрепление основы для выживания и роста компании при одновременном повышении устойчивости к потрясениям. Мы улучшили фундаментальные условия в области безопасности, охраны окружающей среды, гигиены труда, управления чрезвычайными ситуациями, социальных отношений, прав человека, управления цепочкой поставок и информационных систем. Это позволило компании занять позицию ключевого участника и лидера в социально-экономическом развитии и экологической охране Кыргызстана. В то же время компания стоит перед важным этапом на пути к устойчивому развитию в рамках современного, экологичного, низкоуглеродного и высококачественного технологического горнодобывающего сектора. Отчет об устойчивом развитии за этот год станет как вехой, так и ориентиром на этом пути развития.

Наконец, компания выражает искреннюю благодарность всем кыргызским и китайским сотрудникам за их усердные усилия, направленные на устойчивое развитие компании. Мы благодарим кыргызских и китайских Участников, членов Совета директоров и Ревизионной комиссии, местные органы власти, жителей сообщества и неправительственные организации за их активную поддержку инициатив компании в области ESG. Мы также признательны за доверие, оказанное нам нашими клиентами и партнерами, и надеемся продолжить наше совместное путешествие, чтобы стать свидетелями будущего развития компании Алтынкен.

2024 год устойчивого развития

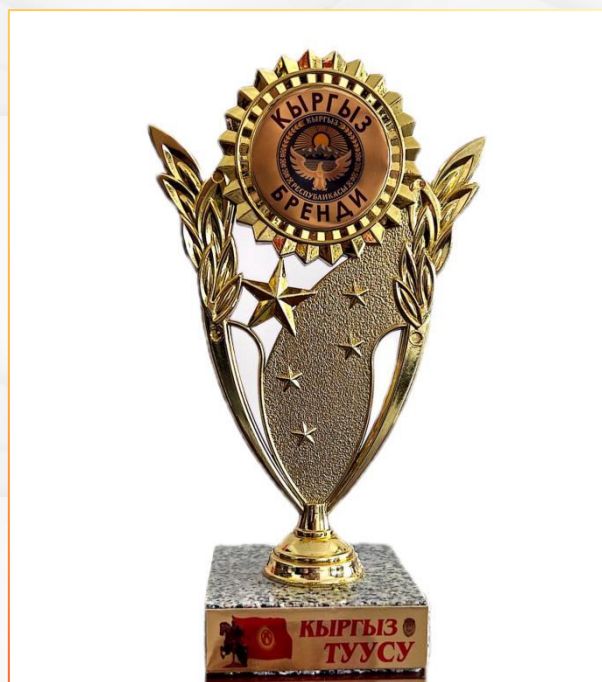
1. Корпоративное управление

Правовая деятельность компании

Компания зарегистрирована и осуществляет производственную и эксплуатационную деятельность в строгом соответствии с соответствующим законодательством Кыргызской Республики, все лицензии компании находятся в законной стадии в 2024 году, компания не совершала никаких незаконных и противоправных действий в процессе производства и эксплуатации, и была награждена местным правительством как «Лучшее промышленное предприятие в 2024 году».



Награда от местной власти Кыргызстана
«Лучшее предприятие 2024 года»

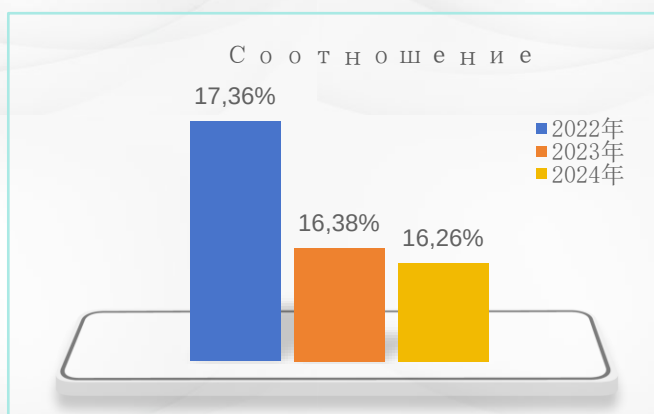


2024 Национальное медиа-агентство Кыргызстана
Награждено ежегодной премией «Лучшая
горнодобывающая компания»

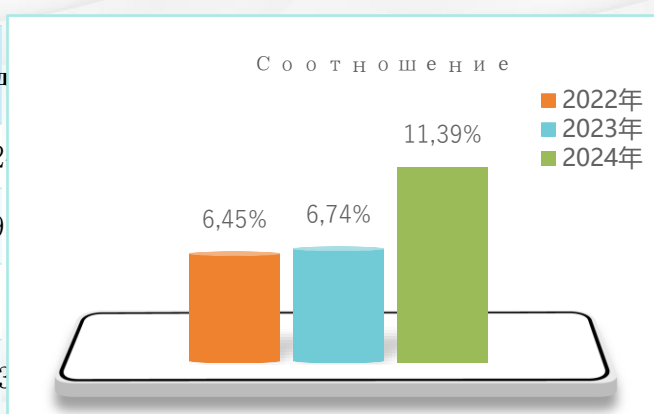
矿业，
造福人类社会

2. 11.11% процента женщин в трех корпоративных советах

Занятость женщин за последние три года			
Годы	2022	2023	2024
Количество работников (чел)	979	958	935
Работников женского пола (чел)	170	157	152
Соотношение %	17.36	16.38	16.26



Процент женщин управленцев за последние три года			
Годы	2022	2023	2024
Управленцы	93	89	79
Женщин управленцев	6	6	9
Соотношение %	6.45	6.74	11.39



3. Участники рассмотрели 25% предложений по ESG

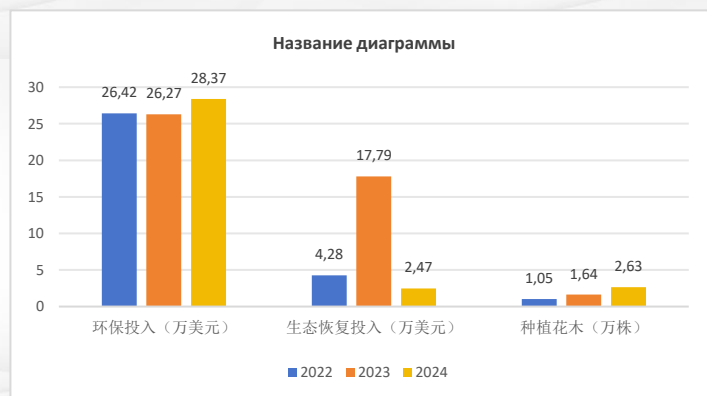


开发绿色矿业，
造福人类社会

4. Охрана окружающей

Данные по инвестициям в ООС

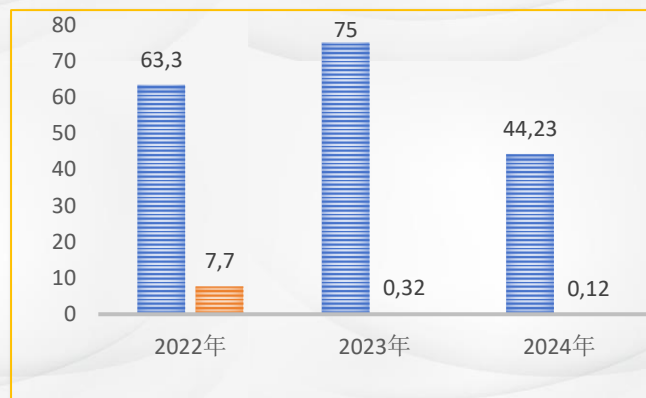
Показатель	сл. изм	2022	2023	2024
Инвестиции в ООС	10 тыс долл США	26.42	26.27	28.37
Вклад в экологическое восстановление	10 тыс долл США	4.28	17.79	2.47
Площадь восстановления растительности	10 тыс кв м	1.05	1.64	2.63



5. Инвестиции в безопасность труда и коэффициент несчастных случаев на миллион человеко-часов

Расходы на безопасность и результаты в области безопасности

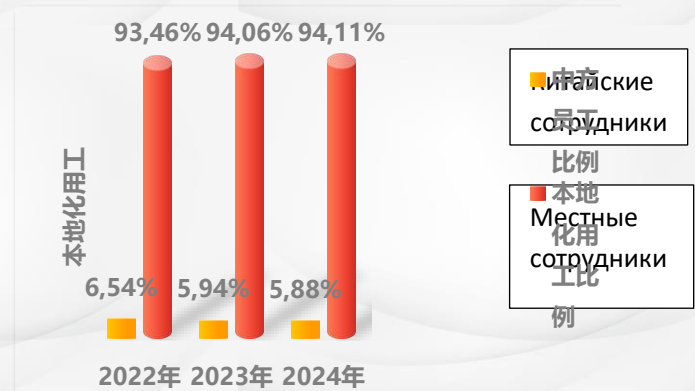
Наименование (10 тыс долл)	2022	2023	2024
Инвестиционные фонды безопасности	63.3	75	44.24
Показатель потерь труда в млн человеко-часов %	7.7	0.32	0.12



开发绿色矿业，造福人类社会

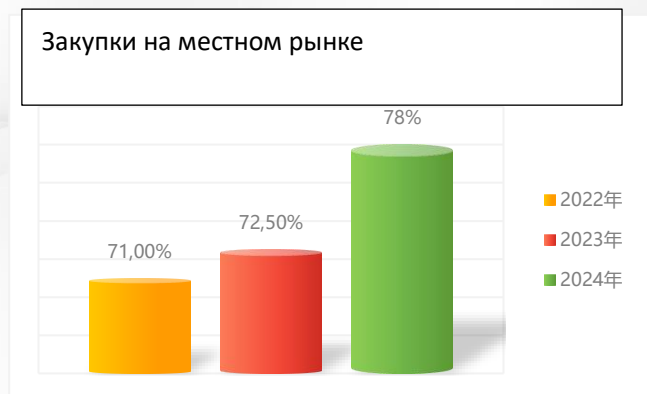
6. Локализация труда

Локализация труда			
Наименование	2022	2023	2024
Китайские работники	64	57	55
Сотношение	6.54%	5.94%	5.88%
Локализация труда местного населения	93.46%	94.06%	94.11%



8. Закупки на местном рынке

Таблица статистики закупок			
Года	2022	2023	2024
Место закупки	КР	КР	КР
10 тыс долл США	1798.26	1363	1540
Пропорция местной	71.00%	72.5%	78%



Цель	Развитие горнодобывающей промышленности на благо общества
Миссия	Обеспечение низкоуглеродным минеральным сырьем для улучшения жизни человечества
Устремления	Международная зеленая шахта
Основные ценности	Создавая ценности, развиваемся вместе
Идеология предприятия	Упорный труд и инновации

Компания придерживается философии бизнеса «ориентация на людей, стремление к совершенству» и предпринимательского духа «упорный труд, новаторство и инновации», принимает научно-технические инновации как свою основную конкурентоспособность, придерживается общей политики «улучшение качества, контроль затрат и повышение эффективности». Принимая научно-технические инновации за основную конкурентоспособность, компания придерживается общей политики «улучшения качества, контроля затрат и повышения эффективности», создает полную систему геологоразведки, добычи, переработки, металлургии и окружающей среды, активно и инициативно интегрируется в новые концепции и модель международной горной промышленности, оптимизирует промышленную структуру, улучшает механизм и управление, формирует и улучшает основную конкурентоспособность международной промышленности во всех аспектах, создает простое, стандартизированное и высокоэффективное горное предприятие «эталонного типа».

Компания придерживается общей концепции развития «развитие горной промышленности на благо общества», придерживается экологического приоритета, зеленого и низкоуглеродного предприятия, и берет на себя ответственность за создание первого кыргызского демонстрационного предприятия зеленой шахты, всесторонне способствует строительству зеленых и высококачественных экологических шахт, и достигает беспроигрышных экономических, экологических и социальных выгод.



开发绿色矿业，造福人类社会

I. Об Участниках

1.1 Китайская горнодобывающая корпорация «Корпорация Цзыцзинь»

Горнодобывающая корпорация «Цзыцзинь» - крупная транснациональная горнодобывающая корпорация, занимающаяся разведкой и разработкой месторождений меди, золота, цинка, лития и других металлических полезных ископаемых, а также инженерным проектированием и исследованиями в области применения технологий в глобальном масштабе, и полностью зарегистрированная на гонконгских Н-акциях (HKEX : 2899) и шанхайских А-акциях (SSE : 601899). Компания располагает общими измеренными, разведанными и предполагаемыми ресурсами в 110,37 млн тонн меди, 3973 тонн золота, 12,98 млн тонн цинка (свинца), 31 836 тонн серебра и 17,88 млн тонн лития. Компания занимает 267-е место в рейтинге Forbes Global Listed Companies 2024, среди которых она занимает 5-е место среди мировых металлургических компаний и 1-е место среди мировых золотодобывающих компаний; она занимает 364-е место в рейтинге Fortune Global 500 и 91-е место в рейтинге Fortune China 500.



1.2 ОАО «Кыргызалтын»

40% акций принадлежит компании ОАО «Кыргызалтын». Это крупнейшее государственное предприятие в Кыргызстане, созданное 15 октября 1992 года, специализирующееся на разработке и эксплуатации минеральных ресурсов, поддерживающее производство и работу существующих горнодобывающих предприятий и способствующее разработке новых минеральных месторождений, в настоящее время разрабатывающее совместно со своими партнерами более 80% производства золота в Кыргызстане. Стоимость продукции составляет около 10% ВВП Кыргызстана, 35% промышленного производства и 60% экспорта. По объему производства золота Кыргызстан занимает третье место среди стран СНГ.



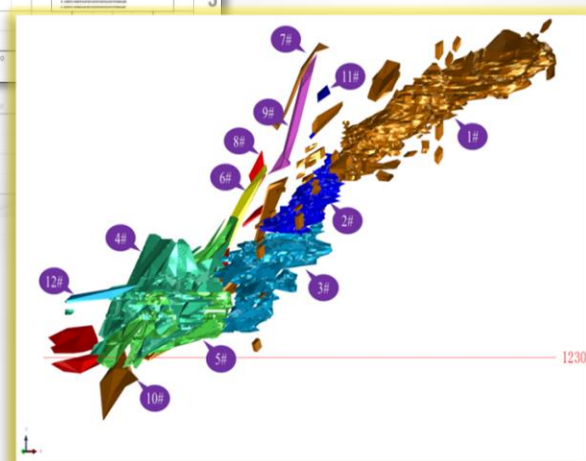
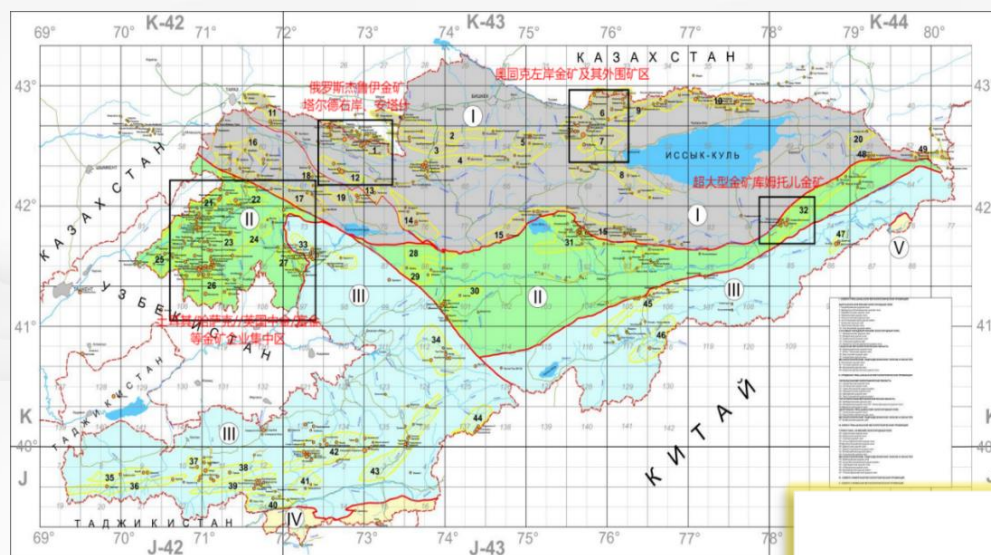
开发绿色矿业，造福人类社会

II. Введение в проект

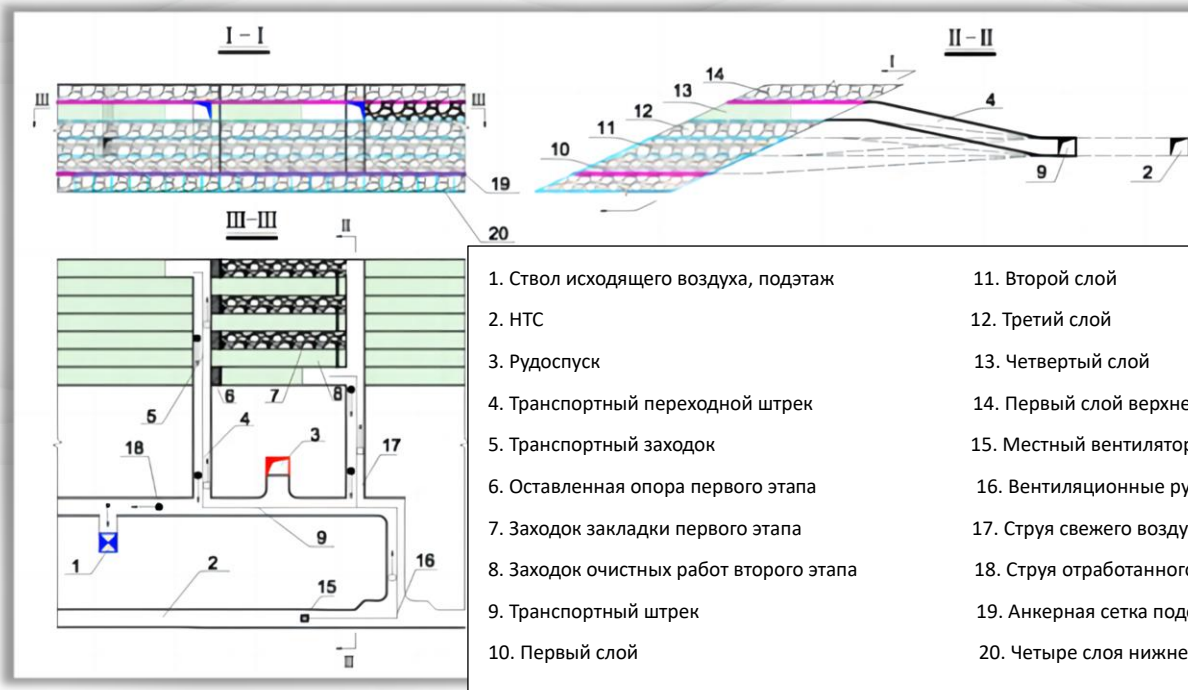
Золоторудное месторождение «Талдыбулак-Левобережный» (далее – рудник Левобережный) является третьим по величине золотым рудником в Кыргызской Республике и административно относится к Кеминскому району Чуйской области Кыргызской Республики. Он расположен в 120 км к востоку от Бишкека и в 12 км к югу от города Орловка; в 26 км к северу от железнодорожной станции Кемин и удобно связан с рудником автомобильной дорогой.

Географическое положение участка рудника: Информация о правах на добычу на руднике Левобережном ООО "Алтынкен", Кыргызская Республика. Координаты центральной точки рудника: 42°39'46"N, 75°39'48"E. (Система координат: Пулково 1942, GK13Zone). Владелец права на добычу: Общество с ограниченной ответственностью «Алтынкен»; карта поверхности права на добычу 0,981 км²; номер сертификата права на добычу: 471АЕ; тип добычи: золото; комплексное использование серебра, меди; способ добычи: подземная добыча; минимальная высота добычи: 1230 м, производственная мощность 750 000 тонн/год. Срок действия: 7 апреля 2006 года - 5 января 2026 года.

Запасы золотого рудника "Талдыбулак_Левобережный" составляют 77 тонн металлического золота, проектная мощность - 2 500 тонн в день, срок службы - 19 лет. С инвестициями в размере около 246 млн долларов США проект был завершен и запущен в производство 29 июля 2015 г. Развитие проекта "Левобережный" основано на оригинальной модели инженерного управления Корпорации «Цзы Цзинь» "пять колец потока руды в одном", с инновационным мышлением, объединяющей пять показателей процесса и технологий для разработки, добычи, переработки, металлургии и охраны окружающей среды, укрепляя низкоуглеродное и зеленое развитие. Проект также сможет создать и продвинуть концепцию ESG компании Корпорация «Цзы Цзинь» и максимизировать экономические и социальные преимущества "совместного развития".

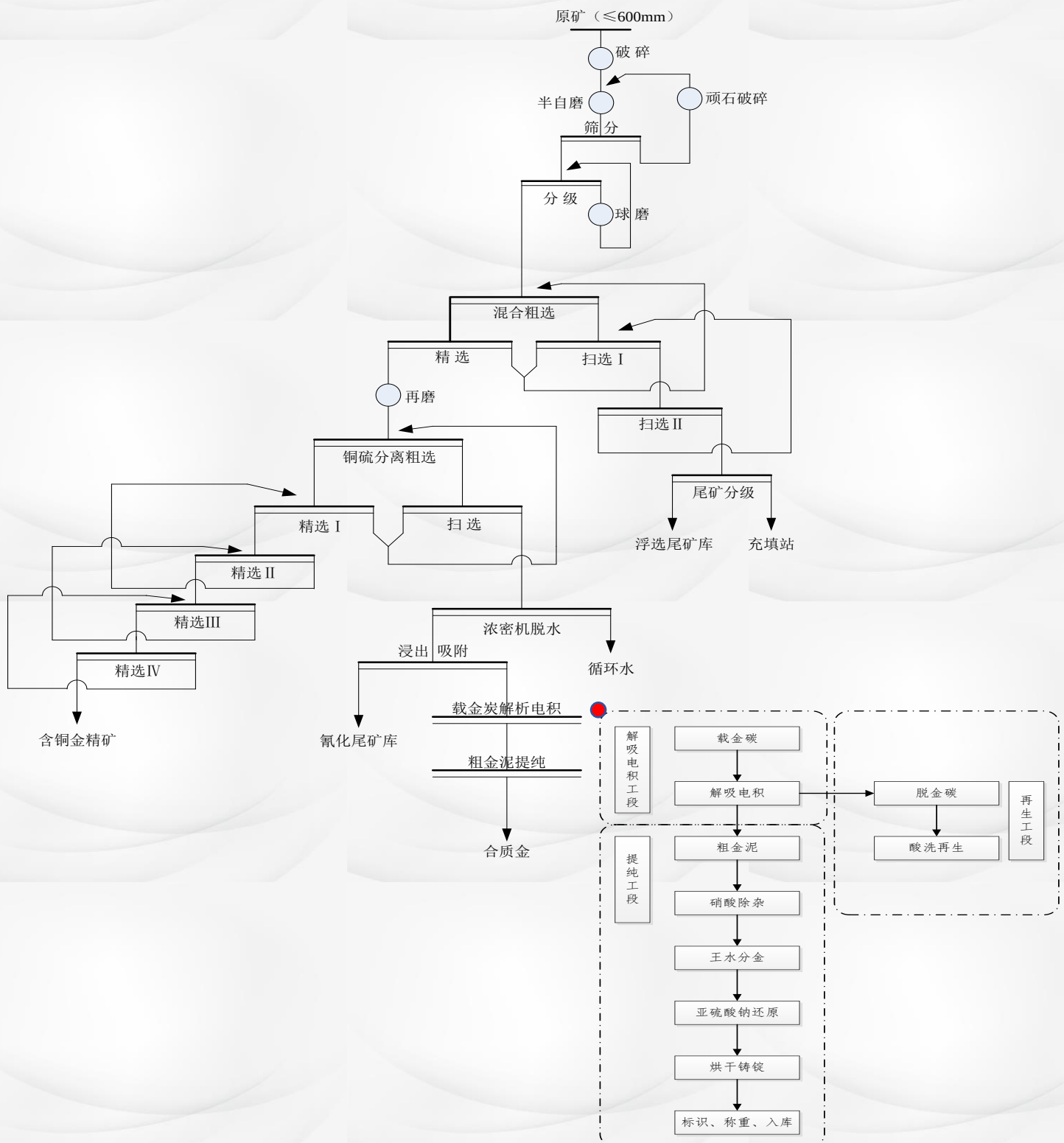


Руда добывается подземным способом. Метод добычи - восходящий метод горизонтального обрушения слоями с обратной закладкой; используются комбинированные методы транспортировки автотранспортом, Наклонно-транспортный съезд + Штольня №2 + рудоспуск + клетевой ствол



开发绿色矿业，造福人类社会

Технологический процесс Золотоизвлекательной фабрики. Обогащение: смешанная флотация + отделение меди и серы + цианирование серного концентрата; выплавка: десорбция-электролиз золотосодержащего угля + обезвреживание шлама черного золота + выплавка до сплава Дорэ. Продуктами являются золотомедный концентрат + сплав Дорэ



В 2024 году рудник занял третье место среди наиболее значимых с экономической точки зрения горнодобывающих проектов Кыргызстана и стал эталоном экологически чистого горнодобывающего предприятия. Рудник произвел 3820,74 кг золота, что принесло доход в размере 286 млн долларов США и 101,94 млн долларов США в виде социальных отчислений в бюджет принимающей страны.

Список операционных доходов, совокупных активов, общей прибыли, налоговых платежей и социальных отчислений за последние четыре года:

Наименование	Ед изм	2021	2022	2023	2024
Объем добычи	10 тыс т	98.07	101.53	108.74	104.71
Объем производства золота	кг	4318.57	4130.10	4090.49	3820.74
Операционный доход	10 тыс долл США	25760.36	22393.30	25801.54	28636.19
Общие активы	10 тыс долл США	27184.00	26745.00	28942.00	32234.91
Чистая прибыль	10 тыс долл США	9767.12	6783.47	8223.77	10324.35
Налоги	10 тыс долл США	5234.64	4523.78	7088.98	8168.02
Социальный взнос	10 тыс долл США	1738.43	1753.27	1938.34	10194.07

Наименование	Ед изм	2018	2019	2020	2021	2022
Объем добычи	10 тыс т	63.65	71.13	85.74	98.07	101.53
Объем производства золота	кг	3,226.00	3,776.91	4,197.00	4,318.57	4,130.10
Операционный доход	10 тыс долл США	13,717.56	17,352.52	24,529.90	25,760.36	22,393.30
Общие активы	10 тыс долл США	33647	31506	29558	27184	26745
Чистая прибыль	10 тыс долл США	2,440.28	3,901.65	8,912.95	9,767.12	6,783.47
Налоги	10 тыс долл США	1,735.90	2,045.30	3,912.42	5,234.64	4,523.78
Социальный взнос	10 тыс долл США	1,256.06	1,421.73	1,458.93	1,738.43	1,753.27

III. История развития

В 2011 году Компания «СуперБ Пасифик» корпорации «Цзыцзинь» успешно вошла в состав компании, и доля акций Китайско-кыргызских Участников составила 60% и 40%.

В 2012 году началось строительство на месторождении Талдыбулак-Левобережный.

В 2015 году Проект «Талдыбулак-Левобережный» был завершен и запущен в пробную эксплуатацию

В 2018 году завершено строительство и введена в опытную эксплуатацию первый Клетевой ствол проекта «Талдыбулак-Левобережный» в Кыргызстане

В 2019 году на проекте «Талдыбулак-Левобережный» будет введено в эксплуатацию крупногабаритное механизированное оборудование и достигнута производственная мощность 2 500 т/сутки.

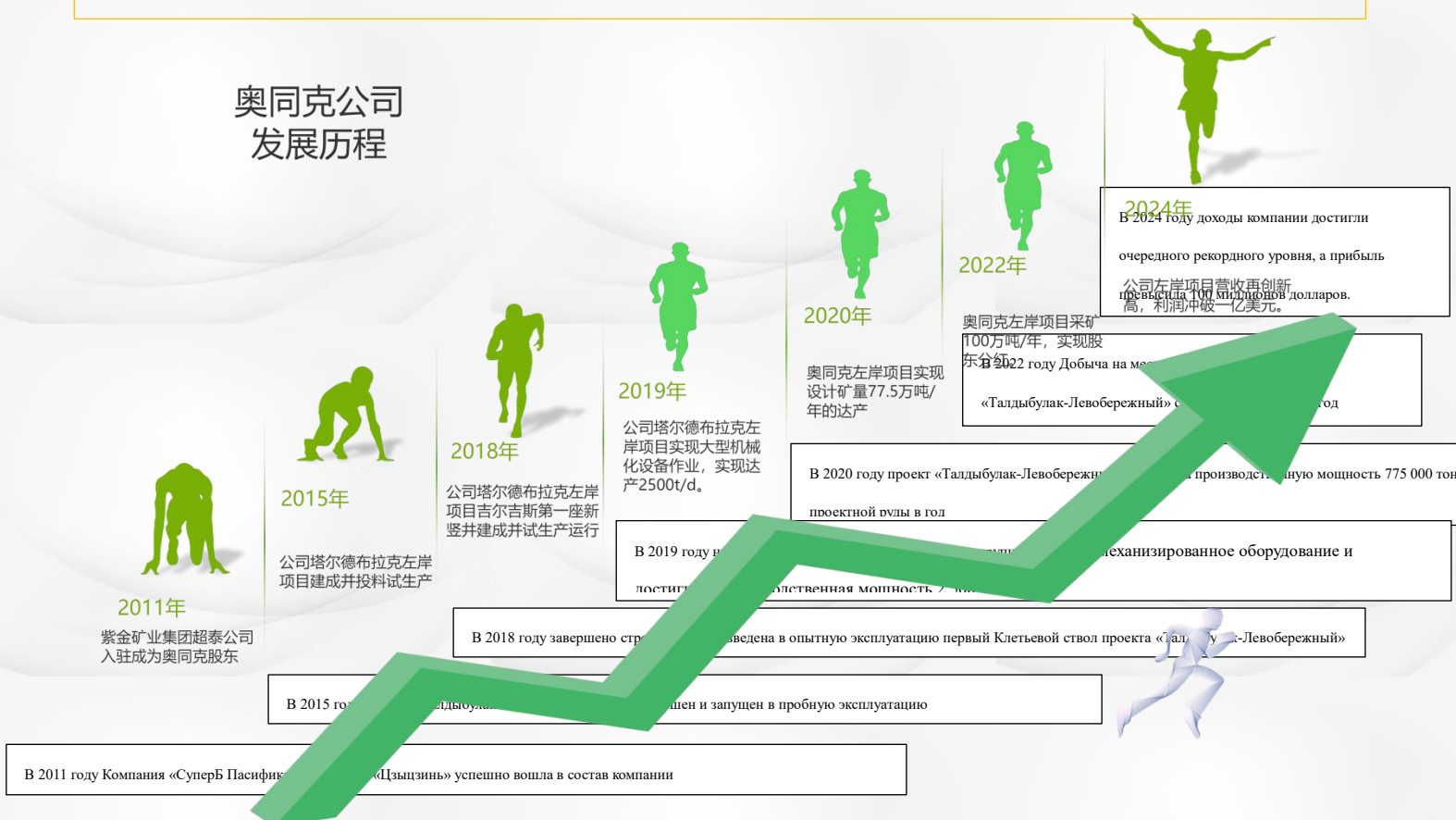
В 2020 году проект «Талдыбулак-Левобережный» выйдет на производственную мощность 775 000 тонн проектной руды в год;

В 2021 году на проект Талдыбулак-Левобережный компании были завершены работы по наращиванию темпа, мощность добычи была увеличена до 980 000 т/год, мощность переработки руды - до 3 000 т/сутки, а производство золота превысило 4 тонны.

В 2022 году Добыча на месторождении «Талдыбулак-Левобережный» составил 1 млн тонн в год, что позволит получить дивиденды Участникам.

В 2024 году доходы компании «Талдыбулак-Левобережный» достигли очередного рекордного уровня, а прибыль превысила 100 миллионов долларов.

奥同克公司 发展历程



IV. Безопасность, охрана окружающей среды, социальная и корпоративная политика

Руководствуясь принципами развития «уважение к жизни, жизнь превыше всего» и «зеленые горы - золотые горы», компания придерживается принципа «развитие в защите, защита в развитии» и ставит перед собой цель «ноль смертельных случаев на рабочем месте, ноль профессиональных заболеваний и ноль несчастных случаев с окружающей средой», рассматривая безопасность и охрану окружающей среды как залог выживания и развития компании рассматривает безопасность и охрану окружающей среды как спасательный круг выживания и развития предприятия и создали систему управления безопасностью и охраной окружающей среды согласно соответствующим стандартам Кыргызстана. Одновременно с этим были привлечены сторонние компании по мониторингу окружающей среды для проверки и контроля за управлением отходами шахты (сточные воды, отработанные газы и твердые отходы). Были продвинуты инициативы по экологической рекультивации и благоустройству территории, завершена подготовительная работа по плану рекультивации склонов компании. Кроме того, были проведены мероприятия по «разведению и выпуску мальков рыб», что эффективно улучшило эстетику окружающей среды шахты.

Компания придерживается общей философии развития «добыча полезных ископаемых для развития, на благо общества», активно выполняя свои социальные обязательства путем разработки и реализации планов развития сообщества для укрепления гармонии в обществе. Она уделяет большое внимание планированию преемственности «стратегии, ориентированной на человека», устанавливая долгосрочные партнерские отношения в области найма и технического обмена с Кыргызским национальным университетом, Горным институтом и другими техническими учреждениями. В сотрудничестве с Районной государственной администрацией Кеминского района она создала Комиссию по найму, обучив более 500 специалистов и стимулировав смежные отрасли к созданию более 2000 местных рабочих мест. Активно содействуя развитию местной экономики, в 2024 году общая стоимость закупок (с учетом налогов) достигла 171 828 млн сомов (около 19,714 млн долларов США), при этом на долю местных закупок пришлось 134 026 млн сомов (около 15,377 млн долларов США). Это составляет 78% производственных материалов, закупаемых на местном рынке.

Компания продолжает улучшать условия труда и быта на шахте, повышать благосостояние персонала, предоставлять сотрудникам общежитие, распределять бытовые принадлежности, выдавать различные субсидии в строгом соответствии с законодательством Кыргызской Республики, предоставлять бесплатные фрукты после еды, построили комплексный спортивный центр "Дом персонала" и организует разнообразные культурные и спортивные мероприятия для обогащения свободного времени сотрудников, повышает признание и чувство принадлежности сотрудников к компании, снижая их рабочую нагрузку, улучшая физическую форму и командный дух.

Компания придерживается общей философии развития «добыча полезных ископаемых для развития, на благо общества», уделяя приоритетное внимание охране окружающей среды и экологичным, низкоуглеродным практикам. Стремясь стать первым в Кыргызстане демонстрационным предприятием по экологичной добыче полезных ископаемых, компания всесторонне продвигает строительство высококачественных экологичных рудников, достигая взаимной выгоды для экономики, окружающей среды и общества.

可持续发展目标



V. Путь к устойчивому развитию

Компания стремится соответствовать стандартам социальной и экологической ответственности и намерена построить первое в Кыргызстане «зеленое» и современное горнодобывающее предприятие, создать надежную систему управления ESG, увеличить производственные мощности и запасы ресурсов, а также выстроить долгосрочные отношения сотрудничества с потребителями. Мы будем развивать и продвигать ресурсосберегающие технологии, соблюдать стандарты безопасности и охраны окружающей среды, а также концепцию «углеродной нейтральности». Выводить на новый уровень основные экономические показатели и преимущества, полностью внедрять и строить экологически чистое, высокотехнологичное и суперпервоклассное международное горнодобывающее предприятие, создавать передовую систему управления производством в соответствии с концепцией устойчивого развития Кыргызстана и Центральной Азии, формировать глобальную конкурентоспособность и сравнительные конкурентные преимущества. С учетом Целей устойчивого развития, принятых Организацией Объединенных Наций, компания соответствует и рассматривает основной бизнес горнодобывающей отрасли и принимает форму Глобальной инициативы по отчетности (GRI) для формулирования стратегических целей компании в области устойчивого развития, включающих следующие важные направления:

1. Всегда соблюдать закон и следовать местным законам и нормам.
2. Обеспечивать безопасное и экологичное производство и защищать законные интересы сотрудников.
3. строить гармоничные отношения с местным населением и способствовать местному экономическому развитию.
4. Укреплять международный бренд Цзыцинъ и способствовать дружбе и сотрудничеству между Китаем и Кыргызстаном.

Соответствие Целям устойчивого развития ООН (ЦУР) и содействие решению глобальных проблем.

ЦУР № 1: Ликвидация всех форм бедности во всем мире. (NoPoverty)

ЦУР № 2: Искоренение голода, достижение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства. (ZeroHunger)

ЦУР № 3: Обеспечить здоровый образ жизни и способствовать благополучию людей всех возрастов. (GoodHealthandWellbeing)

ЦУР № 4: Обеспечить инклюзивное и справедливое качественное образование и содействовать развитию возможностей обучения на протяжении всей жизни для всех. (QualityEducation)

ЦУР № 5: Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. (GenderEquality)

ЦУР № 6: Чистая вода и санитария для всех - неотъемлемая часть мира, и мы хотим сделать вашу жизнь проще. (CleanWaterandSanitation)

ЦУР № 7: Обеспечить доступ к недорогой, надежной и устойчивой современной энергии для всех. (AffordableandCleanEnergy)

ЦУР № 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, достижение полной и продуктивной занятости и обеспечение достойной работы для всех. (DecentWorkandEconomicGrowth)

ЦУР № 9: Создавать устойчивую к рискам инфраструктуру, развивать инклюзивную и устойчивую промышленность и содействовать инновациям. (Промышленность, инновации и инфраструктура)

ЦУР № 10: Сократить неравенство внутри стран и между ними. (Сокращение неравенства)

ЦУР № 11: Строить инклюзивные, безопасные, устойчивые к рискам и стабильные города и населенные пункты. (Sustainablecitiesandcommunities)

ЦУР № 12: Обеспечить устойчивые модели потребления и производства. (SustainableConsumptionandProduction)

ЦУР № 13: Принять срочные меры по борьбе с изменением климата и его последствиями. (ClimateAction)

ЦУР № 14: Сохранять и устойчиво использовать океаны, моря и морские ресурсы в целях устойчивого развития. (LifeUnderWater)

ЦУР № 15: Охрана, восстановление и содействие устойчивому использованию наземных экосистем, устойчивое управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять деградации земель и прекращение потери биоразнообразия. (LifeonLand)

ЦУР № 16: Поощрение мирного и инклюзивного общества, способствующего устойчивому развитию, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и инклюзивных институтов на всех уровнях. (Institutions,goodgovernance)

ЦУР № 17: Укрепление средств реализации и активизация глобального партнерства в интересах устойчивого развития. (Partnershipsforthegoals)



Культура устойчивого развития и система ценностей

Компания стремится построить кыргызское современное зеленое, низкоуглеродное, высококачественное и устойчивое международное горнодобывающее предприятие, придерживаясь концепций развития «Уважение к жизни, жизнь превыше всего» и «Зеленая вода и зеленые холмы - золотые серебряные холмы», а также принципа «Развитие под защитой». Компания придерживается принципа «развитие в защите и защита в развитии», придает большое значение защите природных ресурсов в районе добычи и его окрестностях, т.е. «гор, воды, рек, травы и льда», проводит хорошую работу по рекультивации и благоустройству шахт, чтобы реализовать гармоничное объединение интенсивного развития минеральных ресурсов и экологической защиты окружающей среды, а также обеспечить низкоуглеродное сырье для лучшей жизни людей. В то же время мы придерживаемся принципа «создание ценности и общее развитие», создавая богатство в гармонии, координируя развитие предприятия, сотрудников и общества, формируя тесно связанное и неразрывное «сообщество судьбы» среди наших акционеров, сотрудников, населения стран, где расположены наши проекты, и партнеров по сотрудничеству, чтобы вместе создавать ценность и делить дивиденды от развития. Мы будем создавать ценности и вместе получать дивиденды от развития.

Придерживаясь закона, соблюдая местные правила и культурные обычаи, предприятие активно развивается благодаря поддержке наших акционеров, борьбе наших сотрудников, помощи правительства и общества. За отчетный период мы построили модель устойчивого развития компании на основе стратегических целей, культуры и ценностей компании, а также укрепили стратегию и систему культуры ESG.

1. Юридическая деятельность

Как кыргызско-китайское совместное горнодобывающее предприятие с третьими по величине запасами золота и второй по величине операционной эффективностью в Кыргызстане, мы обязаны соблюдать нормативные требования кыргызского государства, а также законы, правила и этические нормы страны, в которой мы работаем. Мы воспринимаем соблюдение правовых норм как красную линию нашей деятельности, глубоко изучаем местную культуру и ценности и стремимся быть регулируемой, законной и ответственной международной горнодобывающей компанией.

2. Продуктивность

Люди - это первая производительная сила, компания придерживается политики ориентированной на людей, стремление к совершенству философии бизнеса, создание международной лестницы талантов, внедрение равной конкуренции, сравнение лучших и слабых, сильные и слабые стороны, концепция талантов, продолжать привлекать международные, диверсифицированные таланты, обеспечивать конкурентоспособную зарплату, условия окружающей среды, показать стиль и ценность персонала.

3. Экологичность

С момента своего основания Корпорация «Цзы Цзинь» всегда придерживалась принципа "создание горнодобывающего предприятия, служение стране и польза народу", уделяя особое внимание охране окружающей среды и экологии при разработке месторождения и активно принимая эффективные меры по охране окружающей среды, чтобы избежать негативного воздействия на окружающую среду. Мы привержены концепции развития "зеленая вода и зеленые горы - золотые и серебряные горы", и мы будем продолжать повышать эффективность использования ресурсов, сокращать добычу новой воды и других природных ресурсов, сокращать выбросы в окружающую среду, продвигать низкоуглеродную защиту окружающей среды, и продолжать экологизировать нашу работу, чтобы создать зеленый рудник и построить хорошую среду обитания для наших будущих поколений.

4. Совместное развитие

Мы стремимся создавать богатство в гармонии, содействовать гармоничному развитию нашего бизнеса, наших сотрудников и общества, а также активно делиться выгодами от нашего развития с заинтересованными сторонами. Мы продолжаем содействовать экономическому развитию сообществ и строить ответственные цепочки поставок. Мы способствуем развитию отрасли, чтобы заинтересованные стороны получали выгоду от нашего присутствия.

5. Цели устойчивого развития

Способность управлять устойчивым развитием является одним из важных факторов достижения наших амбициозных целей. В течение отчетного периода, в соответствии с Трехлетним планом и Плана целей развития до 2030 года, сформулированными и выпущенными компаниями Корпорации, мы уточнили позиционирование четырех целей устойчивого развития с учетом наших собственных стратегических задач и корпоративной культуры, провели сравнительный анализ с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), улучшили нашу систему управления ESG, интегрировали ESG в корпоративную кыргызско-китайскую культуру, сформулировали стратегию ESG и активно повысили прозрачность информации об ESG, чтобы направлять нашу работу в области ESG и внедрять наши практики, стратегию ESG и активно повышаем прозрачность информации об ESG, чтобы определить направление нашей работы в области ESG и внедрение наших практик. Мы будем работать вместе с внутренними и внешними заинтересованными сторонами для активного внедрения практик ESG и совместного создания устойчивого будущего.

6. Коммуникация с заинтересованными сторонами

Мы уважаем интересы заинтересованных сторон и, руководствуясь принципами честности, вовлеченности, равенства и прозрачности, постоянно совершенствуем механизмы участия заинтересованных сторон и каналы коммуникации. Мы стремимся понять ожидания заинтересованных сторон, рассматривая их интересы как важные вопросы для устойчивого развития компании. Мы активно поощряем диалог и создаем формальные, доступные механизмы подачи жалоб и претензий, чтобы разъяснить нашу стратегию ESG и существенные темы ESG, тем самым обеспечивая эффективное участие заинтересованных сторон в нашем управлении ESG.

В течение отчетного периода мы регулярно документировали, измеряли и анализировали наши мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в соответствии с международными стандартами и руководящими принципами, такими как Общие стандарты Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и Стандарт AA1000 по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Мы оперативно совершенствовали наши механизмы коммуникации на основе обратной связи с заинтересованными сторонами, постоянно повышая эффективность и своевременность нашего взаимодействия со всеми группами заинтересованных сторон.

7. Анализ существенности

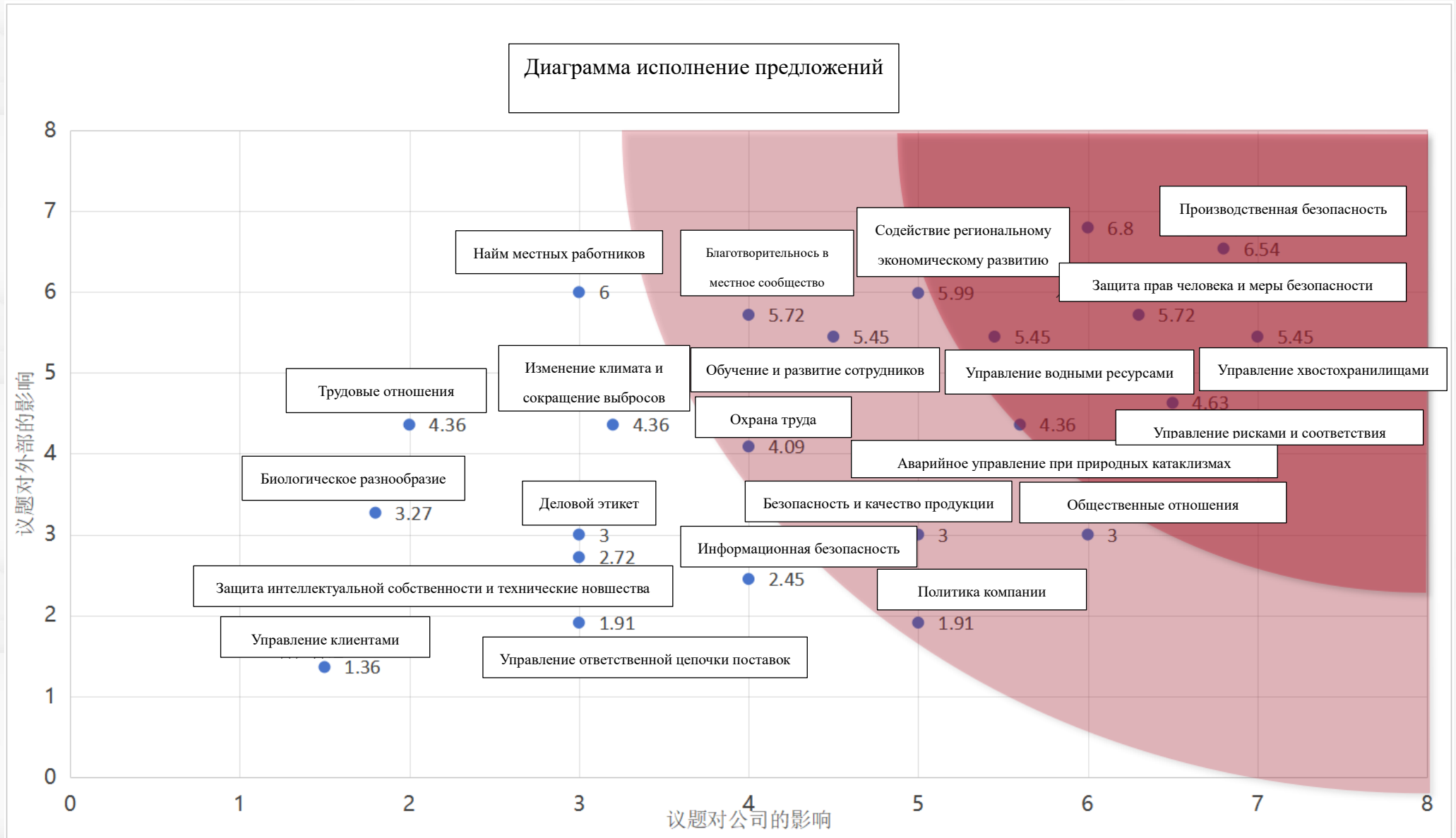
В течение отчетного периода, чтобы получить более глубокое и всестороннее понимание отзывов внутренних и внешних заинтересованных сторон о существенности вопросов ESG компании, были проведены опросы по существенности с помощью анкет, направленных различным заинтересованным сторонам по разным экологическим и социальным темам. В ходе этих опросов также были собраны их мнения о деятельности компании в области устойчивого развития. В дополнение к нашим регулярным каналам коммуникации, это исследование предоставило ценную помощь и рекомендации для оценки существенности вопросов ESG компании. В ходе опроса было изучено 24 экологических и социальных вопроса с точки зрения их важности для заинтересованных сторон и компании, в результате чего была составлена матрица существенности (см. ниже). Содержание каждого вопроса будет обсуждаться в соответствующих разделах настоящего отчета.

Процесс определения существенных вопросов на текущий год

1. Отбор вопросов: определены 24 наиболее актуальных вопроса на основе международных инициатив и стандартов, данных инвестиционных и рейтинговых агентств, а также целей корпоративного развития.
2. Анализ вопросов: использован подход, основанный на оценке рисков, для анализа фактического и потенциального воздействия наиболее актуальных вопросов.
3. Определение заинтересованных сторон: определены девять основных категорий заинтересованных сторон на основе характеристик бизнеса и операционных условий.
4. Анкетирование: проведение внутренних и внешних опросов с помощью анкет.
5. Приоритезация вопросов: определение приоритетов заинтересованных сторон по каждому вопросу на основе исследований. В сочетании с результатами анализа воздействия подтверждены девять вопросов высокой значимости, которые также составляют ключевые области корпоративного управления рисками.
6. Определение границ отчетности: установление ключевого содержания, которое должно быть отражено в настоящем документе, на основе выявленных существенных вопросов.

Темы, требующие особого внимания	Процент	Существенные вопросы	Процент	Незначительные существенные вопросы	Процент
Здоровье и безопасность сообщества	6.81%	Соответствие требованиям и управление рисками	4.63%	Защита интеллектуальной собственности и технологические инновации	2.72%
Управление отходами	6.81%	Изменение климата и энергосбережение	4.36%	Информационная безопасность	2.45%
Безопасность на рабочем месте	6.54%	Трудовые отношения	4.36%	Ответственное управление цепочкой поставок	1.91%
Содействие региональному экономическому развитию	5.99%	Управление чрезвычайными ситуациями, связанными со стихийными бедствиями	4.36%	Корпоративное управление	1.91%
Благотворительность и взаимодействие с местным сообществом	5.72%	Гигиена труда	4.09%	Управление клиентами	1.36%
Защита прав человека и меры безопасности	5.72%	Биоразнообразие	3.27%		
Управление водными ресурсами	5.45%	Деловая этика	3.00%		
Управление хвостохранилищами	5.45%	Отношения с местным сообществом	3.00%		
Обучение и развитие сотрудников	5.45%	Локальная занятость	3.00%		
		Качество и безопасность продукции	3.00%		

实质性议题矩阵图



1. Быть юридически легальным добытчиком

Компания считает соблюдение законодательства основополагающим принципом своей деятельности и развития, осуществляя всю производственную и операционную деятельность в строгом соответствии с Законом Кыргызстана «О компаниях», нормами в области горного права, стандартами безопасности и охраны окружающей среды, промышленными техническими спецификациями и другими соответствующими законами и нормативными актами.

Основные вопросы:

- Корпоративное управление
- Деловая этика
- Права человека



В соответствии с Целями устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН)

ЦУР 5: Достичь гендерного равенства и расширить права и возможности всех женщин и девочек.

ЦУР 17: Укрепить средства осуществления и активировать глобальное партнерство в интересах устойчивого развития.

Ключевые показатели эффективности

- Действовать в соответствии с этическими нормами ведения бизнеса, уважая местные законы и нормативные акты, соблюдая Устав компании и соглашения о совместных предприятиях, а также внедряя Кодекс поведения в соответствии с международными инициативами. Создать надежные системы обеспечения соблюдения норм и честности, поддерживая принципы честной конкуренции для содействия справедливому и рациональному функционированию рынка.

- Предоставлять равные возможности трудоустройства для женщин, обеспечивая равную оплату за равный труд. Предлагать соответствующие гендерным особенностям услуги по охране физического и психического здоровья наряду с планами карьерного роста, адаптированными к потребностям женщин.

- Предприятие обязуется соблюдать применимые законы принимающей и своей страны, а также международное право.



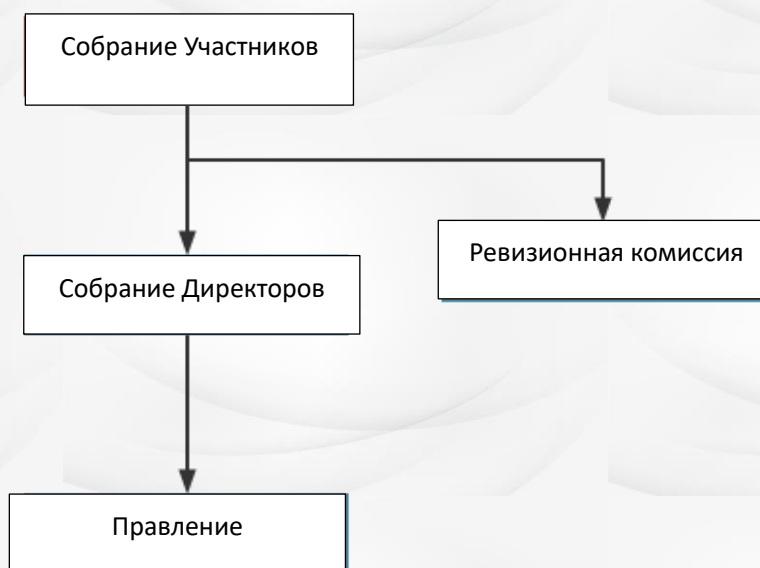
Корпоративное управление

Компания ОсОО «Алтынкен» соблюдает требования своего Устава и Соглашения о совместной деятельности, четко определяя свои операционные цели. Она разработала и пересмотрела соответствующие процедуры и системы, регулирующие работу Собрания Участников, Совета директоров и Ревизионной комиссии. Собрание Участников, Совете директоров, Ревизионной комиссии и Правление отвечают за выполнение своих функций и обязанностей в соответствии с функциональным разделением труда, с эффективными системами сдержек и противовесов, создавая современную и интернационализированную структуру корпоративного управления, обеспечивая деятельность компании в соответствии с законами и нормативными актами, а также в соответствии с местным законодательством, с целью повышения уровня комплексного управления. Одновременно компания уважает международные стандарты и передовой опыт отрасли, включая Десять принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций, Руководящие принципы ООН в области бизнеса и прав человека, Конвенцию Организации Объединенных Наций против коррупции и Принципы ответственной добычи золота, глубоко интегрирует концепции управления ESG в корпоративную реальность, создавая модель управления, которая соответствует международным стандартам и воплощает отличительные глобальные характеристики Цзыцзинь.

Компания добровольно придерживается этики рыночной экономики, проводит всестороннее правовое просвещение для всего персонала и создает линию защиты в области соблюдения нормативных требований. Придерживаясь философии развития «создание ценности и стремление к совместному развитию», она уважает мнения и требования всех заинтересованных сторон, включая Участников, инвесторов, сотрудников и партнеров. Это способствует мощной синергии творчества и исполнения, движущейся в согласованном направлении, что служит важным предварительным условием и гарантией для практики корпоративного управления.

Структура управления

Компания работает в рамках структуры, состоящей из трех органов Собрание Участников, Совет директоров и Ревизионная комиссия и одного исполнительного органа Правление, осуществляя свою производственную и операционную деятельность в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативными актами Кыргызстана. Собрание Участников, Совет директоров и Ревизионная комиссия и Правление выполняют свои соответствующие обязанности, работая в тесном взаимодействии друг с другом для достижения высоко скоординированной структуры управления. Эта структура способствует позитивной синергии, обеспечивая стратегическое руководство, принятие решений, надзор и реализацию, создавая тем самым конструктивную и эффективную структуру управления.



Общее собрание акционеров является высшим руководящим органом компании ОсОО «Алтынкен», которая состоит из компании «СуперБ Пасифик», стопроцентной дочерней компании горнодобывающей корпорации «Цзыцзинь», и ОАО «Кыргызалтын», причем китайская и кыргызская стороны владеют 60 и 40 процентов акций соответственно. Общие собрания созываются в строгом соответствии с положениями и требованиями Устава и Соглашения о совместном деятельности. Все Участники компании обладают равными правами и в полной мере осуществляют свои права голоса.

Ревизионная комиссия является надзорным органом компании и состоит из двух ревизоров, назначаемых соответственно китайскими и кыргызскими Участниками. Они совместно осуществляют надзорные полномочия. Комиссия проводит регулярные заседания, добросовестно выполняя свои обязанности и отчитываясь перед Участниками, контролируя и проверяя исполнение обязанностей директорами и высшим руководством, а также законность и соответствие финансов компании, с целью обеспечения законных прав и интересов компании и Участников..

HSE Риски для здоровья, безопасности и окружающей среды	Моральный риск	Транснациональные операционные риски
Здоровье и безопасность	Коррупция	Геополитические факторы
Охрана окружающей среды	Права человека	Культурные конфликты
Управление водными ресурсами		Отношения с местным населением

Совет директоров является оперативным руководящим органом компании и состоит из пяти членов, назначаемых по рекомендации китайских и кыргызских Участников. Три члена представляют китайскую сторону, а два — кыргызскую. Члены совета директоров действуют в рамках надежного механизма принятия решений, осуществляя полномочия по оперативным решениям. Ежегодно Совет директоров анализирует производственные и операционные показатели компании за предыдущий год, а также ход реализации ESG, устанавливая ключевые приоритеты и цели ESG на следующий год на основе достигнутого прогресса. В течение отчетного периода совет рассмотрел пять предложений или вопросов, один из которых был напрямую связан с ESG.

В 2024 году в соответствии с уставом был создан совместный орган управления - Правление, состоящий из пяти членов: трех от китайской стороны и двух от кыргызской. Правление совместно контролирует производственную и операционную деятельность компании.

Система управления ESG

Компания создала Комитет по управлению ESG, возглавляемый Председателем по операционной деятельности компании. В состав комитета входят руководители уровня зампредседателей, ответственные за вопросы ESG, включая безопасность, охрану окружающей среды, деловую этику, отношения с общественностью, управление цепочкой поставок, качество продукции и трудовые отношения. Эта разнообразная и высокоспециализированная команда эффективно продвигает и реализует стратегические инициативы ESG, одновременно улучшая результаты деятельности в области ESG.

Для дальнейшего продвижения эффективной реализации инициатив ESG в отчетном периоде компания создала офис ESG, который прикреплен к Администрации Председателя Правления, образуя специализированное подразделение по управлению ESG в сотрудничестве со специализированными управлениями. Такая структура позволяет эффективно разбивать стратегические цели ESG, быстро распространять требования политики и создавать динамичные, эффективные механизмы предотвращения рисков и коммуникации, обеспечивая тем самым надежные практики ESG.

Под руководством Комитета по управлению ESG в течение отчетного периода компания провела аудит ESG, опираясь на стандарты экологической и социальной устойчивости других международных горнодобывающих компаний, Десять принципов Международного совета по горной промышленности и металлам (ICMM) и международные передовые практики. Это было сделано с целью выявления воздействия и существенных рисков наших проектов и совершенствования наших практик. Аудит охватывал условия труда, экологические аспекты, безопасность, взаимодействие с сообществами и права человека. В дальнейшем компания будет постепенно внедрять независимые аудиты ESG для анализа рисков, присутствующих во всех проектах.

Многообразие

Различный опыт и происхождение членов управленческой команды в КР могут обеспечить различные взгляды и ценности для стратегического планирования компании, позволяя ей оценивать вопросы с более широкой точки зрения и учитывать интересы всех заинтересованных сторон. Компания следует международным концепциям управления ESG для повышения уровня разнообразия в трех комитетах. В состав новых трех комитетов вошла одна женщина, что увеличило соотношение до 11,1 %, и в настоящее время в компании работает одна женщина-руководитель. Члены трех комитетов имеют опыт работы в различных областях, обладают разумной профессиональной структурой и обладают знаниями, навыками и качествами, необходимыми для выполнения своих обязанностей.

Управление рисками ESG

Мы понимаем, что по мере развития общества заинтересованные стороны по всему миру все больше осознают свою причастность к корпоративному управлению, требуя от компаний все большей ответственности за воздействие на сообщества, в которых они работают, на окружающую среду и выходя за рамки законодательных нормативных обязательств. Такая тенденция будет усиливаться, добавляя горнодобывающей отрасли риски ESG, связанные с обеспокоенностью заинтересованных сторон, а также возможности.

Мы также обнаружили, что в силу географического положения культурные, климатические, политические и экономические условия на объектах значительно отличаются друг от друга - например, проблемы ESG различаются между Китаем и Кыргызстаном, а также между севером и югом Кыргызстана, - и различие основных рисков ESG требует принятия необходимых решений, прежде чем брать на себя обязательства по новому проекту. Наши эксперты проводят всестороннее исследование проекта, используют инструменты рейтинга и оценки рисков для проведения детальной и всесторонней оценки добычи, переработки руды, строительства рудника, экономики, безопасности и экологии, юридических вопросов, финансов и налогообложения, сообщества и т. д., чтобы выполнить принцип ответственного инвестирования, объединить и приобрести проекты с контролируруемыми ESG-рисками.

В отчетном периоде новый инвестиционный проект, который находится на стадии изучения в южной части Кыргызстана, представляет собой управляемые общие риски ESG, за исключением некоторых отклонений в области ESG. Мы также считаем, что эти проекты могут быть эффективно улучшены за счет наших последующих инвестиций и управления. На всех последующих этапах проектирования, строительства, эксплуатации и закрытия мы будем отслеживать риски ESG, разрабатывать планы управления и выделять соответствующие средства для поддержки инициатив ESG.

В течение отчетного периода мы усовершенствовали и оптимизировали наши комплексные политики и механизмы управления рисками в соответствии с системой управления рисками предприятия (ERM), установленной Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO). Мы уточнили цели управления рисками, включили в систему новые вопросы, волнующие заинтересованные стороны в отношении ESG, и более подробно определили основные методологии, руководящие принципы, процессы и обязанности в области управления рисками ESG.

Ниже приведены наши текущие основные области рисков ESG, а также соответствующие меры по их снижению, ключевые инициативы и мониторинг эффективности, которые также подробно описаны в настоящем отчете.

Управление рисками ESG и культура риска

Компания создала комплексную систему управления рисками, в которой Правление выступает в качестве высшего органа управления корпоративными рисками. КРУ и юридический отдел отвечают за организацию и реализацию конкретных мероприятий по управлению рисками, проведение оценок и анализа, а также составление соответствующих отчетов. Компания активно развивает культуру риска, продвигает принципы рационального управления рисками и стремится интегрировать осознание рисков в свои основные корпоративные ценности, оценку эффективности работы сотрудников и повседневную операционную практику.

Стратегия и цели в области рисков

Компания применяет «комплексный, приоритетный, динамичный и непрерывный» подход к управлению рисками, поддерживая проактивные меры по управлению рисками для обеспечения высококачественного устойчивого развития.

Показатели рисков ESG

Компания создала систематический механизм управления рисками, сформировав операционную структуру, которая включает: сбор внутренней и внешней информации об окружающей среде → идентификацию рисков → оценку рисков → приоритезацию рисков и меры реагирования → отчетность и непрерывное совершенствование.

Анализ и пересмотр рисков ESG

Компания периодически анализирует и оценивает эффективность и адекватность установленных стратегий управления рисками. Она уделяет особое внимание проверке соответствия результатов риск-аппетиту, толерантности к риску и порогам контроля рисков, постоянно совершенствуя и улучшая эти рамки на основе практического опыта.

Информация, коммуникация и отчетность по рискам ESG

Компания активно собирает и регулярно отслеживает изменения во внутренней и внешней информации об окружающей среде, имеющей отношение к ее деятельности и сфере управления. Она ведет и периодически обновляет информационную базу данных о рисках.

开发绿色矿业，造福人类社会

Деловая этика

Компания стремится к профессионализму, честности и добросовестности во всех деловых сделках и отношениях, ведет бизнес в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами и высочайшими стандартами деловой этики, а наша система управления деловой этикой, отвечающая высоким стандартам, является важной поддержкой для обеспечения добросовестности нашей деятельности. Мы всегда стремимся к созданию справедливой, прозрачной и честной рабочей и деловой среды и запрещаем любые действия, которые негативно влияют на целостность и репутацию компании. Мы ценим и продолжаем создавать корпоративную культуру честности, строго противостоям любым формам коррупции и стремимся к созданию здоровой бизнес-экосистемы «Pro-Clean».

Наша политика

Наш Кодекс корпоративного поведения, Положение о политике управления деловой этикой и Положение о политике управления изобличителями определяют позицию компании в отношении деловой этики, включая содействие свободной и честной конкуренции, борьбу с коррупцией, избежание конфликта интересов, уплату налогов в соответствии с законом и защиту изобличителей. Мы требуем, чтобы каждый проект, каждый директор, каждый сотрудник, а также каждый поставщик и подрядчик, с которым мы работаем, соблюдали нашу политику деловой этики. В «Положении о надзоре и управлении», «Положении об административной дисциплине», «Системе управления добросовестной практикой» и «Руководстве по внутреннему надзору» изложена наша позиция нетерпимости к взяточничеству, вымогательству и коррупции, мы строго расследуем и наказываем факты хищения и недобросовестной работы, и сотрудники, нарушающие эти правила, будут подвергнуты серьезному наказанию со стороны компании или даже уволены. Наши «Некоторые положения о честности на практике» разъясняют позицию компании в отношении конфликта интересов в бизнесе, дают четкое определение специфических отношений, регулируют прием на работу, трудоустройство, определение заработной платы и деловые отношения со специфическими отношениями, требуют от сотрудников регулярно сообщать о своих специфических отношениях, а также разъясняют политику управления принятием и дарением подарков, что эффективно снижает риск коррупции и создает рабочую атмосферу честности на практике. Наша «Система управления работой с письмами и отчетами» разъясняет нашу позицию поощрения и поддержки заинтересованных сторон, которые могут открыто сообщать о случаях нарушения деловой этики, и мы предоставили заинтересованным сторонам юридически защищенный механизм подачи жалоб и отчетов, чтобы обеспечить своевременное и эффективное рассмотрение их претензий. В течение отчетного периода компания открыла колонку для сообщений на своем веб-сайте и сообщила общественности адрес электронной почты для сообщений, чтобы еще больше расширить каналы информирования.

Процесс управления антикоррупционной деятельностью	
Нулевая терпимость	Нетерпимость к коррупции и строгое соответствие всех операций антикоррупционному законодательству в местах реализации проектов
Должная осмотрительность	Тщательная проверка всех контрагентов, третьих лиц и заявителей перед вступлением в деловые отношения
Выявление рисков и реагирование	Регулярное выявление и обновление коррупционных рисков, связанных с бизнес-процессами, и эффективное реагирование на выявленные риски
Коммуникация и обучение	Привлечение внимания руководителей, сотрудников, поставщиков и подрядчиков к антикоррупционным требованиям компании путем предоставления информации, консультаций и обучения
Мониторинг и совершенствование	Проведение регулярных внешних и внутренних аудитов эффективности антикоррупционных процедур и их совершенствование.
Подотчетность и санкции	Подозрительные факты коррупции тщательно расследуются, а нарушители привлекаются к ответственности
Отчетность	Заинтересованные стороны регулярно информируются о ситуации в области противодействия коррупции и обеспечиваются каналы обратной связи

Управление рисками

При ведении международной деятельности законы различных юрисдикций могут предъявлять к нашей компании различные требования по соблюдению норм. Подозрения в нарушении этических, нормативных или правовых норм также могут представлять значительный риск для нашего бизнеса или привести к штрафам и репутационному ущербу. В соответствии с Конвенцией ООН против коррупции и Системой управления рисками компании, мы сделали борьбу с коррупцией одним из основных элементов идентификации рисков и снизили риски коррупции, взяточничества, недобросовестной конкуренции и другие риски, связанные с деловой этикой, путем совершенствования системы управления, контроля процессов, обучения и тренингов, а также защиты заявителей и информаторов. Мы будем регулярно проводить антикоррупционную экспертизу и предлагать меры по улучшению ситуации, чтобы постоянно развивать культуру управления рисками.

Система управления деловой этикой

В компании создана система управления деловой этикой, а КРУ, являющийся специальным подразделением системы управления деловой этикой, находится в прямом подчинении Ревизионной комиссии, чтобы сохранить независимость системы внутреннего надзора.

Механизм управления деловой этикой	
Профилактика	Мы предотвращаем недобросовестную конкуренцию и коррупцию с помощью управления рисками, обучения и тренингов по деловой этике, а также путем открытия каналов отчетности.
Обзор	Мы улучшаем и смягчаем негативное воздействие, разрабатывая меры по улучшению ситуации на основе отчетов о проверках и реализуя их после рассмотрения руководством компании.
Улучшение	Мы проверяем и выявляем проблемы с помощью внутренних аудитов, информирования о нарушениях, расследований по борьбе с мошенничеством и проверок третьих сторон, а также докладываем о результатах руководству компании.
Контроль	Мы постоянно отслеживаем и контролируем улучшение ситуации до тех пор, пока негативное воздействие не будет полностью устранено или сведено к минимуму

Деятельность и инициативы

Противодействие коррупции

Антикоррупционная программа компании пересматривается не реже одного раза в год в соответствии с планом работы, который корректируется в зависимости от уровня риска и динамики развития отрасли. Ежегодно мы проводим внутренние аудиты, внутренние проверки и специальные инспекции в соответствии с нормами деловой этики и антикоррупционной политики, а также постоянно оптимизируем результаты этих проверок с учетом существующих проблем.

В отчетном периоде компания провела одну специальную антикоррупционную проверку с показателем 100 %. Кроме того, мы провели оценку антикоррупционных рисков для каждого подразделения. За отчетный период мы провели 6 мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе оценки внутреннего контроля компании, с показателем устранения 100%, а также постоянно совершенствовали и укрепляли механизм самопроверки и оценки внутреннего контроля. Любой политический взнос или другие политические расходы, сделанные с целью получения деловых возможностей или коммерческих выгод, могут представлять собой взяточничество. Компания не занимается спонсорской деятельностью в отношении политических партий, кандидатов, соратников, аффилированных организаций и т. д. в местных странах с целью получения деловых выгод или других преимуществ.

В течение отчетного периода ни один сотрудник не был уволен или подвергнут дисциплинарному взысканию в связи с коррупцией. Не было случаев расторжения договоров с деловыми партнерами в результате нарушений, связанных с коррупцией, а также не было судебных исков о хищении средств.

Обеспечение соблюдения антикоррупционной политики

Компания требует от руководства, сотрудников, поставщиков и подрядчиков соблюдения наших политик и стандартов, а также обеспечивает реализацию соответствующих политик и стандартов путем проведения различных мероприятий по повышению осведомленности о борьбе с коррупцией. Мы регулярно оцениваем должности с высоким риском коррупции и проводим ключевые тренинги для директоров, супервайзеров, высшего руководства, новых сотрудников, вновь назначенных на должность, ключевых чувствительных и других должностей с высоким риском. В течение отчетного периода мы организовывали участие сотрудников в различных мероприятиях, таких как подписание клятвы честности в Международный день борьбы с коррупцией, анкетирование по вопросам борьбы с коррупцией, рационализаторские предложения, беседы о честности и просмотр учебных фильмов с предупреждением, чтобы усилить идеологическое воспитание сотрудников в области борьбы с коррупцией и пропаганды честности.

В договоры, заключаемые с поставщиками и подрядчиками, включаются положения о честности и неподкупности, чтобы создать солнечную и прозрачную цепочку поставок. Мы регулярно организуем форумы по обмену опытом с поставщиками и подрядчиками в области борьбы со взяточничеством, чтобы ознакомить их с антикоррупционной политикой и институциональными документами, такими как Положение о политике по борьбе с разоблачением и Положение о политике управления деловой этикой, а также ежегодно подписываем соглашения о борьбе с коррупцией и взяточничеством с нашими крупными партнерами.

Борьба с монополией и недобросовестной конкуренцией

Компания придерживается и выступает за свободную и честную конкуренцию, а также против любых форм монополии и неправомерного извлечения прибыли:

Мы строго соблюдаем соответствующие местные законы и нормативные акты, а также международные стандарты по борьбе с антимонопольной и недобросовестной конкуренцией.

Мы создали механизм честной и справедливой конкуренции и проводим специальные расследования по фактам недобросовестной конкуренции, полученным в результате обнаружения и предоставления информации, чтобы избежать возникновения недобросовестной конкуренции.

Проводятся регулярные проверки проектов, и против компании не было получено ни одного судебного дела, связанного с недобросовестной конкуренцией.

Механизм подачи жалоб и сообщений

Компания поощряет заинтересованные стороны сообщать о любых возможных нарушениях этических принципов ведения бизнеса, и мы предоставляем заинтересованным сторонам комплексный механизм подачи жалоб и сообщений, постоянно расширяя каналы подачи жалоб и сообщений, регулярно анализируя и оценивая их эффективность, чтобы обеспечить каждому заинтересованному лицу легкий доступ к жалобам и своевременные ответы на их претензии.

В течение отчетного периода мы изучили и оценили управление жалобами и отчетами в компании, разобрали систему управления жалобами и отчетами, процедуры управления и каналы отчетности, проанализировали информацию о жалобах и отчетах, полученных за несколько лет, и выпустили специальный отчет, в котором предложили улучшить недостатки в управлении жалобами и отчетами, чтобы обеспечить эффективную работу механизма жалоб и отчетов в компании.

Прием	Каналы приема
Письма и визиты	Кыргызская Республика, Чухская область, Кеминский район, город Орловка, улица Кудряшова, № 18
Электронная почта	atkjcsj@gmail.com
Телефон	(+996) 701886018, (+996) 701886932.
Веб-сайт компании	Открытие колонки писем http://www.altynken.kg/zh/
Общественные каналы	В компании работают специалисты по связям с общественностью

Система подачи жалоб и сообщений

Система поддерживается и управляется КРУ компании, с лицом, ответственным за прием жалоб и информации, и в строгом соответствии с системой, законными требованиями сторон, сообщающих информацию о приеме, проверке, и отчете руководству для проверки результатов расследования, после процесса утверждения соответствующим органом управления, за нарушения требований, применяется дисциплинарное взыскание, или даже передачи в судебные органы для рассмотрения.

Процесс обработки жалоб и сообщений о нарушениях

1. Обратная связь с заинтересованными сторонами 2. Регистрация, оценка и утверждение 3. Определение метода обработки 4. Расследование 4.1 Если верно, обрабатывать в соответствии с внутренними процедурами отчетности 4.2 Если не верно, разъяснить в соответствии с фактической ситуацией

Защита информаторов

Компания не приемлет никаких форм возмездия в отношении информаторов. Мы призываем всех заинтересованных лиц сообщать об инцидентах, которые кажутся им подозрительными или неправомерными. Информационные сообщения помогают нам выявлять и решать проблемы, а также совершенствовать методы ведения бизнеса. Для того чтобы завоевать доверие информаторов и повысить их готовность сообщать о нарушениях, мы принимаем следующие меры.

Мы поощряем доноительство и в то же время выделяем специальный персонал, специальные помещения, специальные телефонные ящики или третьих лиц для приема и рассмотрения донесений и жалоб.

Мы принимаем отчет о полученной информации с использованием поштучной регистрации и зашифрованного хранения, строгого контроля доступа к отчету количества людей, сокрытия личной информации информатора и других мер, отчет о полученной информации является строго конфиденциальным.

Мы создали механизм самоотвода заинтересованных лиц. Лица, заинтересованные в осведомителе или сообщаемой информации, должны заявить самоотвод, а в случаях, когда об этом просит осведомитель, или руководитель, отвечающий за надзор, считает это необходимым, и т. д., лица, которые могут быть заинтересованы, также должны заявить самоотвод после подтверждения Отделом надзора и правовых вопросов.

Мы не допускаем никаких форм наказания, дисциплинарных мер или ответных действий в отношении информаторов. Мы серьезно относимся к любому лицу, угрожающему или совершающему ответные действия, и в зависимости от конкретной ситуации примем дисциплинарные меры, уволим или даже обратимся в судебные органы для привлечения к гражданской и уголовной ответственности.

Разоблачители могут сообщать от своего имени или анонимно следующими способами:

Создание механизма внутренних жалоб и анонимных сообщений, могут дать подсказку о проблеме через сетевой почтовый ящик, почтовый ящик компании и почтовый ящик генерального директора по специальной линии.

За отчетный период через наш механизм подачи жалоб и сообщений было получено в общей сложности две жалобы на нарушение положений Политики управления деловой этикой, и две из них были рассмотрены, что соответствует 100-процентному показателю. Ниже указаны источники и типы полученных нами жалоб и сообщений:

Источник сообщения о нарушениях/жалобах

Сотрудники - Планы на будущее

1. внедрять инновационные методы управления деловой этикой, в полной мере использовать методы анализа данных информационных технологий для повышения эффективности и результативности надзора, улучшить возможности раннего предупреждения, предотвращения и контроля рисков, своевременно выявлять и устранять риски, связанные с добросовестностью.

2. усилить антикоррупционное обучение и тренинги для сотрудников и членов их семей, а также поставщиков и подрядчиков.

3. активно сотрудничать с внешними регулирующими органами, такими как надзорные органы, аудиторские органы и отраслевые ассоциации, чтобы принять внешний надзор и проверку, а также повысить уровень выявления и управления рисками добросовестности.

Права человека

Компания придерживается ценности «Создавать ценности и развиваться вместе», и все, кто работает с нами над созданием общих ценностей, независимо от цвета кожи, расы, пола, языка или религии, а также наши партнеры по сотрудничеству, сообщества и правительства, являются частью нашего делового сообщества и пользуются плодами нашего развития. Мы уважаем права человека всех сотрудников, затронутых сообществ и всех сторон, с которыми мы ведем бизнес, не допускаем никаких форм дискриминации, преследования или преследования на рабочем месте, справедливо и равноправно относимся к сотрудникам разных национальностей, рас, полов, религиозных убеждений и культурных традиций, а также стремимся побудить наших партнеров, подрядчиков и поставщиков соблюдать международно признанные стандарты в области прав человека в ходе нашей деятельности.

Наша политика

Уважение прав человека является нашей основной целью, и мы используем его в качестве основополагающего принципа нашего поведения и работы в деловых отношениях с различными заинтересованными сторонами, а также в качестве основной ценности при выборе деловых партнеров.

Мы придерживаемся международно признанных стандартов и принципов в области соблюдения прав человека, включая Руководящие принципы Организации Объединенных Наций в сфере бизнеса и прав человека (UNGPs), Принципы ответственной добычи золота (RGMPs), Всеобщую декларацию прав человека и Декларацию Международной организации труда об основных принципах и правах в сфере труда. Мы стремимся распространить эти более высокие стандарты на всех сотрудников, следуя инициативам Организации Объединенных Наций. Различия возникают в связи с соблюдением нормативных требований Кыргызстана и культурным контекстом, что обеспечивает соответствие местным правовым требованиям. В течение отчетного периода мы перевели и применили соответствующие международные требования в области прав человека, включив их в договоры, подписанные с поставщиками.

Управление рисками

Мы следуем Руководящие принципы Руководящие принципы ООН, а также стандартам компании в области прав человека, которые требуют от всех проектов постепенного внедрения процессов выявления и управления рисками в области прав человека и включения оценки прав человека в оценку воздействия или рисков. В течение отчетного периода мы выявляли риски в области прав человека в нашей деятельности и уделяли большое внимание таким рискам в области прав человека, как использование детского труда, рабского труда, притеснения и дискриминация на рабочем месте, которые вызывают большую озабоченность общества, особенно в деятельности в зонах повышенного риска. За отчетный период мы не выявили существенных рисков в области прав человека, связанных с использованием детского труда, принудительного труда, нарушениями свободы объединений и коллективных договоров, ни в одном из наших подразделений или у значимых поставщиков, с которыми мы работаем. Хотя наши собственные риски в этих областях в настоящее время невелики, мы продолжаем активно сравнивать их с передовой мировой практикой защиты прав человека и постоянно совершенствовать соответствующие механизмы управления и меры по исправлению ситуации.

Деятельность и инициативы

Компания несет ответственность за вопросы управления рисками, связанными с правами человека, а Комитет по управлению ESG контролирует и управляет соблюдением стандартов в области прав человека и выполняет работу по управлению рисками, связанными с правами человека, в соответствии с законодательством. Мы усиливаем работу по сопоставлению и изучению международной политики, законов и нормативных актов в области прав человека, отражаем этот опыт и стандарты в наших внутренних стандартах и процессах управления, а также учитываем их при проведении плановых проверок и аудитов компании с целью выявления изменений в институциональных положениях, которые могут привести к возникновению споров в области прав человека. За отчетный период мы не выявили ни одного случая нарушения прав человека.

Трудовые права человека

В ответ на потенциальное воздействие на права человека в нашей операционной деятельности мы создали механизмы защиты прав человека, чтобы избежать негативного воздействия на права человека. В течение отчетного периода мы собрали и проанализировали отзывы заинтересованных сторон, внешних экспертов и других организаций о механизме рассмотрения жалоб и внесли в него улучшения. Если компания непреднамеренно провоцирует случаи нарушения прав человека и нанесения ущерба, мы реализуем соответствующие программы по исправлению ситуации, чтобы минимизировать ущерб и воздействие.

Искоренение детского труда: Мы требуем от наших компаний и партнеров строгого соблюдения законов и правил стран (мест), в которых они находятся, или минимального рабочего возраста, установленного Конвенцией Международной организации труда (МОТ) № 138 (в зависимости от того, что выше). Мы имеем отлаженный механизм проверки персонала, позволяющий избежать непреднамеренного найма детей, и требуем от подрядчиков, поставщиков и сторонних агентств по найму исключить использование детского труда, анализировать риск непреднамеренного найма детей и своевременно принимать меры по исправлению ситуации.

Исключение рабского труда: мы следуем процессу оценки рисков для предотвращения современного рабского труда и постоянно укрепляем систему управления рисками в области прав человека в нашей деятельности и цепочке поставок, чтобы снизить риск использования рабского труда.

Свобода объединения и коллективных переговоров: мы поддерживаем профсоюзы в проведении переговоров и подписании коллективных договоров об оплате труда и коллективных трудовых договоров от имени работников для обеспечения законных прав и интересов работников, а работники могут добровольно вступать в профсоюзные организации и выходить из них. При возникновении вопросов, которые могут оказать негативное влияние на работников, таких как крупные производственные изменения, компания заблаговременно уведомляет работников, чтобы максимально снизить негативные последствия. За отчетный период коэффициент охвата коллективным договором достиг 80%.

Профсоюзы являются сторонними организациями, имеющими статус юридического лица, созданными добровольно работниками или группами работников и обладающими автономией и свободой.

Борьба с дискриминацией и домогательствами: мы придерживаемся Руководства по предотвращению издевательств и домогательств в зарубежных предприятиях. Посредством образовательных тренингов, распространения юридических знаний и документов по предотвращению и пресечению сексуальных домогательств на рабочем месте мы формируем культуру нулевой терпимости к сексуальным домогательствам на рабочем месте. Такой подход направлен на предотвращение и снижение рисков, связанных с сексуальными домогательствами на рабочем месте.

Права человека коренных народов: Мы следуем Декларации ООН о правах коренных народов (ДООНПКН), придерживаемся принципа свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) в нашей работе с сообществами и уважаем права, интересы, устремления, культуру и основанный на природных ресурсах образ жизни коренных народов. За отчетный период нам не было известно ни об одном инциденте, связанном с нарушением прав коренных народов.

Управление безопасностью и правами человека

Мы следуем Политическому заявлению по безопасности и защите прав человека, принятому компаниями Корпорации, и осуществляем свою деятельность в области безопасности таким образом, чтобы уважать права человека, защищать безопасность жизни и имущества, свободу и права человека наших сотрудников, местного населения и других заинтересованных сторон, которые могут быть затронуты нашей деятельностью, и стремиться завоевать доверие принимающих нас сообществ. Мы следовали Добровольным принципам безопасности и прав человека как согласованной платформе для работы наших сотрудников службы безопасности и поставщиков услуг безопасности, и в течение отчетного периода мы оценивали и планировали следующие основные действия:

1. интегрировать управление безопасностью и правами человека в стратегическое планирование и операционную деятельность компании в области ESG; для проектов с высокими рисками безопасности были наняты профессиональные менеджеры по безопасности;
2. защита прав человека с помощью современного оборудования; в проектах с высоким риском безопасности используются технологические средства безопасности, такие как инфракрасные камеры, системы управления доступом, системы контроля безопасности и беспилотники;
3. создание механизма связи и сотрудничества с местным Министерством внутренних дел для совместного продвижения вопросов безопасности и прав человека в проекте;
4. проведение аудита безопасности, включение поставщиков услуг безопасности в сферу аудита, выявление проблем и рисков, а также постоянное совершенствование;
5. регулярное обучение сотрудников службы безопасности Добровольным принципам безопасности и прав человека, Принципам применения силы, осведомленности о защите прав человека и экспертизе в области прав человека; сотрудничество с государственными ведомствами для создания судебных пунктов на территории проекта, чтобы обеспечить эффективное управление рисками, связанными с правами человека.

Обучение сотрудников служб безопасности правам человека			
Тип безопасности	Количество охранников	Количество охранников, прошедших обучение по правам человека	Процент охранников, прошедших обучение по правам человека
Самостоятельная охрана	62	62	100%
Безопасность третьих лиц	28	26	92.86%
Независимая охрана	5	5	100%
Итого	95	93	97.89%

Планы на будущее

1. Постоянно отслеживать и изучать законы и правила ООН и стран, где расположены проекты, связанные с правами человека, полностью выявлять риски, связанные с правами человека, и совершенствовать политику, стандарты и процессы управления социальной ответственностью.
2. постепенно внедрять должную заботу о правах человека в контексте программы обзора ESG, а также усилить специальное обучение и укрепление потенциала руководства проектов и подрядчиков.
3. содействовать созданию механизма предотвращения сексуальных домогательств на рабочем месте и наказания за них, усовершенствовать процесс устранения сексуальных домогательств на рабочем месте, рассматривать сообщения о сексуальных домогательствах и принимать меры по исправлению ситуации.
4. укреплять систему безопасности и прав человека в цепочке поставок и способствовать соблюдению поставщиками Добровольных принципов безопасности и прав человека и их реализации.
5. усовершенствовать механизм рассмотрения жалоб и претензий, чтобы наши внутренние процессы могли более эффективно выявлять проблемы, связанные с правами человека.



II. Средства, способствующие переходу к климату

Ключевой показатель:

Углеродная нейтральность к 2029 году

Ключевой показатель:
Углеродный пик к 2024 году
Углеродная нейтральность к 2029 году
Ключевой показатель:
Углеродный пик к 2024 году
Углеродная нейтральность к 2029 году

Проблема изменения климата стала одним из основных нетрадиционных вызовов безопасности, связанных с устойчивым развитием человечества, а эффективное реагирование на нее превратилось в неотложную глобальную задачу. С одной стороны, горнодобывающая промышленность является одним из источников выбросов парниковых газов, а с другой - минералы являются важнейшим сырьем для реализации глобального климатического перехода. Руководствуясь миссией «обеспечение низкоуглеродного минерального сырья для лучшей жизни человечества», Корпорации Цзыцинзнь будет стремиться к снижению углеродного следа своей продукции, сознательно выполняя свою ответственность в качестве глобального корпоративного гражданина и внося вклад в глобальный низкоуглеродный переход.

Выбросы парниковых газов на 10 000 юаней промышленной добавленной стоимости до		Потребление энергии на единицу промышленной добавленной стоимости	
0.0113	тCO ₂ на миллион юаней промышленной добавленной стоимости	0.0105	тс/10тыс юаней добавленной стоимости промышленности

Климатические цели и обязательства

Являясь ключевым участником горнодобывающей отрасли Кыргызстана, компания ОсОО «Алтынкен» придерживается целей и принципов Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата и Парижского соглашения. На основе анализа сценариев мы стремимся достичь пиковых выбросов углерода к 2024 году и углеродной нейтральности к 2033 году. В соответствии с рамками Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), и требованиями акционеров, мы сформулировали План действий ООО «Алтынкен» по достижению пика выбросов углерода и углеродной нейтральности. В этом документе изложены наши общие цели и подробные стратегии реализации, разъясняющие наш путь перехода к низкоуглеродной экономике, а также указаны конкретные меры и планы.

Управление климатом

Надежный механизм управления является нашей гарантией в решении вопросов, связанных с климатом. Опираясь на мощную поддержку и опыт наших акционеров, компания создала систему управления ESG под руководством нашей команды менеджеров. Мы разработали план действий «Двойной углерод» с учетом фактической ситуации в компании, с конкретными целями, планами и мерами, и включили эту работу в стратегический план компании, чтобы обеспечить успешное выполнение различных целей и задач, связанных с климатом. Эта работа была включена в стратегическое планирование компании для обеспечения успешного выполнения всех целей и задач, связанных с климатом.



Климатические цели

1. достичь «пика углерода» к 2024 году (принять активные меры по сокращению выбросов углерода, например, заменить энергосберегающие лампы, использовать солнечную энергию для наружного освещения и т.д.).

2. Среднесрочный план на 2025-2028 гг. (продолжить корректировку энергетической структуры на основе предыдущей, путем «перехода от нефти к электричеству» и внедрения солнечной энергии).

3. Углеродная нейтральность к 2029 году. (Сокращение выбросов углекислого газа в 3-м масштабе и увеличение объемов удаления углерода за счет дальнейшего озеленения и работы с поставщиками).

Эффективность и инициативы

Модернизация системы энергосбережения и сокращения выбросов углерода

Мы разработали план действий по достижению пиковых выбросов углерода и углеродной нейтральности, в котором изложены цели по сокращению выбросов и показатели эффективности, схемы технических модификаций для энергосбережения, а также инвестиционные планы по переходу на новые источники энергии. Эти планы были рассмотрены Руководящей группой по двойному углероду компании и будут реализованы специальными рабочими группами. Это гарантирует, что программа уделяет приоритетное внимание сокращению выбросов, сохраняя при этом экономическую жизнеспособность, научную строгость и практическую осуществимость.

Замена технологий энергосбережения и сокращения выбросов: мы эффективно сокращаем выбросы углерода на единицу мощности по переработке руды за счет оптимизации производственного процесса и активного продвижения технологических реформ, таких как «больше дробления и меньше измельчения»; в то же время мы оптимизируем соотношение двух этапов добычи и закладки, чтобы пустая порода как можно меньше выходила из шахты, тем самым сокращая расход материалов; кроме того, мы дополнительно сокращаем выбросы ПГ за счет замены внутреннего освещения на энергосберегающие лампы.

Переход на чистую энергию: Энергетический переход является нашим наиболее важным путем к достижению целей по сокращению выбросов. В отчетном периоде мы реализовали инициативы в области чистой энергии с помощью ряда мер, в том числе: внедрение солнечной энергии; установка дополнительных солнечных осветительных приборов для дорог и открытых площадок; увеличение использования частотно-регулируемых приводов для оборудования; строгий контроль продолжительности освещения; замена внутреннего освещения на энергосберегающие светодиодные лампы. Кроме того, в следующий этап были включены планы по внедрению новых энергетических транспортных средств и модернизации котлов в головном офисе компании и гостинице «Орловка» с целью дальнейшего сокращения выбросов углерода Score 1 и Score 2.

Четкие и прозрачные данные

В течение отчетного периода мы продолжали унифицировать и стандартизировать общие стандарты и методологию учета ПГ, опираясь на Руководство по учету и отчетности о выбросах парниковых газов и другие специальные руководства по учету, а также на международные методы учета, такие как МГЭИК. Мы также заполнили различные типы данных на платформе данных по энергопотреблению и выбросам углерода, разработанной нашим акционером, корпорацией Цзыцзинь, чтобы уточнить учет ПГ для каждого производственного процесса и определить углеродный след каждого процесса для сравнения и оптимизации производства.

Планы на будущее

1. завершить перевод котельных с мазута на электричество для сокращения выбросов ископаемого топлива.
2. Завершение модернизации системы отопления в гостинице «Орловка» компании.
3. активно внедрять новые энергетические транспортные средства для сокращения выбросов ископаемого топлива от автомобилей.
4. Усилить мониторинг и статистику данных о выбросах ПГ, провести картирование выбросов ПГ 3-й категории и содействовать совместному сокращению выбросов промышленными партнерами, работающими в сфере переработки и сбыта.
5. оптимизировать структуру промышленности и отказаться от энергоемкого оборудования.
6. декомпозиция и реализация задач по сокращению выбросов в контексте Программы реагирования на изменение климата, реализация стратегии трансформации климата и проведение работ по сокращению выбросов.

III. Хранители экосистемы

Ключевые показатели
Завершение сертификации ISO14001
Коэффициент рециркуляции водных ресурсов достигает 100%



Ключевые вопросы
Система экологического менеджмента (СЭМ)
Управление водными ресурсами
Сохранение окружающей среды и управление земельными ресурсами
Управление выбросами
Управление выбросами отходящих газов
Управление хранением хвостов

Компания придерживается экологической и природоохранной концепции «зеленые горы - золотые горы», соблюдает принцип «равного внимания к разработке и защите» минеральных ресурсов, создает зеленые шахты с высокими мировыми стандартами, придает большое значение защите чистого воздуха, пресной воды, почвы, леса, энергии, продуктов питания и других экологических сред, от которых зависит выживание человека, создавая тем самым долгосрочную стоимость и выполняя социальную ответственность. Мы приложим все усилия для создания «зеленых» шахт и будем способствовать строительству шахтных парков.

Мы будем обеспечивать качество воды, отделяя сточные воды от воды и контролируя состояние окружающей среды, сокращая забор воды из внешних источников, извлекая металлы из сточных вод и перерабатывая их. Усилить обслуживание энергетической инфраструктуры, повысить энергоэффективность и утилизацию тепла, провести энергоаудит, снизить долю невозобновляемых источников энергии и увеличить долю возобновляемых источников энергии, таких как энергия света, энергия воды и геотермальная энергия. Включить изменение климата в рабочую повестку дня, реагировать на климатическую политику принимающей страны, устанавливать целевые показатели углеродного пика, проводить анализ рисков, связанных с климатом, и учитывать вопросы изменения климата при планировании и инвестировании. Постоянно снижать потребление энергии и целевые показатели выбросов углерода на единицу производственной мощности, сделать низкоуглеродное производство важным критерием при строительстве и эксплуатации предприятия, минимизировать воздействие на окружающую среду и экологию, осуществлять планы действий по сохранению биоразнообразия и принимать меры по экологической компенсации нарушенного состояния окружающей среды.

Ключевые показатели на 2024 год

(i) Система экологического менеджмента

Мы прекрасно понимаем, что любая форма производственной деятельности в той или иной степени влияет на экологическую обстановку в регионе. Являясь третьим по величине золотодобывающим предприятием в Кыргызстане, мы создали комплексную систему управления, основанную на управленческом мышлении транснациональной горнодобывающей компании с учетом экологических рисков, в сочетании с ISO14001. Мы фокусируемся на управлении всем жизненным циклом, под ответственным руководством совета директоров и собрания акционеров строго соблюдаем соответствующие законы, правила и стандарты Кыргызстана по экологии и охране окружающей среды в ходе эксплуатации проекта, чтобы реализовать циклический режим управления экологией и охраной окружающей среды «План-До-Проверки-Акт» (PDCA). Сертификация системы экологического менеджмента является важной частью работы компании по охране окружающей среды с 2021 года, и, получая сертификацию соответствующих подразделений каждый год, мы будем продолжать самоанализ и самокоррекцию для улучшения нашей внутренней системы менеджмента.

Управление по циклу PDCA

Благодаря управлению по замкнутому циклу мы циклично решаем различные экологические проблемы и добиваемся поставленных целей. Кроме того, мы извлекаем уроки из экологических инцидентов в той же отрасли, и в ответ на любые непредвиденные чрезвычайные ситуации в цикле управления мы продолжаем совершенствовать систему управления чрезвычайными экологическими рисками, берем «План реагирования на чрезвычайные экологические ситуации» в качестве платформы и формулируем различные стандарты работы, чтобы гарантировать, что компания может эффективно предотвратить и своевременно справиться со всеми видами экологических чрезвычайных ситуаций. Кроме того, каждый год мы проводим как минимум одно учение по ликвидации последствий экологических инцидентов, чтобы проверить эффективность плана действий в чрезвычайных ситуациях, совершенство подготовки к ним, адаптируемость возможностей реагирования на чрезвычайные ситуации и взаимодействие персонала, работающего в чрезвычайных ситуациях.

Мы создали систему управления экологическими целями, охватывающую всех сотрудников, включая наших руководителей, а также подрядчиков и строителей, и разработали соответствующие планы действий и планы капитальных вложений на основе целей в целом, чтобы обеспечить их достижение. В рамках среднесрочных и долгосрочных целей мы также ставим краткосрочные экологические и природоохранные задачи в соответствии с требованиями акционеров, распределяем задачи и обязанности по каждому отделу и должности и реализуем их конкретно в соответствии с иерархией.

Для поддержания эффективной работы системы СЭМ мы создали организационную систему, которая связывает верхние и нижние звенья компании. Под руководством Комитета по безопасности производства Департамент охраны окружающей среды и экологии занимается управлением экологическими вопросами и отвечает за повседневную работу компании по управлению охраной окружающей среды, и мы постепенно создали штатных (внештатных) сотрудников по охране окружающей среды на каждом комплексе (офисе), определив обязанности по охране окружающей среды в каждом подразделении. Кроме того, мы стандартизировали и оцифровали управление всеми видами системных документов и файлов, а также процессы управления на информационной платформе управления в соответствии с требованиями Участников.

В соответствии с требованиями законодательства Участников кыргызской и китайской стороны, мы создали различные системы, основанные на принципе «выше, чем ниже», и постепенно исследовали все виды опасностей для окружающей среды, проводя «ежемесячные инспекции», специальные инспекции и ежедневные инспекции, а также отслеживали все виды опасностей по принципу «пять определений», чтобы обеспечить закрытие всех видов опасностей для окружающей среды, и в то же время принимает во внимание проверки государственных ведомств и акционеров, чтобы проверить недостатки и исправить упущения, постоянно совершенствовать систему и решать все виды скрытых экологических проблем.

Управление полным жизненным циклом

Как ответственная горнодобывающая компания, мы следуем принципу «нарисовать чертеж до конца и работать по нему один срок за другим» и стремимся достичь лучших показателей по охране окружающей среды в Кыргызстане. Мы управляем природоохранными и экологическими аспектами наших рудников на протяжении всего их жизненного цикла - от приобретения до закрытия. Такой подход обеспечивает непрерывность и последовательность нашего долгосрочного управления, и в соответствии со стандартами «зеленой» шахты и целями окончательного проекта мы рассматриваем план после закрытия до строительства шахты, восстанавливая шахту по мере ее разработки, чтобы поддерживать благоприятную экологическую обстановку на протяжении всего жизненного цикла шахты и сократить расходы на обслуживание после окончания жизненного цикла шахты, чтобы обеспечить хорошую основу для местной окружающей среды и средств к существованию людей после закрытия шахты.

Процессы управления окружающей средой и экологией на протяжении всего жизненного цикла

Подготовка к приобретению	Проведите оценку	Стадия производства и	Этап закрытия шахты
Проведение комплексной проверки проекта для понимания его базовой ситуации: Экологическое исследование на месте, геологическое исследование, экологический ущерб, нанесенный исторической хозяйственной деятельностью, состояние эксплуатации объектов охраны окружающей среды, выявление фактических и потенциальных экологических и природоохранных рисков. Перед началом строительства проекта	воздействия на окружающую среду: Исследовать состояние почвы и водных ресурсов, растительного покрова, геологического и геоморфологического ландшафта проектной площадки и т.д. Прогнозирование и оценка воздействия и ущерба на геологическую среду, геологических катастроф и загрязнения окружающей среды, которые могут быть вызваны в ходе разработки проекта. Предложить контрмеры по охране геологической среды и экологическому управлению. Стадия производства и эксплуатации проекта	эксплуатации проекта Ориентация на управление рисками и контроль, соблюдение принципа «сначала профилактика, потом профилактика и контроль»: Строгий контроль загрязнения сточных вод, отходящих газов, твердых отходов, шума на предприятии и т.д., планомерное продвижение работ по охране и восстановлению окружающей среды для поддержания стабильной экологической обстановки и обеспечения безопасности объектов охраны окружающей среды в соответствии с законами провинции Цзилинь. Этап закрытия шахты	Принять план ответственного управления закрытием шахты.

(ii) Управление водными ресурсами

Горнодобывающая, обогатительная, плавильная и другая производственная деятельность в значительной степени зависит от водных ресурсов, поэтому наличие чистой и безопасной воды имеет жизненно важное значение для нашего производства и жизни соседних населенных пунктов. Мы берем воду из поверхностных, шахтных паводковых и грунтовых вод и понимаем, что чрезмерное водопользование негативно скажется на окружающем населении и окружающей среде. Поэтому в процессе производства и эксплуатации мы уделяем особое внимание управлению водными ресурсами и их использованию и постоянно совершенствуем их, чтобы снизить негативное воздействие нашей деятельности на местные водные ресурсы.

Наша политика

Мы строго соблюдаем законы Кыргызстана, такие как Закон Кыргызстана «Об охране окружающей среды», Закон Кыргызской Республики «Об охране поверхностных вод», «Порядок определения и взимания платы за пользование поверхностными водными ресурсами в Кыргызской Республике» и другие законы Кыргызстана, а также соответствующую местную политику; мы следуем международным инициативам, таким как Общее руководство по охране окружающей среды, здоровья и безопасности, Руководство по охране окружающей среды, здоровья и безопасности при горных работах при выплавке цветных металлов и стандарты Международной инициативы по охране окружающей среды. Руководство по охране окружающей среды, здоровья и безопасности для горнодобывающей промышленности» и «Руководство по охране окружающей среды, здоровья и безопасности для плавильной промышленности цветных металлов», выпущенные МФК. За отчетный период на предприятии не произошло ни одной крупной аварии, связанной с добычей и отводом воды.

Управление рисками

Безопасное водопользование имеет решающее значение для нашей глобальной деятельности, поэтому мы управляем водопользованием в зависимости от конкретного объекта. Мы проводим анализ и оценку водопользования до начала забора воды, чтобы проанализировать текущее состояние разработки и использования водных ресурсов в бассейне или регионе, где расположен строительный проект, обоснованность водопользования, воздействие воды, используемой для строительства проекта, на источник воды и заинтересованные стороны в окружающих водных объектах, а также оценить эффективность мер по охране водных ресурсов.

Оценка рисков безопасности водных ресурсов

В отчетном периоде мы обеспечили эффективный контроль рисков безопасности водных ресурсов Компании путем анализа внутреннего водного цикла Компании, в частности участков, где сточные воды могут оказать влияние на окружающую среду в случае чрезвычайной ситуации, добавления различных мер по защите от чрезвычайных ситуаций, усиления ежедневных проверок, а также мониторинга ключевых экологических рисков, таких как хвостохранилища, путем добавления различных объектов мониторинга, таких как линия инфильтрации перед дамбой хвостохранилища, смещения, длина сухих пляжей, объем осадков и т. д. .

Планы управления водными ресурсами

Мы разработали план управления водными ресурсами с учетом региональных особенностей и различий в рисках, принимая во внимание различные доступные источники воды, местные климатические условия, а также потребности местных сообществ и проектов:

Поскольку компания расположена в регионе с дефицитом воды, а река, протекающая через границы компании, является основным источником воды для орошения местных жителей, компания управляет количеством новой воды, устанавливая квоты в соответствии с фактическим положением каждого подразделения, чтобы сократить количество используемой новой воды; в то же время компания создает насосную станцию оборотного водоснабжения и повторно использует чистую воду после очистки единственного стока за предыдущий период для производства горных работ, озеленения и орошения, а также для снижения пыли на дорогах, при этом уровень переработки сточных вод составляет 100 процентов; на более поздних этапах компания будет снова улучшить качество очищенной воды, в соответствии с качеством воды каждой единицы, качество воды градируется повторного использования, чтобы достичь точной переработки сточных вод.

Новая вода:

Безопасность питьевой воды: для снижения жесткости новой воды и удаления кишечной палочки и других бактерий, приносимых с пастбищ, построены установки очистки питьевой воды с обратным осмосом, чтобы обеспечить безопасность питьевой воды. Управление квотами для снижения потребления новой воды.

Сточные воды:

Сокращение на уровне источника: «Отделять дождевую воду от сточных вод и очищать сточные воды», чтобы уменьшить количество образующихся сточных вод.

Управление технологическими процессами: постоянное повышение эффективности очистки воды на водоочистных сооружениях, снижение содержания загрязняющих веществ в очищенных сточных водах и достижение соответствия стандартам оборотной промышленной воды.

Рециркуляция: на обогатительной фабрике для производства используется пресная вода из хвостохранилища флотации, а для охлаждения оборудования также специально построена система рециркуляции воды, в которой используется вся рециркулированная вода, что значительно повышает уровень рециркуляции сточных вод; благодаря строительству проекта рециркуляции воды, вода из горного карьера и бытовые сточные воды используются повторно в постепенном порядке, чтобы добиться отсутствия внешнего сброса сточных вод.

Результаты деятельности и инициативы

Управление забором воды

Чтобы свести к минимуму воздействие нашей деятельности на водные ресурсы и обеспечить безопасность источников воды в реках и грунтовых водах на территории проекта, компания Aotongk провела демонстрацию водных ресурсов на территории рудника до начала строительства проекта и усилила усилия по контролю качества воды на прилегающей территории, чтобы, насколько это возможно, защитить качество и количество воды, доступной для местного населения и других людей в водосборном бассейне, от воздействия. Для защиты водных ресурсов на территории проекта был реализован ряд управленческих инициатив:

Анализ и оценка	• Проведение анализа и оценки водопользования до начала забора воды • оценка воздействия забора и сброса воды на соседние населенные пункты и другие заинтересованные стороны.
Управление моделированием	• Мы разрабатываем планы управления водными ресурсами путем составления «модели водного баланса» на основе данных о водопользовании каждого из наших внутренних подразделений и осуществляем управление рисками, связанными с водными ресурсами, • путем прогнозирования годового забора, использования и выпуска воды на наших рудниках и научной корректировки наших планов водопользования.
Безопасность водной среды	• Строго соблюдать предписания КР по очистке хвостохранилищ от утечек. • Улучшить систему отвода дождевой и сточной воды, чистой воды и сточных вод, чтобы исключить попадание дождевой и чистой воды на производство. • Установка аварийного пруда для снижения воздействия на окружающую среду в случае чрезвычайной ситуации. • Установка физических процедур или мер, таких как противofiltrационные стены, для защиты местных рек и подземных вод от загрязнения.
Мониторинг качества воды	• Подготовьте план мониторинга воды до начала эксплуатации и утвердите его в государственных учреждениях и соседних общинах. • Пригласить государственные учреждения для проведения ежеквартального мониторинга в соответствии с планом экологического мониторинга. • Установлена первая онлайн станция экологического мониторинга ниже по течению от хвостохранилища в ключевой зоне экологического риска для мониторинга качества воды в режиме реального времени • Проведение ежедневного ручного мониторинга качества воды в ключевых зонах

Мы стремимся к тому, чтобы уровень утилизации сточных вод составлял 100 процентов, и для достижения этой цели принимаем следующие меры:

Повышение эффективности использования воды в источнике

Мы анализируем использование водных ресурсов, решительно не используем новую воду, если это невозможно, и стараемся как можно чаще повторно использовать очищенные сточные воды. В соответствии с потребностями каждого подразделения в качестве воды мы нацелены на повышение эффективности очистки сточных вод, например: строительство новой насосной станции повторного использования воды для повторного использования скважинной фонтанирующей воды из ЗИФ комбината для производства, повторное использование плавильных сточных вод для производства, повторное использование чистой воды для производства и уменьшения пыли после очистки на станции очистки бытовых сточных вод, чтобы максимизировать коэффициент повторного использования воды. Чистая вода повторно используется для производства, орошения и борьбы с пылью, что позволяет максимально увеличить коэффициент повторного использования воды.

Инновационная технология управления водными ресурсами

В соответствии с местными стандартами сброса, компания внедрила мембранную технологию очистки бытовых сточных вод и технологию коагуляции и осаждения подземных фонтанирующих вод, что позволило эффективно повысить качество очищенных сточных вод и коэффициент повторного использования воды, а также добиться того, чтобы сточные воды не сбрасывались за пределы предприятия.

За отчетный период общий объем водозабора компании составил 711 300 тонн. Интенсивность потребления пресной воды на единицу выручки составила 2483,92 тонны на миллион долларов США выручки.

Управление сточными водами

Наши сточные воды в основном образуются из сточных вод металлургических предприятий, подземных карьеров и бытовых сточных вод, а загрязняющие вещества в сточных водах включают кислотные загрязняющие вещества, щелочные загрязняющие вещества, нефтяные загрязняющие вещества, различные виды тяжелых металлов, цианид и многие другие виды веществ, представляющие опасность для окружающей среды. Без надежной очистки и мониторинга сточных вод содержащиеся в них загрязняющие вещества будут оказывать значительное влияние на окружающую среду, от которой зависим мы и соседние сообщества. По этой причине мы считаем управление сточными водами одним из наиболее важных вопросов при строительстве наших действующих производственных объектов и продолжаем уделять этому большое внимание на наших предприятиях.

Мы следуем принципу «раздельного стока дождевых и сточных вод, раздельного стока сточных вод, сокращения источника, раздельного сбора, раздельной качественной обработки и повторного использования» для разделения и повторного использования промышленных, бытовых сточных вод и дождевых вод, а также перестраиваем очистные сооружения скважины в Штольне №2, меняя первоначальное трехступенчатое отстаивание на коагуляционное отстаивание и добавляя новый процесс коагуляции, чтобы обеспечить соответствие очищенной воды стандартам для повторного использования; модифицировать очистные сооружения бытовых сточных вод и внедрить процесс дезинфекции гипохлоритом A/O+MBR+ с учетом фактической ситуации и повторно использовать очищенную воду для производства, орошения и снижения уровня дорожной пыли; а в 2022 году в рамках проекта по рециркуляции воды в Штольне №2 отвести очищенную воду из внешнего дренажа обратно в производство, чтобы обеспечить отсутствие сброса сточных вод во внешние источники и полное использование водных ресурсов, чтобы соответствовать требованиям управления водным циклом шахты на протяжении всего ее жизненного цикла. Мы также строго выполняем план мониторинга, и за отчетный период уровень охвата мониторинга загрязнения воды составил 100 %.

(iii) Охрана окружающей среды и управление земельными ресурсами

Экологическая среда лежит в основе многих функций экосистемных услуг, от которых зависим мы и окружающие нас сообщества, и характер нашей деятельности означает, что мы несем значительную ответственность за биоразнообразие и управление земельными ресурсами, и при отсутствии надлежащего управления деятельность по добыче, разведке и плавке может негативно повлиять на биоразнообразие и функции экосистемных услуг.

Наша политика

Компания ОсОО «Алтынкен» будет продолжать следовать концепции экологической цивилизации «уважение к природе, адаптация к природе, защита природы», придерживаться принципа «развитие в защите, защита в развитии» и применять принципы сохранения природы «избегание, смягчение, восстановление и, при необходимости, компенсационные меры». Мы придерживаемся принципа «развитие в сохранении и сохранение в развитии» и применяем природоохранные действия «избегание, смягчение, восстановление и, при необходимости, компенсационные меры» для сокращения потерь биоразнообразия. Мы создали специальный фонд для восстановления экологической среды и обязуемся содействовать восстановлению и управлению горнодобывающими районами, а также минимизировать воздействие деятельности по разработке минеральных ресурсов на экосистемы проектных участков и прилегающих территорий путем управления жизненным циклом рудников, защиты биоразнообразия, сотрудничества заинтересованных сторон в рациональном планировании землепользования и реализации мер по восстановлению экологии. Мы прекрасно понимаем, что горные работы могут привести к определенному нарушению поверхности. При планировании проекта и до начала работ по нарушению поверхности мы оцениваем «горячие точки» биоразнообразия и виды в регионе, включая вопрос о том, может ли наша деятельность повлиять на биоразнообразие, а в тех случаях, когда мы не можем избежать негативного воздействия, мы стараемся контролировать масштабы воздействия и своевременно восстанавливать землю, флору и фауну после прекращения работ. Мы признаем кризис биоразнообразия, подтвержденный в Куньминской декларации и Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программе по биоразнообразию («Рамочная программа»), и согласны с тем, что в Декларации и Рамочной программе делается акцент на важности устойчивого развития и преобразований. Мы согласны с важностью устойчивого развития и преобразований, подчеркнутой в Декларации и Рамочной программе. Поэтому мы обязуемся строго соблюдать Конвенцию о биологическом разнообразии, Конвенцию о водно-болотных угодьях и другие международные конвенции в ходе реализации проекта, соблюдать законы, правила и стандарты, касающиеся биоразнообразия в Кыргызстане, и играть положительную роль в поддержании биоразнообразия на территории проекта, и пригласили соответствующие квалифицированные организации для подготовки отчетов о биоразнообразии каждые три года в соответствии с законодательством и для разработки плана по сохранению биоразнообразия в рамках проекта.

Программа сохранения биоразнообразия:

Программа по охране геологической среды и рекультивации земель разработана и регулярно обновляется для участка рудника и реализуется на постоянной основе, а проблемы биоразнообразия будут постепенно решаться с помощью природных решений в будущем.

Управление рисками

Горные работы могут нанести определенный ущерб поверхности и привести к прогнозируемым экологическим рискам, поэтому охрана окружающей среды, выявление и предотвращение экологических рисков в районе горных работ имеют особое значение. В ходе планирования проекта и перед проведением работ по нарушению земель мы изучим и оценим биоразнообразие и состояние экосистем на прилегающих территориях каждого проекта, а также оценим влияние проекта на биоразнообразие, масштабы экосистем, которые могут быть нарушены проектом, количество и виды угрожаемых видов, проанализируем возможное воздействие на окружающие экосистемы в ходе краткосрочного строительства и долгосрочной эксплуатации.

Охрана редких видов флоры и фауны и их естественной среды обитания, а также обеспечение того, чтобы геологоразведочные и горнодобывающие работы не проводились в чувствительных зонах, таких как заповедники и экологические красные линии.

Разработать и внедрить эффективные цели, планы и меры по управлению воздухом, сточными водами и отходами, а также по использованию энергетических и водных ресурсов, чтобы уменьшить нарушение и загрязнение окружающей среды в результате производства и эксплуатации. Защита и восстановление экологических территорий, пострадавших от горнодобывающей деятельности. Мы используем рекультивацию рудников как инструмент для постепенного восстановления пострадавших экосистем и земель с помощью природных методов.

Идентификация экологических рисков на шахтах включает следующие этапы.

Комплексное обследование экологического риска на шахте

Перед проведением идентификации экологического риска мы изучаем характеристики экологической среды шахты, особенности и методы воздействия горнодобывающей деятельности путем сбора данных, полевых исследований и опросов соседних общин, включая климат, гидрологию, почву, геологию, виды растений и животных, функции, географическое расположение шахт, красную линию экологической защиты, важные экологически чувствительные зоны, категории и типы шахт, масштабы территории добычи, глубину и методы добычи и т. д.

Деятельность и инициативы

Сохранение биоразнообразия

В течение отчетного периода мы провели исследования и оценки биоразнообразия в 2022 и 2025 годах. Результаты показали, что производственная и операционная деятельность компании не оказала негативного влияния на состояние биоразнообразия в прилегающих к горнодобывающим районам. Кроме того, в условиях преобладания кустарниковой растительности мы активно внедряем местные породы деревьев и цветов для пробной посадки, широко культивируя жизнеспособные растения для улучшения эстетического вида окружающей среды. Эти меры направлены на минимизацию воздействия нашей деятельности на биоразнообразие.

Идентификация источников риска

В связи с многогранностью и многоисточниковостью нарушений, вызванных разработкой месторождений, источники риска часто связаны друг с другом. Мы классифицируем источники экологического риска на две категории: разрушение земель и загрязнение окружающей среды, проводим идентификацию источников риска вокруг нарушения экосистем, вызванного горными работами, и выявляем источники риска, которые могут негативно повлиять на экологическую обстановку в районе горных работ, путем сбора данных и полевых исследований.

Выявление рецепторов риска

Под рецепторами риска понимаются объекты или территории с определенными экологическими функциями, которым может быть нанесен ущерб в результате воздействия источников риска. Экосистема горнодобывающего района очень восприимчива к нарушениям и влиянию горных работ и становится рецептором экологического риска. Поскольку экологические риски в горнодобывающих районах характеризуются перекрестным влиянием нескольких источников риска, один источник риска может негативно воздействовать на несколько рецепторов риска, а один рецептор риска может также подвергаться воздействию нескольких источников риска.

Идентификация процессов воздействия-реакции

Мы определяем и анализируем процессы воздействия (например, прямое физическое воздействие, водный цикл, пищевая цепь, выветривание, эрозия, диффузия и т. д.) источников риска, которым могут подвергаться рецепторы риска, посредством сбора данных, отбора проб и мониторинга на местах.

Определение экологических конечных точек

При воздействии источников экологического риска потенциальный ущерб, наносимый рецепторам экологического риска, и возникающий в результате этого ущерб региональным экологическим структурным системам и функциям называются экологическими конечными точками. Мы определяем ущерб, наносимый экосистеме в результате горнодобывающей деятельности, путем сбора данных, полевых исследований и моделирования.

Выпуск отчета об оценке воздействия на окружающую среду

После выявления экологических рисков шахты мы подготовим отчет об оценке воздействия на окружающую среду на основе результатов идентификации рисков и предоставим необходимые меры и методы для ручного поддержания экосистем, которые неизбежно будут нарушены.

Управление земельными ресурсами и восстановление шахты

Мы полностью привержены идее строительства «зеленых» рудников на всех участках наших проектов, интеграции экологического восстановления на протяжении всего производственного и строительного процесса, а также реализации «зеленых», высококачественных и устойчивых стратегий развития в области геологоразведки, добычи, обогащения руды, выплавки и закрытия рудников в строгом соответствии с законами и нормами принимающей страны. Мы всегда придерживаемся следующих принципов на всех землях, находящихся под нашим управлением:

Уважение природы, адаптация к природе, защита природы и сосуществование в гармонии с природой.

Экологическая профилактика является основным направлением, по возможности не разрушать или минимизировать экологический ущерб, поддерживать первоначальную экологическую среду. Тип экологического управления следует «производству, строительству и восстановлению», стабилизации шахты и восстановления части шахты к естественному восстановлению, дополненного искусственным вмешательством, и в то же время превращения в «сад» в районе шахты в качестве цели. С целью создания «шахты-сада» на шахте были сформированы «точки» озеленения с мастерскими, офисными зданиями, спорткомплексами, Штольни №2, «линии» озеленения с подпорными стенками и тротуарами основного движения, а также «блоки» озеленения с уклонами. Кроме того, озеленение основной транспортной подпорной стены и озеленение тротуаров представляют собой озеленение «линий», а озеленение склона сочетается с озеленением блоков, образуя различные озелененные «поверхности», которые плотно и разумно уложены, что позволяет поддерживать разнообразие и стабильность экосистемы и реализовать гармонию и единство развития горнодобывающей промышленности и защиты экологической среды путем рекультивации окружающей среды в сочетании с местным природным ландшафтом и географией человека.

В течение отчетного периода мы не приобретали дополнительные земельные участки для производственных целей. На участках, которые находятся в стабильном состоянии и соответствуют критериям восстановления (в том числе на землях, нарушенных в предыдущие годы), мы провели работы по экологическому восстановлению в соответствии с местными условиями растительности, стремясь по возможности достичь полного восстановления.

(iv) Закрытие шахты и управление после закрытия

При разработке месторождений компания Корпорация Цзыцзинь придерживается принципа «довести проект до конца». На этапе планирования и проектирования наших проектов мы рассматриваем планы закрытия шахты в соответствии с требованиями законодательства, включая разработку концепции закрытия шахты, а также соответствующие конкретные цели закрытия шахты и планы землепользования. В то же время мы принимаем во внимание бюджет закрытия рудника, который включает финансирование восстановления земель после закрытия, планы развития сотрудников и местного населения, и включаем будущие планы закрытия рудника в первоначальные программы геологического и геотехнического проектирования и планирования, а также в экологические и социальные оценки. Планы закрытия рудника регулярно обновляются в процессе разработки рудника, включая оценку рисков закрытия, анализ недостатков, нормативные условия и новые обязательства перед населением и другими заинтересованными сторонами. Мы проводим ежегодный анализ реализации наших планов восстановления, чтобы убедиться, что они выполняются в соответствии с обязательствами и ожиданиями.

В процессе управления жизненным циклом мы осуществляем единое планирование согласно соответствующим законам и нормам, в сочетании с функциональным зонированием наших заводов и шахт, чтобы достичь управления в процессе развития, и проводим работы по озеленению упорядоченным образом, чтобы в полной мере учесть роль зеленых насаждений в очистке воздуха, регулировании климата, сохранении воды и почвы; в процессе производства и эксплуатации мы осуществляем мониторинг и надзор за окружающей экологической средой, всегда уделяя внимание минимизации опасности для окружающей среды и защите местной экологической среды, чтобы подготовиться к закрытию шахты в будущем. В процессе производства и эксплуатации мы осуществляем мониторинг и контроль окружающей экологической среды, всегда уделяя внимание минимизации вреда для окружающей среды, защите экологической среды объекта и созданию хорошей основы для восстановления экологической среды после закрытия шахты в будущем.

Планы на будущее

1. Продолжать проводить комплексные исследования и мониторинг биоразнообразия на различных производственных площадках по всему миру.
2. В соответствии с духом многосторонности рамочной программы, мы будем открыты для сотрудничества с профессиональными организациями по сохранению биоразнообразия, чтобы помочь делу сохранения биоразнообразия во всем мире.
3. Мы будем внедрять технологии рекультивации склонов, чтобы постепенно восстанавливать ранее поврежденные склоны и снижать нагрузку на почву.

(v) Управление выбросами

Сокращение образования отходов и повышение уровня их переработки являются важнейшими условиями поддержания устойчивого развития, а ответственное обращение с образующимися отходами имеет решающее значение для охраны окружающей среды, местного населения и нормальной производственной деятельности. В процессе добычи, металлургии и переработки руды образуется большое количество отходов, включая хвосты, пустую породу и опасные отходы. Неправильное обращение с отходами может оказать негативное воздействие на окружающую среду и здоровье жителей близлежащих населенных пунктов, которое может быть более масштабным и далеко идущим, чем предполагалось. Мы минимизируем потенциальное воздействие отходов, образующихся в результате нашей деятельности, на экосистему, выбирая менее опасное и менее токсичное сырье и производя меньше отходов на стадии их образования, повышая степень переработки сырья и выход продукции за счет технологических инноваций и усовершенствования производственного процесса, а также восстанавливая или перерабатывая отходы в конце процесса и храня их надлежащим образом для предотвращения загрязнения.

Наша политика

Строгое соблюдение «Правил обращения с отходами производства и потребления», «Порядка обращения с отходами производства и потребления», «Методов утилизации опасных отходов в Кыргызстане», «Руководства по утверждению классификации отходов и определению классов опасности отходов», «Общих правил охраны окружающей среды», а также внедрение передового местного опыта по управлению выбросами отходов. Операционный менеджмент интегрирует управление отходами в нашу систему управления экологическими целями, основанную на ответственности за показатели выбросов и разработке стратегий их сокращения.

Управление рисками

Для отходов горнодобывающей промышленности мы используем иерархию в соответствии со стандартами, принятыми на конкретном объекте. Для твердых отходов с высоким уровнем риска мы контролируем и утилизируем их в соответствии с иерархией опасных отходов; для твердых отходов с низким уровнем риска мы контролируем и утилизируем их в соответствии с общей иерархией твердых отходов. Мы используем самые строгие стандарты для выявления и управления рисками сбросов, чтобы предотвратить экологические инциденты, вызванные неправильным обращением со сбросами.

开发绿色矿业，造福人类社会

Производительность и инициативы

Управление общими отходами

Наш принцип в отношении общих отходов - «использование ресурсов», цель которого - увеличить добавленную стоимость продукции за счет комплексного использования отходов и вывести из отходов часть, пригодную для повторного использования, тем самым снизив общий объем и опасность отходов и уменьшив их воздействие на окружающую среду. Мы стремимся увеличить коэффициент комплексной утилизации общих отходов на 5 % к 2030 году по сравнению с уровнем 2020 года. Хвосты и пустая порода - самые значительные по объему и количеству виды отходов, образующихся на наших рудниках. Хвосты, являющиеся побочным продуктом горного производства, представляют собой руду самого низкого качества, которая не может быть использована для производства после извлечения ценных металлов и минералов. Пустая порода - это неизбежное попадание в окружающую породу или захват породы в процессе добычи наших руд, которая содержит полезные компоненты с содержанием ниже предельного содержания и не может быть использована в качестве нерудной породы. Все хвосты и пустая порода, образующиеся в процессе производства, складываются в хвостохранилищах или отвалах, отвечающих национальным стандартам КР, и мы проводим качественную работу в соответствии со стандартами расположения хвостохранилищ с точки зрения контроля просачивания, сброса хвостовых вод, мониторинга состояния подземных вод и загрязнения почвы, управления аварийными ситуациями, исследования и очистки загрязнений, предотвращения и контроля загрязнений в период закрытия и после него, чтобы обеспечить безопасность качества подземных вод ниже хвостохранилищ.

В целях сокращения объемов складирования и повышения коэффициента использования отходов мы отдаем приоритет использованию хвостов и пустой породы для подземной засыпки и других видов комплексного использования, если это позволяют физико-химические свойства, чтобы снизить воздействие пустой породы из карьеров на экологическую обстановку на поверхности. За отчетный период 2024 года общее количество хвостов составило 966180 тонн, и 404 252 тонны хвостов были заложены в подземных выработках, коэффициент извлечения хвостов составил 41,84 %. В то же время мы можем достичь баланса между добычей и засыпкой за счет смешанной обработки хвостов и пустой породы в подземных горных районах, эффективно контролируя деятельность по давлению на грунт, управляя подземными горными районами и избегая проседания поверхности и угроз безопасности, вызванных горными районами.

Состояние восстановления отходов

В отношении отходов, образующихся в результате металлургических процессов, мы последовательно придерживаемся принципов «сокращения, повторного использования и восстановления ресурсов». Мы реализуем такие меры, как очистка сырья и оптимизация процессов, используя современное оборудование для переработки, чтобы добиться комплексного использования отходов. Мы стремимся сократить образование отходов у источника и подвергать отходы ряду процессов утилизации и повторного использования перед окончательной утилизацией, максимально извлекая ценные элементы и минимизируя производство отходов после плавки.

За отчетный период в 2024 году было образовано 1872,94 тонны общих отходов, из которых 295,08 тонн были полностью утилизированы, что соответствует коэффициенту полной утилизации 15,75%.

Управление опасными отходами

Опасные отходы, которые мы производим, включают отработанное моторное масло, использованные картриджи масляных фильтров, пропитанные маслом тряпки, загрязненный маслом песок и почву, пустые бочки с цианидом натрия, пустые деревянные поддоны с цианидом натрия, отработанные лабораторные керамические тигли, мешки с отработанными реагентами и отработанные фрагменты детонационного шнура.

Мы внедряем ответственные практики, строго соблюдая требования по предотвращению загрязнения, установленные соответствующими законами и нормативными актами Кыргызстана, чтобы обеспечить комплексное управление отслеживанием на протяжении всего жизненного цикла материалов от производства до утилизации. Заменяя высокотоксичные и опасные сырьевые материалы нетоксичными, неопасными или малотоксичными, малоопасными альтернативами, оптимизируя существующие производственные процессы и оборудование, а также повышая эффективность использования ресурсов, мы сокращаем образование опасных отходов у источника. За отчетный период общий объем опасных отходов составил 134,84 тонны. Общий объем за 2023 год составил 153,84 тонны, что на 12,25% меньше, чем в 2023 году.

Благодаря этим мерам все опасные отходы были утилизированы в соответствии с нормативными требованиями в течение отчетного периода.

Производственные процессы	В процессе производства мы заводим учет опасных отходов, чтобы достоверно регистрировать тип, количество, расход, хранение, комплексную утилизацию и другую информацию об опасных отходах, образующихся в процессе производства и эксплуатации, чтобы гарантировать прослеживаемость обработки всех опасных отходов.
Опасные отходы Процесс транспортировки	Во время транспортировки опасных отходов мы принимаем такие меры, как закрытие и укрытие, чтобы предотвратить разбрасывание и рассеивание опасных отходов.
Хранение	На всех объектах хранения мы создали независимые ветрозащитные, дождезащитные и солнцезащитные закрытые склады для хранения опасных отходов, нанесли предупреждающие знаки в соответствии с национальными правилами и правилами страны проекта, приняли эффективные антикоррозийные и противопросадочные меры, усовершенствовали систему проверки скрытого загрязнения, ежегодно проводили как минимум одну комплексную проверку загрязнения складов для хранения опасных отходов и своевременно принимали меры по устранению скрытых проблем, а на периферии складов для хранения опасных отходов имеются пункты экологического мониторинга, обеспечивающие отсутствие вреда для окружающей среды.
Комплексная утилизация Процесс	В процессе комплексной утилизации мы принимаем соответствующие меры по предотвращению и контролю загрязнения, чтобы не допустить вторичного загрязнения окружающей среды. В отношении опасных отходов, которые не могут быть переработаны или утилизированы, мы поручаем квалифицированным и профессиональным сторонним организациям утилизировать эти отходы в соответствии с требованиями стран, в которых расположены проекты, и оцениваем методы утилизации

Планы на будущее

1. Постоянно повышать коэффициент комплексной переработки твердых отходов на основе результатов элементного анализа отходов.

2. Изучить возможности крупномасштабной утилизации твердых отходов, таких как хвосты и пустая порода.

(vi) Управление выбросами отходящих газов

В процессе добычи полезных ископаемых, особенно при взрывных работах и подземной выемке, образуется большое количество пыли, при отбивке руды, транспортировке пыль также распространяется в воздухе. Мы несем ответственность за сокращение выбросов и обеспечение чистого воздуха. Наши основные выбросы - это пыль от горных работ, дымовые газы от плавки, а также диоксид серы и оксиды азота от сжигания топлива. Мы строго контролируем выбросы, чтобы не допустить возникновения проблем со здоровьем в соседних населенных пунктах из-за наших выбросов. Мы продолжим улучшать качество воздуха и сокращать выбросы, чтобы защитить работников, заинтересованные стороны и экосистему в районах, затронутых нашей производственной деятельностью.

Наша политика

Все наши проекты соответствуют нормам и стандартам по выбросам выхлопных газов, принятым в странах и регионах, где они расположены, и мы контролируем выбросы выхлопных газов в соответствии с высочайшими стандартами МФК и другими международными стандартами. Мы разработали систему управления выбросами выхлопных газов, установили меры по снижению запыленности или очистке выхлопных газов на всех участках, где образуются выхлопные газы, составили контрольный список по выбросам выхлопных газов и управлению ими, проводим регулярные инспекции и проверки мер по охране окружающей среды и их реализации, включая управление выхлопными газами, для обеспечения эффективного выполнения мер управления на всех участках, а также осуществляем регулярный мониторинг выбросов выхлопных газов.

Управление рисками

Для защиты здоровья, безопасности и благоприятной окружающей среды наших сотрудников, подрядчиков и соседнего населения, а также для предотвращения выбросов пыли мы разработали научные меры по предотвращению и контролю пыли на различных участках работ, включая подземное бурение мокрых пород, подземную вентиляцию и пылеудаление, герметичный контроль пыли и улавливание пыли пылеуловителями при дроблении и ленточной транспортировке, установку пушечных туманообразователей на складе руды для снижения пыли и приобретение дождевальных машин для орошения и снижения пыли на основных дорогах наземной транспортировки.

Производительность и инициативы

Мы собираем пыль, образующуюся в процессе переработки дробленой руды, с помощью вытяжных колпаков и направляем ее непосредственно в галерею ленточного конвейера. Ежеквартальный мониторинг состояния окружающей среды проводится государственными органами в соответствии с требованиями. Будут осуществляться постоянные усовершенствования технологий перерабатывающего оборудования. Эта система снижает выбросы пыли за счет централизованного сбора, тем самым сводя к минимуму загрязнение окружающей среды и почвы.

(vii) Управление хвостохранилищами

Наша политика

Мы берем на себя ответственность на всех этапах жизненного цикла хвостохранилища, включая закрытие и постзакрытие, и считаем обеспечение безопасности хвостохранилища своим главным приоритетом. Принимая во внимание социальные, экологические, территориальные требования и технические факторы, мы разработали «Стандарт процесса управления хвостохранилищем на протяжении всего жизненного цикла» и «Спецификацию управления безопасностью хвостохранилища» на основе внедрения передового опыта на ранних стадиях и централизованного исследования и устранения рисков, а также внедрили управление жизненным циклом хвостохранилища на этапах проектирования, строительства, эксплуатации, закрытия и постзакрытия. Мы будем следовать требованиям Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами и постоянно обновлять и совершенствовать стандарты управления.

Управление рисками

Мы провели комплексную оценку рисков всех хвостохранилищ, основываясь на потенциальных рисках жизненного цикла хвостохранилища (в основном это количество людей, подвергающихся потенциальному риску, возможные потери жизни (здоровья), воздействие на окружающую среду, инфраструктуру и экономику, а также воздействие на социальные сообщества). Все хвостохранилища были признаны объектами низкого потенциального риска. В ответ на потенциальные риски мы привлекли экспертов и технических экспертов для оценки плана по снижению рисков в соответствии с китайскими правилами безопасности хвостохранилищ и установили различные уровни проверки, чтобы обеспечить реализацию плана на местах и максимально возможную минимизацию рисков. В то же время мы будем продолжать содействовать созданию системы онлайн-мониторинга хвостохранилищ, чтобы отслеживать и предупреждать о ключевых технических показателях, таких как линия выщелачивания и смещение хвостохранилищ. Качество сооружений для сброса паводковых вод было проверено и проинспектировано в соответствии с требованиями.

IV. Семья, которой доверяют сотрудники

Основные показатели

Численность персонала компании 929 человек

Доля женщин среди сотрудников: 16,36%

Доля местных сотрудников: 93,86%

Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на миллион отработанных часов: 13,19

Общий коэффициент травматизма (TRIR) на миллион отработанных часов: 0,33

Инвестиции в охрану труда: 702 200 долларов США



Темы

Развитие сотрудников

Охрана труда и техника безопасности

Компания не может развиваться без поддержки своих сотрудников. Компания поддерживает Цели устойчивого развития ООН (ЦУР) и включает цели хорошего здоровья и благополучия, качественного образования и гендерного равенства в наши социальные показатели и обязательства. Мы придерживаемся концепции развития, ориентированной на людей, и стремимся создать безопасную и гармоничную рабочую среду и стать большой семьей, которой доверяют наши сотрудники.

(i) Количество сотрудников в компании

По годам	2021	2022	2023	2024
Общее количество сотрудников	1012	1008	969	929
Женщины-работницы	171	171	170	152
Процент сотрудников-женщин	16.90%	16.96%	17.54%	16.36%
Управленческий персонал	107	99	93	79
Женское руководство	8	8	6	8
Процент сотрудников-женщин	7.48%	8.08%	6.45%	10.13%
Китайский персонал	63	71	64	55
Процент китайских сотрудников	6.23%	7.04%	6.6%	5.92%
Уровень занятости местного населения	93.77%	92.96%	93.4%	93.86%

(ii) Развитие сотрудников

Компания придерживается ценностей «создание ценностей и общее развитие» и концепции талантов «ориентация на создание ценностей», уважает труд, работников и их достижения и прилагает все усилия для построения системы, которая подбирает и нанимает людей, ставя в основу создание ценностей, и разделяет достижения с создателями ценностей. Мы также способствуем созданию системы управления персоналом, которая соответствует глобализации и международным стандартам, и продолжаем строить край, привлекающий все виды профессиональных талантов со всего мира, чтобы максимально защитить благосостояние сотрудников и удовлетворить их стремление к лучшей жизни, чтобы привлечь и удержать таланты.

Наша политика и системы

Мы придерживаемся международно признанных руководящих принципов в области прав человека, таких как Руководящие принципы Организации Объединенных Наций в области бизнеса и прав человека (UNGPs), Всеобщая декларация прав человека и Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Мы принимаем соответствующие меры для защиты прав сотрудников от нарушений.

3. Система и правила многообразия и инклюзивности

В целях решения проблем интернационализации и дефицита горных талантов мы интегрировали нашу политику диверсификации занятости с нашей корпоративной стратегией и стремимся создать диверсифицированную систему талантов и структуру персонала с глобальной перспективой, международной конкурентоспособностью и в соответствии с интересами принимающей страны. К концу 2024 года в компании работало в общей сложности 929 сотрудников, в том числе 152 женщины, что составляет 16,36% от общей численности персонала; граждане Китая составляли 55 сотрудников, что составляет 5,92%.

В компании действуют политики и системы защиты прав и интересов сотрудников:

- Устав компании ОсОО «Алтынкен».
- Управление человеческими ресурсами в компании ОсОО «Алтынкен».
- Система процедур найма сотрудников в ОсОО «Алтынкен».
- Правила внутреннего трудового распорядка в компании ОсОО «Алтынкен».
- Коллективный договор между ОсОО «Алтынкен» и Профсоюзом компании (2022-2024)

Система и правила равных возможностей и продвижения по службе

- Система оценки персонала компании ОсОО «Алтынкен».
- Положение о порядке оценки и изменения уровня квалификации работников в компании ОсОО «Алтынкен».
- Положение о Комитете по оценке уровня квалификации.
- Положение о переводческой работе и проверки уровня владения иностранным языком и аттестации иностранным языком переводчиками ОсОО «Алтынкен».

Система и регламент рабочего времени и отпусков

- Правила внутреннего трудового распорядка в компании ОшОО «Алтынкен».
- Система процедур учета посещаемости.
- Положение о порядке проведения оценки условий труда на рабочем месте.
- Приложение к положению о порядке проведения оценки условий труда на рабочем месте.
- Приказ о пересмотре Перечня надбавок за работу в опасных условиях труда и др.
- Положение о предоставлении надбавок работникам с вредными и опасными условиями труда в ОшОО «Алтынкен».
- Управление посещаемостью и отпусками для китайских сотрудников ОшОО «Алтынкен».
- Положения, регулирующие выплату заработной платы в компании ОшОО «Алтынкен».
- Положения, регулирующие оклады и надбавки для сотрудников ОшОО «Алтынкен».
- Коллективный договор между ОшОО «Алтынкен» и профсоюзом компании (2022).
- Положение об организации, порядке и условиях выплаты сменной надбавки сотрудникам, работающим вахтовым методом в компании ОшОО «Алтынкен».
- Схема субсидирования телефонных счетов ОшОО «Алтынкен».
- Положения, регулирующие оклады и надбавки для сотрудников ОшОО «Алтынкен».
- Уведомление о пособии в связи с днем рождения (пособие в связи с днем рождения).
- Приказ о выплате надбавок за работу в сменном режиме (250 сом в день).
- Приказ о введении новой шкалы заработной платы, новых ставок заработной платы и корректировке методов выплаты заработной платы и т.д. (также включает пособие на питание по карточкам).
- Приказы, касающиеся надбавок за проезд (положения о маршрутах).
- Уведомление об установлении тарифов на дорожные услуги (Бишкек 180 сом).
- Уведомление об оплате дорожных сборов (до 4 раз, 1 раз за пределами 100 км).
- Заключение № 3-2-2015 о выплате отпускных вахтовым работникам (Центр изучения социально-трудовых отношений).
- Положение о предоставлении соответствующих надбавок работникам с вредными и опасными условиями труда в ОшОО «Алтынкен» (плюс 12 дней ежегодного отпуска).
- Система установления надбавок за тяжелую работу и ее вредные и опасные условия труда в ОшОО «Алтынкен».
- Управление человеческими ресурсами в компании ОшОО «Алтынкен».

4. Обучение по повышению технологического уровня

Приказ о создании «Постоянно действующая экзаменационная комиссия по оценке знаний и навыков в области безопасности, охраны окружающей среды и охраны труда руководящего и оперативного персонала компании, а также персонала логистики».

5. Обучение талантов

Организация симпозиума для молодых студентов университета.

Организация обучения русскому языку.

6. Образование и непрерывное обучение

Система обучения и развития персонала компании ОсОО «Алтынкен».

(iii) Анализ сотрудников

➤ В 2024 году в компанию приняли на работу 86 новых сотрудников, а 113 сотрудников уволились, в результате чего коэффициент текучести кадров составил 12,16%. Персонал компании состоял из 55 граждан Китая, 2 граждан России и 872 местных сотрудников.

Академическая квалификация			Возраст		
Классификация	Количество человек	Процент	Классификация	Количество человек	Процент
Докторант	0	0	$X \geq 60$	32	0.03
Магистр	14	0.02	$55 \leq X < 60$	73	0.08
Специалист (5 лет)	303	0.33	$50 \leq X < 55$	82	0.09
Бакалавриат	36	0.04	$45 \leq X < 50$	102	0.11
Техникум	53	0.06	$40 \leq X < 45$	140	0.15
Средне-специальное	207	0.22	$35 \leq X < 40$	226	0.24
Средние школы	315	0.34	$30 \leq X < 35$	171	0.18
Послесреднее образование	1	0	$X < 30$	103	0.11

Привлечение и удержание талантов

По мере развития общества новые города первого уровня и новые отрасли становятся все более привлекательными для молодых талантов, в то время как горнодобывающая промышленность в основном расположена в отдаленных районах, где условия более сложные, чем в других отраслях, и менее привлекательны для талантов, в результате чего горнодобывающие компании сталкиваются с большим давлением по удержанию талантов и проблемой недостаточного кадрового резерва для долгосрочного развития. В результате мы приложили значительные силы для усиления работы по привлечению и воспитанию молодых талантов, что привело к некоторому улучшению кадровой структуры, но также привело к увеличению текучести кадров, что также вызвано высокой мобильностью молодых талантов. Для социального найма мы предлагаем конкурентоспособную заработную плату, которая превышает отраслевые стандарты, чтобы привлечь в компанию больше талантливых специалистов. Мы также предоставляем нашим сотрудникам льготы, которые превосходят законодательные и нормативные акты, а также безопасную и здоровую рабочую среду.

Развитие и обучение по нескольким направлениям

Компания разработала диверсифицированный механизм роста персонала и создала три пути карьерного роста для всех сотрудников, а именно: административное управление, управление бизнесом и профессиональные технологии, и сотрудники могут выбирать свой путь развития в соответствии с личными намерениями. Сотрудники регулярно оцениваются с точки зрения эффективности работы и карьерного роста. В то же время компания поощряет сотрудников к продолжению образования и получению различных квалификаций, а также предоставляет финансовую помощь. Сотрудникам, получающим образование без отрыва от производства, компания компенсирует стоимость обучения и транспортные расходы, а сотрудникам, обучающимся с отрывом от производства, компания сохраняет трудовые отношения и выплачивает социальное страхование и основную заработную плату. Компания также разработала ряд внутренних планов обучения и развития для различных типов сотрудников, чтобы в полной мере реализовать их личные ценности.

Полный спектр путей развития персонала

Компания разработала учебные планы и стандарты оценки подготовки руководителей среднего и младшего звена для различных уровней административных должностей, чтобы обеспечить наличие у руководства необходимых профессиональных и управленческих качеств; провела вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности для новых сотрудников и организовала учебную поездку в штаб-квартиру компании Корпорация «Цзы Цзинь» в Китае для лучших местных молодых талантов. Также были организованы курсы русского языка для улучшения языковых навыков.

Производительность и инициативы

В целях достижения основных ценностей - ведущей реформы и инноваций, обучения друг у друга и выращивания талантов - компания добилась повышения основной конкурентоспособности и устойчивого развития. Компания сформулировала методы управления эффективностью работы сотрудников ОшоОО «Алтынкен», создала команду офиса оценки и организовала ежемесячную оценку системы экономической ответственности.

Схема гарантий устойчивой занятости

Компания продвигает программу гарантии устойчивой занятости, которая направлена на повышение конкурентоспособности жителей района на рынке труда и расширение возможностей трудоустройства в районе с помощью ряда программ поддержки занятости, включая промышленную поддержку района, обучение навыкам трудоустройства, обучение профессиональным навыкам, обучение образованию и повышение занятости женщин. Компания также уделяет особое внимание развитию местных талантов, нанимая менеджеров из местного населения, обучая и продвигая местных сотрудников на руководящие должности в компании.

Управление рисками

В своей деятельности компания обнаружила противоречие между растущей глобализацией компании и ограниченным менталитетом одной страны и стилем управления. Из-за геополитических влияний растет национализм, и кыргызские работники чаще отвергают работников другой национальности, таких как русские, таджики и казахи; местный протекционизм становится более серьезным, когда работники г.Орловки отвергают работников не из г.Орловки, а работники Кеминского района отвергают работников не из Кеминского района; это станет важным риском при реализации будущей стратегии и деятельности компании. Компания планирует снизить риски, с которыми она сталкивается в своем международном развитии, за счет локализации и диверсификации стратегий трудоустройства, лучших, чем рыночные, планов вознаграждения и льгот, а также разнообразных механизмов роста сотрудников.

План по заработной плате и льготам

Компания анализирует уровень заработной платы и вознаграждения, собирает информацию об уровне заработной платы на шахтах в той же отрасли, и путем вертикальных и горизонтальных сравнений формирует план корректировки заработной платы, исходя из экономической ситуации в компании и требований работников, в сочетании с соответствующим повышением шкалы заработной платы с учетом индекса инфляции в Кыргызской Республике.

Удовлетворенность и потребности сотрудников

Компания организует ежеквартальные низовые комитеты по обслуживанию, которые выслушивают и собирают просьбы сотрудников и решают их. Просьбы сотрудников подаются в виде писем, которые были решены компанией без нарушения системы компании.

Планы на будущее

1. продолжать строить и совершенствовать глобальную диверсифицированную систему подбора и трудоустройства талантов, оптимизировать структуру талантов и сосредоточиться на выращивании местных талантов и управленческого персонала для локализации проекта.
2. укреплять разнообразную и инклюзивную культуру на рабочем месте для создания благоприятной рабочей среды.
3. внедрить комплексный план вознаграждения и льгот, чтобы обеспечить постоянный рост общего уровня вознаграждения сотрудников.
4. включить моральные качества в оценку продвижения сотрудников по службе и использовать право вето на моральные качества.

(iv) Охрана труда и техника безопасности

Компания продолжает улучшать рабочую среду, среду проживания и экологический порядок, а также продвигает концепцию управления безопасностью и экологией "чистота - это безопасность, а порядок - это эффективность" для укрепления основ управления безопасностью и охраной труда компании. Защита здоровья и безопасности наших сотрудников, сотрудников подрядных организаций, местного сообщества и связанных с ними сторон также является важной частью нашего ESG. Мы принимаем охрану труда и здоровья как нашу основную ценность, полностью реализуем главную ответственность за безопасность производства, твердо устанавливаем концепцию безопасности "жизнь превыше всего" и принимаем "Десять руководящих принципов безопасности Корпорация «Цзы Цзинь»" в качестве руководства для достижения следующих целей. Поставив цель "ноль смертельных случаев и профессиональных заболеваний на производстве", сделав управление охраной труда главным направлением работы, и управление рисками безопасности главным направлением работы и внедрив систему ответственности за безопасность производства для всего персонала, мы будем продолжать улучшать возможности безопасности и уровень безопасности, а также создавать долгосрочный механизм безопасного производства.

Методы управления безопасностью

1. соблюдать требования нормативных актов страны по охране труда и промышленной безопасности, используя целевую систему Корпорации в качестве руководства и переводя ее в систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, применимую в данной стране.

2. под руководством компании мы несем высокую ответственность за здоровье и безопасность сотрудников компании, обеспечивая безопасные условия труда, хороший экологический порядок, культуру безопасности "сверху вниз" при участии всех сотрудников, начиная с руководства и заканчивая низовыми звеньями.

3. ежедневно проводя инструктаж по технике безопасности и выявляя опасные и вредные факторы, мы разрабатываем соответствующие технические решения, точки риска управления безопасностью, технические памятки по технике безопасности, индивидуальную защиту, реагирование на чрезвычайные ситуации и другие меры контроля для наиболее эффективной защиты здоровья и охраны труда работников.

4. постоянно содействовать чистому и цивилизованному производству. Постоянно улучшать окружающую среду шахты и условия работы, улучшать условия жизни и труда работников, стремиться к созданию шахты гармоничного развития.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

Для того чтобы в полной мере реализовать роль системы управления, компания регулярно анализирует эффективность и устойчивость действующей системы, а также ежедневную работу и оценку эффективности охраны труда и техники безопасности в качестве важной основы для оценки. Углубленное продвижение технологии безопасного производства и развития управления, постоянное совершенствование системы управления безопасностью компании. В настоящее время компания и сотрудничающие подразделения совместно сформировали производственный Комиссии по охране труда и технике безопасности для обсуждения и постоянного улучшения различных вопросов безопасности и охраны труда в процессе управления предприятием.

Интеграция подрядчиков в системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

Компания интегрирует подрядчиков в систему управления охраной труда и внедряет интегрированное управление безопасным производством в соответствии с режимом управления "четыре единицы": относиться к ним одинаково, управлять ими одинаково, требовать от них одинаково и улучшать их вместе, строго контролировать квалификацию подрядчиков, производственные показатели безопасности, качество работы команды, строительный надзор и управление объектом для достижения единой системы, единого стандарта и культурной интеграции. Подрядные организации участвуют в проводимых компанией проверках безопасности, совещаниях по технике безопасности, ежедневных совещаниях по технике безопасности, контролируют проведение медицинских осмотров, ежегодных медосмотров, изменяют условия жизни сотрудников, участвуют в праздновании дней рождения сотрудников, семинарах для сотрудников и т. д.

Сертификация системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

Компания воспринимает охрану труда и технику безопасности как основную ценность предприятия и строго соблюдает соответствующие национальные законы и правила страны Кыргызской Республики, включая соответствующие отраслевые стандарты управления. В августе 2024 года компания прошла ежегодную повторную сертификацию системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, такую как стандартизация безопасности производства ISO45001, чтобы непрерывно повышать уровень управления производством охраны труда и построить долгосрочный механизм безопасности производства.



Комплексно продвигать трехлетнюю специальную кампанию по безопасности на рабочем месте, устраняя недостатки, закрывая лазейки и укрепляя слабые места. Сместить акцент на более ранние этапы, чтобы систематически контролировать риски, устранять скрытые опасности и предотвращать несчастные случаи. Двойной механизм предотвращения, принятый компанией для управления безопасностью, включающий контроль классификации рисков и расследование и управление скрытыми опасностями, получил признание и поддержку со стороны акционеров. Сосредоточившись на слабых звеньях и критических вопросах, компания внедрила подход «одна тема в квартал, одно действие в месяц», уделяя особое внимание предотвращению и снижению основных рисков безопасности для достижения «ежемесячных улучшений и квартальных результатов». Основное внимание уделялось управлению изменениями, стандартизации выявления и контроля рисков для нестандартных операций, таких как опасные работы, временные задачи и спорадические задания, обеспечивая контроль всех операций на протяжении всего их жизненного цикла. К концу декабря было проведено 12 общекорпоративных проверок безопасности, экологии и противопожарной безопасности, а также 77 специализированных проверок (охватывающих модернизацию систем, противопожарную безопасность, состояние крыш и ребер, экологический порядок, вентиляцию, транспортные средства и меры по предотвращению охлаждения/замерзания). В течение года было выявлено и устранено в общей сложности 490 опасных факторов. В ходе плановых проверок безопасности и экологического состояния было выявлено 4781 опасных факторов, все из которых были устранены. Было наказано 184 случая «трех нарушений» с составлением протоколов. Нарушители прошли переподготовку в зависимости от обстоятельств, в результате чего девять человек были уволены за повторные нарушения (подрядные организации).

Обучение по вопросам охраны труда и техники безопасности

Компания переработала свои учебные материалы по охране труда и технике безопасности в виде переплетенного руководства, основанного на реальных обстоятельствах. Используя протоколы ежедневного пересмотра, распространение документов, инструктажи перед сменой, совещания после смены, специализированные учебные сессии, обучение по ротации смен и ежедневные упражнения по знаниям в области безопасности (два вопроса в день) с еженедельными оценками, мы создали модель обучения по безопасности, которая постоянно повышает уровень знаний сотрудников в области безопасности. Мы проводим универсальные экзамены по безопасности, разрабатываем специальную платформу для экзаменов по безопасности, консолидируем структуру обучения по безопасности и проводим стандартизированное, систематическое обучение по безопасности. Проведено вводное обучение по безопасности для 95 новых сотрудников шахты (включая 66 сотрудников из подрядной организации). Организовано непрерывное обучение на рабочем месте и кумулятивное обучение перед сменой для сменных работников, в котором приняли участие 8814 человек (включая сотрудников подрядной организации). Внедрены ежедневные тесты из двух вопросов с еженедельными онлайн-оценками для всего управленческого персонала и обнародованы результаты оценок.



Укрепление здоровья работников

Компания постоянно улучшает рабочую среду и условия труда для сотрудников. Улучшаются средства безопасности и защиты окружающей среды, источники шума изолируются и устраняются, в местах образования пыли устанавливаются системы пылеулавливания, а средства индивидуальной защиты, такие как пылезащитные маски, беруши, защитные очки и специальная защитная одежда, распределяются по мере необходимости в течение 2024 года. Для минимизации времени воздействия опасных факторов на работников созданы такие объекты, как комнаты ожидания, подземные сухие туалеты, подземные дежурные комнаты, зоны отдыха на поверхности, специальные места для курения и диспетчерские. Компания создала механизм регулярного мониторинга профессиональных рисков, проводя регулярные испытания таких факторов, как пыль, шум и химические токсины, с ведением соответствующих записей. Для сотрудников организуются регулярные медицинские осмотры, для каждого работника ведется индивидуальная медицинская карта. Для персонала, подверженного профессиональным рискам, внедрен механизм ротации и смены рабочих мест с целью снижения рисков. Активно продвигаются технологии автоматизации и дистанционного управления, наряду с развитием систем онлайн-мониторинга и раннего предупреждения о профессиональных рисках, таких как пыль, шум и вредные газы, что позволяет эффективно защищать здоровье и безопасность сотрудников.

Содействие развитию служб гигиены труда:

Были созданы две медицинские пункты, в которых работают два штатных врача и пять штатных медсестер, обеспечивающих круглосуточную дежурную службу. Все сотрудники компании и ее подрядные организации прошли медицинское обследование по охране труда на 2024 год. на всех сотрудников заведены личные медицинские карты, для медосмотра тела сотрудников с отклонениями своевременно организуется повторный медосмотр, а в ежедневном мониторинге здоровья уделяется особое внимание и выполняются напоминания. Ежемесячно проверяются вентиляционные и пылезащитные сооружения на основных участках предприятия, средства безопасности находятся в идеальном рабочем состоянии. Производственные помещения проверяются и архивируются специализированным персоналом, а уровень пыли и шума соответствует нормам.

Показатели безопасности

По состоянию на конец декабря 2024 года совокупное годовое количество рабочих часов составило 3 032 599,6 часов, а совокупное годовое количество часов, потерянных из-за травм, составило 40 часов. Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на миллион отработанных часов составил 13,19, а коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени на миллион отработанных часов — 0,12.

По состоянию на 31 декабря было достигнуто совокупное количество 245 дней безопасного производства.

Отчетные статьи	Единица измерения	2024
Миллионы потерянных человеко-часов	% на миллион часов	13.19
Коэффициент несчастных случаев на миллион (на миллион часов)	% на миллион часов	0.12
Уровень регистрируемого ущерба (на миллион часов)	% на миллион часов	0.31
Смертельные случаи среди работников компании	Люди	0
Смертельные случаи среди подрядчиков	Люди	1

V. Практики совместного развития

Ключевые показатели

Прямой экономический вклад: 101,94 млн долларов США.

Общий объем налоговых отчислений: 81,68 млн долларов США.

Доля закупок на местном рынке: 78%.

Фонд развития местного сообщества: 5,98 млн долларов США.



Основные вопросы
Отношения с общественностью
Ответственная цепочка поставок
Ответственность за продукцию

(i) Отношения с населением

Компания придерживается общей концепции развития "развивать горнодобывающую промышленность на благо общества", активно выполняет свою социальную ответственность, поддерживает Цели устойчивого развития ООН, делает искоренение бедности, достойную работу и экономический рост, ответственное потребление и производство фокусом нашей социальной работы, включает социальные показатели и активно выполняет обязанности и обязательства перед обществом. Мы стремимся содействовать местному социально-экономическому развитию и повышению благосостояния людей, а также создавать гармоничные сообщества.

В процессе разработки проекта «Левобережный» мы стремимся к развитию позитивных и открытых отношений с местным населением. Мы поддерживаем связь с населением, затронутым нашей горнодобывающей деятельностью, изучаем отзывы и проблемы местных жителей с помощью многоканального механизма рассмотрения жалоб, а также активно инвестируем в создание инфраструктуры, обеспечиваем поддержку мероприятий по охране труда, безопасности и образованию, создаем возможности для трудоустройства и развития бизнеса на местах. Мы стремимся выстраивать партнерские отношения с населением на всех уровнях, от местного до национального, посредством долгосрочного позитивного вклада, который позволяет эффективно минимизировать негативное воздействие нашей деятельности.

На основе оценки ожиданий и потребностей сообщества выявить источники конфликтов и рисков, а также разработать планы и программы, направленные на развитие сообщества и мирное сосуществование. Усилия по координации, направленные на коммуникацию с заинтересованными сторонами, управление рисками и воздействием на сообщество и инвестиционные планы сообщества, создание доверительных, открытых и честных отношений с заинтересованными сторонами, демонстрация выгод от разработки месторождения для сообщества могут эффективно смягчить воздействие препятствий для разработки месторождения, а также способствовать развитию и укреплению стимулов для разработки месторождения, что, по нашему мнению, является критическим условием успеха.

При Администрации Председателя Правления работает специалисты по связям с общественностью из трех человек, который несет основную ответственность за работу с населением и информационно-просветительскую работу, руководствуясь местными законами и нормативными актами и стремясь соответствовать передовому опыту международного бизнеса и Инициативе ответственной добычи полезных ископаемых. Приверженность компании процессу оценки воздействия на окружающую и социальную среду также отражается в наших коммуникациях с населением и инвестиционной деятельности.

2024 Показатель прямого социального вклада

Проекты	Ед изм	2022	2023	2024
Налоги и сборы	млн. долларов США	4523.78	7088.98	8168.03
Заработная плата	млн. долларов США	1121.02	1123.8	1209.47
Социальные фонды	млн. долларов США	137.67	197.57	199.51
2% Фонд развития Кеминского района	млн. долларов США	480.71	542.53	598.07
7.5\$ Фонд Кемин-Келечеги	млн. долларов США	0	0	-
Пожертвование	млн. долларов США	13.88	74.45	19.01
Общий экономический вклад	млн. долларов США	6277.06	9027.32	10194.07



2. Содействие гармоничному развитию

Компания активно выполняет свои социальные обязательства путем разработки и реализации планов развития местных сообществ, путем содействия местному экономическому развитию, активного содействия строительству инфраструктуры, такой как транспорт, здравоохранение и образование, поддержки развития ключевых специальных отраслей промышленности в местах реализации проектов, осуществления локализованных закупок и содействия развитию диверсифицированной местной экономики. Принимать различные группы населения, повышать уровень занятости на местах и обеспечивать различные виды профессионального обучения для местной рабочей силы. Создавать безопасные, здоровые и достойные условия труда, осуществлять строгий контроль за охраной здоровья и безопасности на рабочем месте, проводить профилактику и лечение профессиональных и инфекционных заболеваний, уделять внимание психическому здоровью работников и предоставлять услуги по лечению и консультированию. Рациональное планирование землепользования для сохранения местного культурного наследия. Создание равноправной, безопасной и гармоничной среды, способствующей "гармоничному развитию компании, ее сотрудников и общества".

Наша политика

Мы следуем международным нормам и стандартам, таким как RGMPs, Десять принципов Глобального договора ООН и выполняем работу по управлению сообществами в соответствии с UNGPS. Мы следуем Целям устойчивого развития ООН (ЦУР) и интегрируем цели искоренения бедности, качественного образования, достойной работы и экономического роста, устойчивого развития городов и сообществ в нашу социальную деятельность и обязательства. Наша система социальной ответственности, система "Внешний дар", регулирует стандарты управления отношениями с общественностью на каждом из наших предприятий.

Мы следуем международным нормам и стандартам, таким как Конвенция МОТ № 169 и Декларация ООН о правах коренных народов, в нашем взаимодействии и общении с коренным народом.

Мы уважаем права, культуру и традиционные практики коренных народов и признаем их индивидуальные и коллективные права и интересы.

Управление рисками

Поддержка сообщества имеет решающее значение для нашей деятельности. Если наша деятельность окажет негативное влияние на местное сообщество или вызовет непонимание и недоверие в обществе из-за недостаточной прозрачности, мы потеряем поддержку сообщества для продолжения эксплуатации проекта, что является значительным бизнес-риском для нашей деятельности. Для управления операционными рисками, которые могут возникнуть в связи с проблемами местного населения, вся наша работа с местным населением основывается на системе взаимодействия с местным населением, с адекватным общением с заинтересованными сторонами для выявления и оценки потенциального воздействия проекта и совместного согласования решений для обеспечения бесперебойной работы проекта. В течение отчетного периода компания пересмотрела планирование проектов в сообществах на 2024 год. Было проведено соответствующее обучение по общению с населением и реагированию на кризисные ситуации, чтобы лучше выявлять и реагировать на риски со стороны населения.

Мы подходим к реагированию на риски сообщества в порядке избежания-снижения-компенсации. Наша программа выявления и реагирования на риски включает следующее

Шаги:

- Определить и отсортировать риски, которые могут привести к конфликту в сообществе, и составить матрицу рисков;
- Оценить действия и процедуры, необходимые для устранения этих рисков;
- Разъяснить причины этих действий и процедур (цели) и ожидаемые результаты (показатели);
- Установление временных рамок и сроков;
- Уточнение ответственных лиц;
- Регулярное обновление (не реже одного раза в год) или переоценка в случае важных изменений в хозяйственной деятельности и значительных внешних изменений (например, введение новых законов и нормативных актов и оценка их влияний).

Производительность и инициативы

Наша основная цель - экономическое развитие общества В Кыргызской Республике и в Кеминском районе, разделение плодов экономического развития с обществом в целом через экономический вклад, который мы вносим в проектные площадки в виде налоговых платежей, вознаграждений и льгот сотрудникам, поддержки поставщиков и различных инвестиций в сообщества. Наши сообщества имеют профессиональную структуру внешней координации для обеспечения того, чтобы общественная работа наших операционных проектов осуществлялась в соответствии с нашей политикой ESG и соответствующими международными стандартами.

Участие в жизни общества

Мы стремимся к налаживанию содержательного, конструктивного и позитивного диалога с местными сообществами и располагаем специальным персоналом по координации работы с сообществами, который взаимодействует с ними и прислушивается к их мнению и требованиям, чтобы минимизировать или смягчить риски, возникающие в результате нашей производственной деятельности. Мы прислушиваемся к ожиданиям и требованиям наших заинтересованных сторон и реагируем на них, а также рассматриваем жалобы и претензии со стороны местного населения на законных основаниях, используя прозрачные и открытые механизмы коммуникации и рассмотрения жалоб.

Основными направлениями деятельности Администрации генерального директора по созданию сообщества являются:

1. Содействие интеграции и гармоничному развитию отношений между бизнесом, обществом и людьми.
2. Активное выполнение социальной ответственности, разумное решение вопросов занятости местного населения, содействие местному экономическому развитию, точная борьба с бедностью и другая работа.
3. Организовывать и проводить различные мероприятия, такие как ежегодные посещения общины, спортивные и культурные мероприятия.
4. Содействие в получении лицензий и разрешений в Кеминском районе.
5. Выполнять работу по продвижению корпоративной культуры и защите законных прав и интересов предприятий в соответствии с законом.

В течение отчетного периода наша работа по развитию местных сообществ постоянно продвигалась вперед, наводя мосты дружбы и коммуникационные платформы между предприятиями и местными органами власти и населением, способствуя интеграции дружеских отношений между Китаем и Кыргызстаном, содействуя предприятиям в решении проблем занятости населения, помогая местному экономическому развитию, оказывая помощь малообеспеченным группам населения, а также постоянно повышая нашу корпоративную культуру и работу по формированию имиджа для защиты производственной деятельности.

В 2024 году компания организовала и приняла участие в 42 встречах и конференциях, организованных правительством и жителями 13 сел Кеминского района. Создание платформы для иностранных СМИ, установление отношений сотрудничества с известными СМИ Кыргызстана, «Кыргыз туусу», Silk Road New Observations, 24K, Информационная газета «Чуйские вести», «Баяны», газета «Ночной Бишкек» и т.д. для позитивного освещения культуры и имиджа компании, создание офиса в качестве центра по сбору и своевременной обработке негативной информации общественного мнения, использование правового оружия для поддержания положительного имиджа компании. Общее количество позитивных публикаций в текущем году составило 23 раза (включая крупные сети, газеты, самостоятельные СМИ), в этом году для Корпорации был завершен 12 раз, обновление пропагандистского фильма предприятия - 2 раза, обновление пропагандистской брошюры - 2 раз.



Построение отношений сотрудничества и поддержки между компанией и обществом

Все наши горнодобывающие и перерабатывающие комплексы и вспомогательные цеха требуют значительных земельных площадей для добычи, переработки и управления. Приобретение земли осуществляется в соответствии с процедурами, изложенными в Политике развития горнодобывающей промышленности Кыргызской Республики, которая реализует международно признанные принципы надлежащей практики, включая консультации с заинтересованными сторонами и согласование условий переселения на основе справедливой рыночной цены.

На ранних этапах развития компания установила хорошие отношения с правительством и сообществом посредством общения, встреч и обменов. Правительство и община предоставили горные и луговые районы, включая 13 сел, для производства компании, и в качестве условия компания создала Фонд развития района, уделяя приоритетное внимание найму сотрудников из этих 13 деревень и закупкам на местном рынке. Компания придает большое значение своей «ориентированной на людей стратегии» развития талантов, создав систему найма и оценки эффективности, «ориентированную на создателей ценности». Она установила долгосрочные партнерские отношения в области найма и технического обмена с Кыргызским национальным университетом, Горным институтом и другими техническими колледжами. В сотрудничестве с РГА Кеминского района был создан Комиссия по найму, который на сегодняшний день подготовил 514 специалистов. Компания стремится создавать справедливые и разнообразные возможности для трудоустройства и ведения бизнеса в сообществе, тем самым повышая уровень занятости местного населения. К 2024 году смежные отрасли компании создали более 2000 рабочих мест для местного населения.

В процессе производства регулярно проводились встречи, на которых компания отчитывалась о своей производственной деятельности, безопасности и охране окружающей среды, вкладе в развитие общества, выслушивала предложения представителей власти и общественности, давала ответы и отзывы на поставленные вопросы, совместно разрабатывала планы работы с населением, работала над разрешением конфликтов и устранением негативных последствий. За отчетный период было проведено 3 масштабных мероприятия по работе с населением и 2 мероприятия по контролю за деятельностью Фонда развития Кеминского района. За отчетный период в Кеминском районе было освоено в общей сложности 5,8907 млн долларов США на улучшение инфраструктуры района.



Поскольку большинство нашей 90% рабочей силы составляют жители 13 сел района, для устойчивости рудника жизненно важно, чтобы сообщество было самодостаточным и чтобы экономические потребности жителей удовлетворялись, чтобы был стабильный трудовой резерв и стабильная среда безопасности. Поэтому первоочередной задачей нашей работы с населением является создание условий для экономического развития местных жителей. Мы стремимся наращивать потенциал сообщества и добавлять экономические факторы в развитие местного сельского хозяйства и торговли, включая меры по расширению возможностей поставщиков в районах добычи полезных ископаемых и стимулированию развития разнообразной экономики. Мы проектируем географические преимущества и отдаем приоритет местным источникам поставок для поддержки местных предприятий. Мы активно изучаем потенциал развития местных специализаций и традиционных отраслей промышленности, помогаем местным предприятиям повысить свою промышленную конкурентоспособность и создать отличительные промышленные бренды, а также стремимся интегрировать местные предприятия в нашу глобальную цепочку создания стоимости, помогая местной продукции экспортироваться по всему миру. В течение отчетного периода на местные закупки товаров и услуг приходился 78% всех наших расходов на закупки. Например, детский дом в Орловке поставяет компании хлеб, бойня в Кеминском районе поставяет компании мясо, торговцы в Орловке поставяют компании продукты питания, а торговцы в Кемине поставяют компании овощи и фрукты. Орловское предприятие ООО "Астра" поставяет предприятию перекись водорода, молодежная организация г.Орловки поставяет анкерные сетки и т.д.

Компания считает, что инфраструктура играет жизненно важную роль в экономическом и социальном развитии местных сообществ. Создание инфраструктуры может помочь местным сообществам лучше развивать экономически обусловленные отрасли и стать самодостаточными, что, в свою очередь, может обеспечить более стабильную рабочую силу для горнодобывающей деятельности. Кроме того, в соответствии с требованиями Цели 9 Устойчивого развития ООН, мы должны развивать качественную, надежную, устойчивую к стихийным бедствиям инфраструктуру для поддержки экономического развития и повышения благосостояния людей, а также обеспечивать доступный и справедливый доступ для всех. Поэтому инфраструктура является одним из ключевых направлений инвестиций в развитие нашего сообщества. Компания в 2024 году вложила 5,8907 миллиона долларов в Фонд развития Кеминского района для развития инфраструктуры в Кеминском районе.



Информация о расходах Фонда развития Кеминского района на 2024 год				
№	Наименование	Фонд развития 2%	Кемин Келечеги 7.5 долл США	Проект
1.	Кеминская районная администрация			
	Ремонт крыши здания районной администрации	979 530		
	Строительство котельной и ремонт системы отопления начальной школы №3	14 244 562		
	Строительство котельной и ремонт системы отопления школы деревни Нур	8 123 620		
	Благоустройство парка Победы	16 737 028		
	Капитальный ремонт здания призывного пункта		1 863 333	
	Ремонт дорог		3 230 139	
	Ремонт и благоустройство центра города		3 578 612	
	Приобретение специализированного ветеринарного автомобиля		3 500 000	
	Приобретение оборудования для детского центра		399 000	
	Ремонт системы отопления архива		260 284	
	Ремонт полицейского участка		1 268 267	
	Ремонт и благоустройство здания прокуратуры		722 680	
	Приобретение патрульного автомобиля		3 045 400	
	Кеминская районная администрация		1 827 700	
	Ремонт крыши здания районной администрации		1 089 965	
	Строительство котельной и ремонт системы отопления начальной школы №3		1 500 000	
	Покупка компьютера для больницы		238 180	

Информация о расходах Фонда развития Кеминского района на 2024 год				
№	Наименование	Фонд развития 2%	Кемин Келечеги 7.5 долл США	Проект
	Закупка спортивного оборудования для пограничного поста		1 956 550	
	Ремонт служебного жилья		143 016	
	Приобретение оборудования для Бюро социальной защиты		100 000	
	Закупка мебели для школы № 3		1 892 550	
2	Мэрия города Орловка			
	Ремонт крыши детского сада «Теремок»	311 979		
	Установка мемориальной доски	1 098 999		
	Ремонт крыши детского сада села Подгорное	961 662		
	Благоустройство парка Победы	5 320 387		
	Закупка специализированного оборудования	3 397 910		
	Капитальный ремонт системы отопления детского сада «Ромашка»	1 093 866		
	Капитальный ремонт водонапорных насосов в селе Подгорное	261 000		
3	Село Чымкоргон			
	Восстановление после чрезвычайной ситуации	3 546 407		
	Ремонт дорог	2 809 602		
	Установка уличного освещения	2 710 611		
	Строительство ветеринарных помещений	1 717 059		
	Капитальный ремонт Дворца культуры	3 638 782		
	Капитальный ремонт здания и закупка мебели для средней школы	26 821 993		
	Регистрация документации на муниципальные земли		944 895	
	Установка транспортных весов		3 249 845	
	Подготовка документов и строительство памятника		1 421 670	
	Закупка оборудования для детского сада		4 102 900	
	Благоустройство медицинского центра		778 349	
	Создание фруктового сада		1 000 000	
4	Село Кызыл Октябрь			
	Восстановление после чрезвычайной ситуации	2 636 779		
	Развитие муниципальной инфраструктуры	20 558 252		
	Подготовка документации на землю		1 240 842	
	Ремонт футбольного поля		1 107 301	
	Техническое обслуживание систем отопления учебных заведений		24 040 108	
	Ремонт автобусной остановки и ремонт дорог		6 428 244	
	Закупка мебели для школ		2 145 570	

Ежегодно компания разрабатывает программу помощи малоимущим семьям. В течение отчетного периода компания и РГА района совместно проводили благотворительные акции, в том числе, 100 малоимущим семьям, детскому дому «Нурмэйса» и дом престарелых «Луч солнца», предоставив им продукты питания для жизни, лекарства, уголь на зиму и так далее. В текущем году на праздничные акции и благотворительные пожертвования компании было выделено 190100 долларов.

Во время празднования Нового года, религиозных праздников, Дня защиты детей и годовщин революций мы раздавали сувениры и соболезнования малоимущим семьям, ветеранам, детям и другим малообеспеченным слоям населения, а также мебель для начальной школы в Кеминском районе.



Структура вовлечения и коммуникации с населением

На этапе планирования проекта мы проводим базовое социальное исследование, чтобы собрать и понять исходную информацию о сообществе, включая, помимо прочего, географическую информацию, демографическую информацию, политическую подоплеку, историческое наследие, религиозные и культурные ценности и т. д. Мы также проводим оценку социального воздействия, чтобы определить социальное воздействие и потенциальные риски проекта на территории, на которой он будет осуществляться, и выявить затронутые группы населения.

Сбор и анализ информации: обеспечение доступа затронутых групп к соответствующей информации

В процессе взаимодействия с местным населением мы делимся информацией с местным населением различными способами, в зависимости от местного контекста и культуры, включая радиопередачи, социальные сети, веб-сайты, публикации и серию личных встреч, чтобы они полностью понимали наши усилия по смягчению воздействия на местное население.

Создание каналов: создание механизмов для обмена информацией и внешних связей. Сбор отзывов о влиянии проекта на сообщество и окружающую среду.

Мы разрабатываем соответствующие планы и меры по снижению рисков с учетом опасений затронутых групп населения и потенциальных экологических и социальных рисков, возникающих при эксплуатации проекта. На основе результатов оценки социального воздействия и вклада со стороны сообщества мы создадим информационную базу управления воздействием на сообщество, которая будет регулярно обновляться в ходе эксплуатации проекта.

Эффективная реализация: Интеграция вклада затрагиваемых сообществ в процесс принятия решений по операциям проекта.

Мы прислушиваемся к широкому кругу отзывов заинтересованных сторон, используя наши механизмы коммуникации и рассмотрения жалоб, и полностью учитываем мнение сообщества, особенно уязвимых групп, таких как женщины, дети и коренные народы, в процессе принятия решений по планам проектов и программам сообщества.

Мониторинг обратной связи: информирование затронутых сообществ и групп заинтересованных сторон о достигнутом прогрессе.

Мы требуем, чтобы предприятия регулярно анализировали ход коммуникации с населением, оценивали эффективность механизмов рассмотрения жалоб населения и своевременно сообщали заинтересованным сторонам об улучшениях, чтобы способствовать созданию позитивного и эффективного механизма двусторонней

коммуникации и обратной связи.

Критерии ГП ООН в отношении эффективности механизмов рассмотрения жалоб на уровне районных сообществ

Юридический	завоевать доверие групп заинтересованных сторон, с которыми они имеют дело, и нести ответственность за справедливость процесса рассмотрения жалоб
Доступность	знать все группы заинтересованных сторон, с которыми они сталкиваются, и оказывать соответствующую помощь тем, кто может столкнуться с особыми препятствиями для доступа
Предсказуемость	Обеспечить четкие и открытые процедуры с ориентировочными сроками для каждого этапа, ясностью в отношении типов процедур, возможных результатов и средств мониторинга реализации
Равенство	стремиться к тому, чтобы сторона, подавшая жалобу, имела разумный доступ к информации, консультациям и экспертным знаниям для участия в процессе рассмотрения жалобы на справедливых, информированных и уважительных условиях
Прозрачность	информировать стороны жалобы о ходе рассмотрения и предоставлять достаточную информацию о том, как механизм укрепляет уверенность в его эффективности и отвечает любым соответствующим общественным интересам
Совместимость по правам	Обеспечение того, чтобы результаты и средства правовой защиты соответствовали международно признанным правам человека, происходит постоянно
Источники обучения	Использовать принятые меры для извлечения уроков, чтобы улучшить механизм. А также для предотвращения подобных инцидентов в будущем
На основе участия и диалога	Консультироваться с группами заинтересованных сторон, к которым он обращается, по вопросам разработки и функционирования механизма, уделяя особое внимание диалогу как средству рассмотрения и разрешения жалоб

Механизмы рассмотрения жалоб и коммуникации

Мы следуем критериям ГП ООН для оценки эффективности нашего механизма рассмотрения жалоб, регулярно анализируем эффективность нашего механизма рассмотрения жалоб, формируем предложения по его улучшению и своевременно сообщаем заинтересованным сторонам об улучшениях, чтобы способствовать созданию позитивного и эффективного механизма двусторонней связи и обратной связи. За отчетный период мы получили в общей сложности 1 жалобу от населения и ответили на 100% из них.

Категория	Количество
Передача жалоб населения	1
Ответили, но вопрос еще не решен	0
Пока нет ответа	0
Ответили и решили	1

- 75

Региональный экономический вклад

Мы стремимся максимально увеличить экономический вклад наших проектных площадок и создать устойчивую экономическую и социальную ценность для местных сообществ и населения. Мы полностью выплачиваем налоги, роялти на добычу полезных ископаемых и другие сборы правительствам тех стран, где мы работаем, в соответствии с законодательством, чтобы повысить доходы местных органов власти и обеспечить средства к существованию местного населения. Мы создали комплексную систему управления налогообложением и эффективный механизм оценки и анализа налоговых рисков, обеспечивающий раннее предупреждение, а также контроль и оценку налоговых рисков после их возникновения. Мы стандартизируем весь процесс управления учетом, отчетностью, мониторингом, оценкой, прогнозированием и информированности бизнеса, связанного с налогами, и укрепляем основы управления налогами путем разработки руководств по налогам и повышения уровня подготовки и обучения, тем самым укрепляя корпоративное управление рисками, связанными с налогами, и активно избегая и предотвращая налоговые риски. Мы решительно противостоям коррупционной налоговой практике, выполняем свои налоговые обязательства честно, прозрачно и совместно, а также поддерживаем хорошее и профессиональное сотрудничество с местными налоговыми органами. Наши налоговые обязательства включают проведение связанных операций в соответствии с рекомендациями OECD, а также подготовку и подачу в установленные сроки сопроводительной документации (т.е. национального

Развитие сообществ и вклад в общественные блага. Данные об экономическом вкладе				
Индикаторы	Единица измерения	2024	2023	2022
Операционный доход	млн. долларов США	28636.19	25802.54	22393.3
Выплата заработной платы и пособий персоналу	млн. долларов США	1415.88	1123.80	1121.02
Оплата поставщикам	млн. долларов США	1537.7	2128	1677
Общественные пожертвования	млн. долларов США	19.01	74.45	13.88
Выплата дивидендов акционерам	млн. долларов США	7500	5000	4740.65
Уплаченные налоги	млн. долларов США	8168.03	7088.98	4523.78
Социальные фонды	млн. долларов США	199.51	197.57	137.67
Стоимость социального вклада	млн. долларов США	10194.07	8484.80	5796.34

Вклад в развитие сообщества и общественные услуги

Компания придерживается принципа национальной интеграции и совместного развития и участвует в разработке и строительстве проектной площадки в качестве партнера сообщества, стремясь минимизировать негативное воздействие развития проекта "Левобережный" на сообщество, одновременно стимулируя местное экономическое развитие и содействуя общему прогрессу социальных работников. За отчетный период развитие проекта "Левобережный" не оказало фактического или потенциального значительного негативного воздействия на местное сообщество. Мы активно планировали, формулировали и реализовывали проекты по развитию местных сообществ и осуществляли инвестиции в инфраструктуру местных сообществ, чтобы улучшить базовые условия для местного транспорта, образования, здравоохранения, окружающей среды, безопасности, медицины и профилактики эпидемий, обеспечивая им базовые условия для экономического развития. В отношении обездоленных и малообеспеченных слоев местного населения мы реализуем идею точного сокращения бедности, планируем и осуществляем различные проекты общественного благосостояния для поддержки обездоленных и обеспечения их основными материалами для удовлетворения их базовых потребностей. Мы работаем в партнерстве с сообществами и правительствами для содействия социальному и экономическому развитию. Мы стремимся ежегодно инвестировать не менее 1% чистой прибыли компании за финансовый год в развитие местных сообществ. При планировании проектов по развитию местных сообществ мы полностью изучаем и понимаем условия, основные социальные проблемы и возможности развития местных сообществ и прислушиваемся к чаяниям их жителей. При реализации проектов по развитию местных сообществ мы активно стремимся к партнерству с местными фондами или созданию фондов развития совместно с местными сообществами, коренными народами и другими заинтересованными сторонами, чтобы обеспечить участие и сопричастность сообщества. Мы будем постоянно отслеживать и контролировать реализацию наших проектов, регулярно анализировать и оценивать их воздействие и эффективность, а также регулярно раскрывать результаты сообществу.

Восстановление жизненных условий после закрытия рудника.

Мы принимаем ответственные стандарты и требования к закрытию рудников и разрабатываем планы закрытия, соответствующие местным условиям, чтобы снизить экологические, экономические, безопасные и социальные риски и сохранить здоровое, устойчивое и процветающее сообщество даже после закрытия рудника. На основе первоначальных вариантов планирования проектной геологии и геотехнического проектирования, а также экологической и социальной оценки. Разработать план закрытия, который устанавливает видение, цели и план землепользования для закрытия, а также выделяет адекватный бюджет закрытия, который адекватно учитывает финансирование, необходимое для восстановления земель после закрытия, планов последующего развития работников и сообщества. Планы закрытия регулярно обновляются в ходе разработки рудника и включают оценку риска закрытия, анализ недостатков, нормативные условия и новые обязательства перед сообществами и другими заинтересованными сторонами. Мы уделяем особое внимание жизнестойкости и устойчивости развития местных сообществ и наращиванию их экономического потенциала. Мы будем активно содействовать повторному использованию инфраструктуры после закрытия рудника, чтобы снизить негативное воздействие на окружающие сообщества и оставить ценные активы для сообществ после закрытия рудника, например, превратить участки рудника в шахтные природные парки и создать базу туристических объектов. Мы будем помогать местным работникам и местным сообществам с экономической поддержкой в переходный период и работать над определением возможностей карьерного роста для местных работников в других направлениях. Это не только принесет немедленную экономическую выгоду сообществу, но и повысит устойчивость региональной экономики, чтобы сохранить ее способность к автономному и устойчивому росту после закрытия шахты.

Планы на будущее

1. углубить работу по исследованию культурной интеграции сообществ и содействовать проведению дней открытых дверей в горнодобывающих районах.
2. дальнейший сравнительный анализ и обобщение передового опыта сообществ и составление руководства по работе сообществ.

Ответственная цепочка поставок

В соответствии с нашими основными целями, наша политика ответственного снабжения заключается в том, чтобы побудить поставщиков услуг и минерального сырья проводить политику ESG, соответствующую политике Корпорации «Цзы Цзинь», посредством учета рисков и ответственного управления, а также активно внедрять политику местного сорсинга при закупке товаров и услуг для стимулирования экономического развития в странах, где расположены проекты (см. раздел "Сообщество").

В течение отчетного периода мы пересмотрели и внедрили нашу систему управления практикой управления поставщиками для продвижения ответственной деловой практики среди наших поставщиков и обеспечения того, чтобы связанные с поставщиками этические принципы, принципы безопасности, охраны здоровья и прав человека, а также социальные и экологические показатели были согласованы с ОшоОО «Алтынкен» и Корпорацией «Цзы Цзинь».

Управление рисками

Наше управление рисками в цепочке поставок вращается вокруг должной проверки поставщиков закупок материалов и продажи минерального сырья. В отношении наших поставщиков по закупке материалов и продаже минерального сырья мы проводим основанную на оценке рисков комплексную проверку в соответствии с «пятиэтапной системой, определенной в Приложении I к Руководству ОЭСР по комплексной проверке для ответственной поставки минерального сырья в районы, затронутые конфликтами, и районы высокого риска, третье издание (далее "Пятиэтапная система ОЭСР")». Наша стратегия оценки и управления рисками направлена на выявление и оценку рисков, включая риски, связанные с зонами, затронутыми конфликтами, и зонами повышенного риска. Мы используем совместный подход к управлению рисками и снижению рисков в области прав человека, выявленных внутри компании.

Производительность и инициативы

Товары и услуги

Оценка доступа поставщиков

Мы выступаем за установление долгосрочных и стабильных отношений сотрудничества с поставщиками на добросовестной основе, создаем постоянный механизм общения с поставщиками на высоком уровне, повышаем их осведомленность о выполнении социальных обязательств и способствуем ответственному строительству. Мы строго регламентируем оценку поставщиков и доступ к ним в соответствии с принятыми в компании мерами по управлению поставщиками и оцениваем поставщиков по трем аспектам: охрана окружающей среды, социальная ответственность и корпоративное управление. В экологическом аспекте рассматриваются системы и политика управления охраной окружающей среды поставщиков, учет потребления энергии и выбросов углерода, а также учет нарушений загрязнения окружающей среды; в социальном аспекте рассматривается их участие в общественной жизни, защита трудовых прав, безопасность производства и негативная социальная информация; в аспекте управления рассматриваются их системы соблюдения и борьбы с коррупцией, раскрытие информации и прозрачность, а также негативная информация о деловой этике. Поставщики окончательно включаются в наш список поставщиков путем посещения объектов на местах и централизованного анализа.

Чтобы обеспечить соответствие соответствующих руководящих принципов поставщиков в области этики, безопасности, охраны здоровья и прав человека, а также социальных и экологических показателей с нашими, предпринимаются усилия по согласованию руководящих принципов поставщиков в области этики, безопасности, охраны здоровья и прав человека, а также социальных и экологических показателей с нашими.

Оценка обзора поставщиков

Мы будем регулярно проверять и оценивать ответственное строительство наших поставщиков, оценивать их риски, связанные с экологией, безопасностью и социальной ответственностью, и вести с ними соответствующую работу. Попавшие в "черный список" будут удалены непосредственно из списка наших поставщиков и не будут иметь дальнейшего доступа к сотрудничеству.

Ответственность за продукцию

Мы следуем философии управления честностью "Золотые изделия устанавливают мир, через выгоду к взаимному выигрышу", работаем в соответствии с законом, соблюдаем контракты, следуем международным правилам, отказываемся от коммерческого мошенничества и стремимся предоставлять клиентам высококачественные, безопасные и ответственные продукты и услуги. Мы внедряем системы обслуживания клиентов и оценки качества, такие как «Схема управления качеством продукции Корпорации «Цзы Цзинь» и «Процедуры опроса удовлетворенности клиентов». Мы используем различные каналы для сбора информации о клиентах, связанной с продукцией и услугами, создаем базу данных о потребностях клиентов, оперативно передаем потребности и предложения клиентов в производственные отделы, такие как производственный, технологический и отдел качества, разрабатываем своевременные планы по улучшению продукции и постоянно улучшаем качество продукции и услуг. В случае возникновения серьезных проблем с качеством, мы немедленно проанализируем исходные записи, отследим партию несоответствующей продукции, а также список клиентов, и в то же время остановим производство до выявления причины проблемы.

Мы придерживаемся годовых производственных планов, утвержденных Участниками, устанавливая четкие цели по качеству, которые распределяются между членами руководства и соответствующими подразделениями. Мы внедрили стандарт внутреннего контроля качества золотых слитков — Систему управления драгоценными металлами, проводя проверку качества продукции перед отправкой. Каждая партия проверяется на соответствие установленным стандартам качества, а несоответствующая продукция строго запрещается покидать территорию предприятия. В 2024 году мы не получили ни одной жалобы или отзыва о качестве нашей продукции, обеспечив 100% соответствие годовым стандартам качества золотых слитков.

За отчетный период у нас не было случаев несоответствия требованиям, связанным с информацией и маркировкой продукции и услуг, а также с маркетингом, не было отзывов продукции и жалоб по причинам, связанным с безопасностью и охраны труда, и мы поддерживали 100-процентный уровень соответствия минеральной продукции в течение трех лет подряд.

Управление продукцией					
Индикаторы	Единица измерения	2024	2023	2022	2021
Коэффициент соответствия минеральной продукции	%	100	100	100	100
Количество продуктов, отозванных по причинам безопасности и охраны труда	шт	0	0	0	0
Количество жалоб по причинам безопасности и охраны труда	шт	0	0	0	0
Пакеты для упаковки концентрата продукта	тонна	78.78	65	67.5	65.6

(iii) Информационная безопасность

Мы уважаем права и интересы заинтересованных сторон и стремимся обеспечить конфиденциальность и информационную безопасность каждой из них. У нас есть специалисты по информационным технологиям и отделы, ответственные за принятие решений по основным вопросам информационной безопасности, направляющие компанию в развитии системы информационной безопасности, а работа по информационной безопасности ежемесячно докладывается высшему руководству компании по вопросам конфиденциальности и безопасности информации. В течение отчетного периода случаев утечки конфиденциальной информации о клиентах не было.

В компании имеется специальный отдел по управлению информационным оборудованием и сетями, который разработал комплексную систему информационной безопасности, технические стандарты и соответствующие меры управления для защиты конфиденциальности, целостности и доступности информационных систем, оборудования и данных. Наше управление информационной безопасностью охватывает следующие области:

- Безопасность персонала;
- Безопасность центров обработки данных;
- Безопасность информационных активов;
- Кибербезопасность;
- Безопасность программных систем;
- Безопасность клиента;
- Безопасность документов, данных и носителей информации;
- Доступ третьих лиц;
- Подрядные организации;
- Реагирование на угрозу информационной безопасности;
- Безопасность облачных вычислений;
- Безопасность мобильного интернета;
- Безопасность интернет материалов;

- Безопасность промышленных систем управления

Мы следуем Плану реагирования на чрезвычайные ситуации в области информационной безопасности, который определяет уровни важности различных событий в области информационной безопасности, таких как сбои в работе сети и отказа оборудования, а также процедуры отчетности, утилизации и раскрытия информации в чрезвычайных ситуациях. В то же время мы уточняем процедуры и сроки отчетности о чрезвычайных ситуациях, связанных с информационной безопасностью, а также включаем показатели информационной безопасности в ежегодный индекс оценки соответствующего персонала и связываем их с заработной платой.

Мы ежегодно проводим мероприятия и презентации по темам, связанным с информационной безопасностью и защитой частной жизни, а также обучение и оценку осведомленности об информационной безопасности. За отчетный период охват тренингами и оценками по информационной безопасности и защите частной жизни достиг 100%.

(IV) Технологические инновации

Компания уделяет большое внимание технологическим инновациям, активно стремясь к повышению коэффициента извлечения цианида, комплексному извлечению золотосодержащих отходов при плавке, очистке сточных вод и их комплексному использованию, исследованиям в области методов добычи и проверке производственных мощностей. Для обеспечения достижения операционных целей и реализации долгосрочного стратегического планирования компания будет и в дальнейшем уделять приоритетное внимание научно-исследовательским инициативам и технологическим усовершенствованиям, а также разрабатывать специальные планы технологического развития.

I. Общие идеи

Придерживаясь требований «улучшения качества, контроля затрат и повышения эффективности», руководствуясь принципом повышения самостоятельной инновационной способности, ориентируясь на развитие технологических потребностей и приближаясь к реальному производству нашей компании, мы будем проводить исследования и разработки по основным технологиям, ограничивающим развитие компании, и повышать оригинальную инновационную мощность; мы сосредоточимся на экологичной, безопасной и высокоэффективной глубокой добыче, геологическом поиске руды и комплексном использовании ресурсов для достижения прорывов в таких ключевых областях, как энергосбережение и снижение потребления, автоматизация и интеллектуализация оборудования, энергосбережение и сокращение потребления; дальнейшее повышение вклада научно-технических инноваций в экономический рост компании, ускорение строительства первоклассной горнодобывающей компании для обеспечения сильной поддержки.

II. Программа реализации

Ориентируясь на передовые достижения науки и техники рудника и потребности развития самого рудника, мы создали надежную систему научно-технической инновационной работы и механизм управления, стремимся сделать прорыв в инновациях и создании эффективности всего персонала и работы с добавленной стоимостью; стремимся сделать прорыв в применении оптимизированного проекта, новой технологии, нового процесса и нового оборудования; стремимся сделать прорыв в технологических исследованиях и разработках и инновационном движении. Работа, которая была проведена, выглядит следующим образом:

(1) Благодаря рациональному смешиванию аммиачной селитры и эмульсионных взрывчатых веществ затраты были сокращены примерно на 181 400 долларов США по сравнению с предыдущим годом. Использование сетки мат размером 2,8×2 м позволило минимизировать потери от перекрытия, сэкономить 29,18 тонн сетки и сократить затраты примерно на 26 800 долларов США.

(2) Рациональная настройка эффективности подъема Клетьевого ствола обеспечила стабильную производительность 1350 тонн в день, что составляет 41,65% от общего объема добычи.

(3) Оптимизация коэффициента двухступенчатой закладки позволила сэкономить 5 кг цемента на кубический метр. Для обеспечения безопасности при двухступенчатой добыче коэффициент одноступенчатой закладки был скорректирован до 1:8, что усилило контроль прочности закладки и повысило внутреннюю безопасность.

(4) Благодаря уточнению параметров производственного процесса, извлечение золота из золотого концентрата было повышено до более 80,0%. Одновременно с этим, благодаря модификации процесса флотационного отделения меди и серы, содержание золота в цианидных хвостах снизилось до 1,84 г/т, что на 2,64% меньше, чем в предыдущем году, а общее содержание золота в хвостах снизилось на 1,30% по сравнению с предыдущим годом. Несмотря на снижение содержания золота в сырой руде на 1,70% по сравнению с предыдущим годом, общий коэффициент извлечения золота остался стабильным на уровне 90,36% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

(v) Работа, не выполненная в соответствии с RGMP в 2024 году, требующая исправления

1. В соответствии с пунктом 2.3 RGMP мы будем систематически проводить регулярную комплексную проверку для выявления рисков в области прав человека, коррупции и конфликтов, связанных с нашей деятельностью и цепочкой поставок, тем самым предотвращая негативные последствия. Комплексная проверка на основе рисков будет проводиться в отношении организаций, приобретающих нашу продукцию.

Компания не проводила систематически и регулярно комплексную проверку рисков в области прав человека, коррупции и конфликтов, связанных с ее деятельностью и цепочкой поставок.

Следующие шаги: к 2025 году систематически и регулярно проводить комплексную проверку рисков в области прав человека, коррупции и конфликтов, связанных с деятельностью компании и цепочкой поставок, в соответствии с планом.

2. Подробное правило 3.1 Мы должны принять и опубликовать Политику цепочки поставок, требующую от подрядчиков и поставщиков вести бизнес ответственно, обеспечивая соответствие их стандартов в области этики, безопасности, здоровья и прав человека, а также их социальной и экологической деятельности нашим стандартам. Мы должны контролировать соблюдение на основе оценки рисков.

Компания не контролирует соблюдение подрядчиками и поставщиками стандартов в области этики, безопасности, здоровья и прав человека, а также их социальной и экологической деятельности на основе оценки рисков.

Следующие шаги: к 2025 году внедрить мониторинг на основе рисков соблюдения подрядчиками и поставщиками стандартов в области этики, безопасности, здоровья и прав человека, а также социальной и экологической деятельности в соответствии с планом.

Приложения

Приложение I Краткая информация о производительности данных

Экономические показатели

Экономика					
Индикаторы	Ед изм	2024	2023	2022	2021
Операционные показатели					
Операционный доход	млн. долларов США	28636. 19	25802. 64	22393. 3	25760. 36
Общая прибыль	млн. долларов США	4055. 16	8264. 27	6807. 41	9810. 85
Чистая прибыль, относящаяся к материнской компании	млн. долларов США	2433. 10	4942. 23	4070. 08	5860. 27
Итого активы на конец периода	млн. долларов США	32234. 92	28942. 4	26744. 73	27184. 56
Выход продукции					
Производство минеральной меди	тонна	928. 05	1022. 27	1029. 22	1079. 72
Производство минерального золота	тонна	3. 82	4. 11	4. 13	4. 45
Ресурсы					
Медные ресурсы	млн тонн	1. 24	1. 37	1. 57	1. 69
Объем ресурсов золота	тонна	39. 85	44. 13	50. 73	54. 55

Показатели в категории «Управление»

Состав совета директоров				
Индикаторы	Всего	С китайской стороны	С кыргызской стороны	Женщин
Количество в Совете директоров	5	3	2	0
Пропорция		60%	40%	
Правление	5	3	2	0
Пропорция		60%	40%	

Экологические показатели

Данные о потреблении энергии					
Индикаторы	Наименование	Единица измерения	2024	2023	2022
Прямая энергия	Керосин	тонна	0	0	0
	Дизель	тонна	2897.53	2835.09	2411.47
	Бензин	тонна	56.9	97.58	129.31
	Уголь	тонна	0	0	0
	Мазут	тонна	0	0	0
	Природный газ	Миллион кубических метров	0	0	0
	Прочая прямая энергия	TJ	0	0	0
Косвенная энергия	Электричество	GWh	58.448274	62.519351	62.333043
	- Ветреная энергия	GWh	0	0	0
	- Водная энергия	GWh	58.448274	62.519351	62.333043
	- Солнечная энергия	GWh	0	0	0
	- Другие виды чистой энергии	GWh	0	0	0
	Пар	TJ	0	0	0
Комбинированное потребление энергии (в ГВт-ч)					
Общее потребление энергии		GWh	93.49	97.23	92.41
Прямая энергия		GWh	35.03	34.71	30.08
- Керосин		GWh	0.68	1.17	1.55
- Дизель		GWh	34.35	33.54	28.53

Вклад в охрану окружающей среды

Исходные данные по окружающей среде				
Индикаторы	Ед изм	2024	2023	2022
Вклад в охрану окружающей среды	млн.	28.37	128.89	25.98
Вклад в экологическое восстановление	млн.	2.5	6.60	4.21
Восстановленная площадь	Кв метры	26300	50400	10500

Изменение климата

Индикаторы	Единица измерения	2024
Общий объем выбросов ПГ	Миллионы тCO ₂ e	0.040500
Добавленная стоимость промышленности в долларах США	тCO ₂ на миллион юаней добавленной стоимости в промышленности	0.01126
Выбросы ПГ	Миллионы тCO ₂ e	0.009137
- Прямые выбросы ПГ (сфера 1)	Миллионы тCO ₂ e	0.031363
- Косвенные выбросы ПГ (сфера 2)	Сто млн долларов США	0
Примечание: Коэффициенты выбросов углерода, использованные в расчетах: дизельное топливо 3,1451 кг-CO ₂ /кг, бензин 3,0425 кг-CO ₂ /кг, электроэнергия 0,5257 кг-CO ₂ /кВтч.		

Изменение климата

Данные о производстве чистой энергии					
Показатели	Ед изм	2024	2023	2022	2021
Установленная мощность чистой энергии	MW	0	0	0	0
Производство чистой энергии	GWh	0	0	0	0
- Гидроэнергия	GWh	58.448274	62.519351	62.333043	58.44855
- Солнечная энергия	GWh	0	0	0	0
- Прочее	GWh	0	0	0	0

Данные об объеме водозабора и сброса воды					
Индикаторы	Единица измерения	2024	2023	2022	2021
Общий забор воды	Миллион тонн	0.711334	0.9926	1.2416	1.2606
Водоемкость для пресной воды	Тонны / миллион выручки	0.49174	0.51910	0.54237	0.43820
Общий объем сброса воды	Миллион тонн	0	0	0.258541	0.32325
Коэффициент повторного использования воды	%				
Тип водозабора					
- Пресная вода	Миллион тонн	0.711334	0.9926	1.2416	1.2606
- Не пресноводные	Миллион тонн	0	0	0	0
Источники водозабора					
- Поверхностные воды	Миллион тонн	0.495734	0.7279	0.8553	0.8743
- Грунтовые воды	Миллион тонн	0.2156	0.2647	0.3863	0.3863
Тип сброса воды					
- Пресная вода	Миллион тонн	0	0	0.258541	0.32325
- Не пресноводные	Миллион тонн	0	0	0	0
Направление сброса воды					
- Поверхность	Миллион тонн	0	0.258541	0.32325	0.334275
- Подземка	Миллион тонн	0	0	0	0
- Переданы другим организациям для утилизации	Миллион тонн	0	0	0	0
Управление охраны окружающей среды					
Тип водозабора	Единица измерения	2024	2023	2022	2021
Забор воды в зонах повышенного водного риска					
Региональное количество воды в зонах повышенного водного риска	Миллион тонн	0	0	0	0
Процент водозаборов в зонах повышенного водного риска	%	0	100	100	100
Примечание:					
1. Водозабор означает сбор и использование пресной воды из различных источников. В настоящее время мы систематически совершенствуем нашу модель водного баланса. Статистика по дождевой воде демонстрирует низкую надежность и не является для нас значительным источником водных ресурсов, поэтому объем дождевой воды на данном этапе не раскрывается. Эта информация будет раскрыта после полного совершенствования модели в будущем.					
2. Коэффициент повторного использования воды = (Общее потребление воды - Общий водозабор пресной воды) / Общее потребление воды					

Данные по основным загрязнителям воды				
Индикаторы	Единица измерения	2024	2023	2022
Выбросы				
BOD	тонна	0	0	0.9636
Нитритный азот	тонна	0	0	0.14454
Всего медь	тонна	0	0	0.0139722
Всего цинк	тонна	0	0	0
Интенсивность выбросов				
COD	г/миллион выручки	0		
Аммиачный азот	г/миллион выручки	0		
Всего медь	г/миллион выручки	0		
Всего цинк	г/миллион выручки	0		

Примечание: Значительное сокращение выбросов загрязняющих веществ в воду в отчетном периоде обусловлено несколькими факторами, в том числе колебаниями количества осадков и влиянием остановки производства на некоторых производственных объектах. Ожидается, что в будущем выбросы могут продолжать колебаться.

Общие данные об отходах			
Индикаторы	Единица измерения	2024	2023
Общее образование общих отходов	Миллион тонн	0.00187294	0.002275
- Комплексное использование на месте	Миллион тонн	0	0
- Комплексное использование за пределами площадки	Миллион тонн	0.00029508	0.000164
- Окончательная утилизация на месте	Миллион тонн	0	0
- Окончательное удаление за пределами площадки	Миллион тонн	0.001577.86	0.002111
Комбинированное использование	%	15.7	7.2

Данные о хвостах	Ед изм	2024	2023	2022
Общее образование хвостов	Миллион тонн	96.6180	102.21	98.02
Общее количество извлеченных хвостов	Миллион тонн	40.4252	37.03	34.13
Уровень переработки отходов	%	41.84	36.2	34.8

Данные об опасных отходах				
Индикаторы	Единица измерения	2024	2023	2022
Общее образование опасных отходов	тонна	134.84	134.86	183.45
- Комплексное использование на месте	тонна	0	0	0
- Комплексное использование за пределами площадки	тонна	0	0	0
- Окончательная утилизация на месте	тонна	0	0	0
- Окончательное утилизация за пределами площадки	тонна	134.84	134.86	183.45
Комбинированное использование	%	0	0	0

Данные по социальной части

Данные о трудовых ресурсах	Единица измерения	2024	2023	2022	2021
Индикаторы					
Количество сотрудников	Люди	929	953	975	970
Общее количество сотрудников	Люди	582	513	508	351
Количество сотрудников у подрядчиков					
Гендерная структура	%				
- Процент мужчин	%	83.64%	83.32%	82.87%	82.47%
- Процент женщин		16.36%	16.68%	17.13%	17.53%
Возрастная структура	%				
- <30 лет в процентах	%	11.09%	11.23%	13.95%	14.23%
- 30 ≤ Y < 50 лет в процентах	%	68.78%	70%	68.41%	76.19%
- ≥ 50 лет в процентах	%	20.13%	18.78%	17.64%	9.59%
Местный уровень занятости		93.86%	94.02%	93.03%	93.30%

Текущность кадров					
Индикаторы	Ед изм	2024	2023	2022	2021
Количество новых сотрудников	人	86	63	125	35
Общий коэффициент текучести кадров	%	12.16%	8.18%	12.31%	9.38%
По полу					
- Текучесть кадров среди мужчин	%	9.90%	6.82%	10.26%	8.35%
- Текучесть кадров среди женщин	%	2.26%	1.36%	2.05%	1.03%
По возрасту					
< 30 лет Текучесть кадров	%	2.05%	1.47%	1.74%	0.72%
30 ≤ Y < 50 лет Текучесть кадров	%	8.18%	5.56%	8.72%	6.49%
≥ 50 лет Текучесть кадров	%	1.94%	1.15%	1.85%	2.16%
По регионам					
Текучесть кадров с Китая	%	0.75%	0.94%	0.92%	0.41%
Текучесть кадров в странах и регионах, кроме Китая	%	11.41%	7.24%	11.38%	8.97%
Примечание: Статистика по трудовым ресурсам рассчитывается каждой дочерней компанией после составления отчетов и агрегирования. В некоторых дочерних компаниях из-за местных законов или практики, таких как борьба с дискриминацией и защита частной жизни, Компании не разрешается учитывать такую информацию, как возраст и пол своих сотрудников, что приводит к определенным расхождениям между общим количеством сотрудников и фактическим общим количеством при расчете доли сотрудников в каждой категории. Мы основывали наше раскрытие информации на фактической подсчитанной доле					

Производственные данные по безопасности					
Показатели	Единица	2024	2023	2022	2021
Инвестиции в охрану труда	Тыс. долл. США	44.24	60	65	64
Охват сертификацией ISO 45001:2018	%	100	100	100	100
Число смертельных случаев среди прямых сотрудников	Человек	0	0	0	0
Число смертельных случаев среди подрядчиков	Человек	1	0	0	0
Рабочие дни, потерянные из-за производственных травм	Человек	5	0	1	2
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на миллион отработанных часов	%	13.19	0	7.7	7.64
Частота травматизма с потерей рабочего времени (LTIR) на миллион отработанных часов	%	0.12	0	0.32	0.64
Общий коэффициент регистрируемого травматизма (TRIR) на миллион отработанных часов	%	0.33	0.3	0.32	0.32

Индикаторы	Доля обучающихся (%)
По полу	
Сотрудники мужского пола	100%
Сотрудники женского пола	100%
По должности	
Старший персонал	100%
Сотрудники среднего звена	100%
Сотрудники низового звена	100%

Забастовки и нетехнические задержки					
Индикаторы	Единица измерения	2024	2023	2022	2021
Количество нетехнических задержек	раз	0	0	0	0
Время нетехнических задержек	дней	0	0	0	0
Количество забастовок и локаутов	раз	0	0	0	0
Продолжительность забастовок и локаутов	дней	0	0	0	0

Управление продукцией				
Индикаторы	Единица измерения	2023	2022	2021
Коэффициент соответствия минеральной продукции	%	100	100	100
Количество продуктов, отозванных по причинам безопасности и охраны труда	шт	0	0	0
Количество жалоб по причинам безопасности и охраны труда	шт	0	0	0
Пакеты для упаковки концентрата продукта	тонна	78.78	65	67.5

Отчет о сертификации

Приложение II — Указатель содержания Руководства по отчетности в области экологии, социальной политики и корпоративного управления

Данные о поставщиках - Управления снабжения и сбыта				
Индикаторы	Ед изм	2024	2023	2022
Общее количество поставщиков	шт	1935	1910	1881
- Поставщики из Китая	шт	815	810	884
- Поставщики из стран и регионов, не входящих в Китай	шт	1120	1100	997
Количество новых поставщиков	шт	40	80	121
Доля закупок в стране пребывания	%	78%	75%	71%

Вклад в местное сообщество				
Индикаторы	Единица измерения	2024	2023	2022
Общий вклад в сообщество	млн. долларов США	10200. 98	7010. 14	6277. 04
- Общественные пожертвования	млн. долларов США	19. 01	414. 14	494. 58
- Категория некоммерческих пожертвований	млн. долларов США	10799. 05	6595. 99	5782. 46

Данные об экономическом вкладе				
Индикаторы	Единица измерения	2024	2023	2022
Операционный доход	млн. долларов США	28636. 19	25802. 54	22393. 3
Выплата заработной платы и пособий персоналу	млн. долларов США	1415. 88	1123. 80	1121. 02
Оплата поставщикам	млн. долларов США	1971. 40	1551. 56	1644. 07
Общественные пожертвования	млн. долларов США	19. 01	74. 45	13. 88
Выплата дивидендов акционерам	млн. долларов США	7500	5000	4740. 65
Уплаченные налоги	млн. долларов США	8168. 03	7088. 98	4523. 78
Социальные фонды	млн. долларов США	199. 51	197. 57	137. 67
Показатели социального вклада	млн. долларов США	10194. 07	8484. 80	5796. 34

Таблица индексов GRI		
Инструкции по применению	Отчет ОсОО «Алтынкен» подготовленный в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года	
GRI1 использовано	GRI1: Фонд 2021	
Показатели	Описание показателя	Расположение
GRI2: Общее раскрытие информации 2021	2-1 Сведения об организации	02/93
	2-2 Субъекты, охваченные отчетом об устойчивом развитии	02/93
	2-3 Отчетный период, периодичность и контактное лицо	02/93
	2-5 Внешняя проверка	02/93
	2-6 Деятельность, цепочки создания стоимости и другие деловые отношения	18/93
	2-7 Сотрудники	55/93
	2-9 Структура и состав системы управления	25/93
	2-10 Процесс назначения и отбора членов высшего органа управления	25/93
	2-11 Председатель высшего органа управления	25/93
	2-12 Надзорная роль высшего органа управления в управлении воздействием	25/93
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействием	25/93
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	03/93
	2-15 Конфликты интересов	21/93
	2-16 Коммуникация по значимым вопросам	21/93
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	26/93
	2-23 Обязательства в области политики	29/93
	2-24 Интеграция обязательств в области политики	33/93
	2-25 Процедуры устранения негативного воздействия	34/93
	2-26 Механизмы для получения консультаций и выражения мнения	21/93
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	24/93
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	21/93
	2-30 Коллективные трудовые договоры	56/93

GRI 3: Существенные вопросы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	21/93
	3-2 Перечень существенных тем	22/93
	3-3 Управление существенными темами	21/93
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Непосредственно созданная и распределенная экономическая стоимость	16/93
	201-2 Финансовые последствия изменения климата и других рисков и возможностей	36/93
	201-3 Обязательства по программам с установленными выплатами и другим пенсионным планам	17,57,58/93
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и вспомогательные услуги	75/93
	203-2 Значительное косвенное экономическое воздействие	75/93
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Процент расходов на местных поставщиков	76/93
	205-1 Операционные площадки, на которых была проведена оценка риска коррупции	77/93
GRI 205: Борьба с коррупцией 2016	205-2 Коммуникация и обучение по антикоррупционной политике и процедурам	31/93
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	30/93
GRI 206: Конкурентные практики 2016	206-1 Судебные разбирательства, связанные с конкурентной практикой, антимонопольной и антитрестовской практикой	31/93
	301-1 Вес или объем используемых материалов	78/93
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии в организации	37/93
	302-3 Энергоемкость	83,84/93
GRI 303: Водные ресурсы и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие организации с водой как общим ресурсом	40/93
	303-2 Управление воздействием, связанным со сбросом воды	44-46/93
	303-3 Забор воды	43/93
	303-4 Сброс воды	44/93
	303-5 Потребление воды	84/93
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Операционные объекты, принадлежащие, арендуемые или управляемые организацией в пределах или вблизи охраняемых территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	46/93
	304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	47/93
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые (Scope 1) выбросы парниковых газов	37/93
	305-2 Косвенные (Scope 2) выбросы парниковых газов, связанные с энергетикой	39/93

	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	84/93
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Объем образования отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	50/93
	306-2 Управление значительным воздействием, связанным с отходами	50/93
	306-3 Объем образовавшихся отходов	51/93
	306-4 Объем отходов, переданных на утилизацию	52-54/93
	306-5 Объем отходов, поступивших на утилизацию	52-54/93
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Коэффициент найма новых сотрудников и коэффициент текучести кадров	55, 86/93
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	60-62/93
	403-2 Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	64/93
	403-3 Услуги по охране труда	64/93
	403-4 Вопросы охраны труда и техники безопасности: участие работников, консультации и коммуникация	60/93
	403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	63/93
	403-6 Укрепление здоровья работников	64/93
	403-7 Предотвращение и смягчение воздействия на охрану труда и технику безопасности, непосредственно связанного с производственной деятельностью	64/93
	403-8 Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью	64/93
	403-9 Травмы, связанные с работой	64/93
	403-10 Проблемы со здоровьем, связанные с работой	64/93
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы развития навыков сотрудников и программы помощи в переходный период	58/93
	404-3 Процент сотрудников, проходящих регулярные оценки эффективности и карьерного роста	87/93
	GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	59-60/93
	405-1 Разнообразие в органах управления и среди персонала	86/93
GRI 406: Борьба с дискриминацией 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	34,35/93
GRI 407: Свобода ассоциаций и коллективные переговоры 2016	407-1 Деятельность и поставщики, в отношении которых может быть угроза свободе объединений и праву на коллективные переговоры	35/93
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием сообщества, оценка воздействия и программы развития	65-76/93

Форма обратной связи с читателями

Благодарим вас за прочтение данного отчета. Нам особенно интересно услышать ваши комментарии и предложения, чтобы улучшить наши усилия в области ESG и расширить наши возможности и потенциал в области ESG.

Мы будем благодарны, если вы прокомментируете наш отчет, чтобы помочь нам постоянно совершенствовать его. Мы будем признательны вам за помощь в заполнении вопросов, заданных в приведенной ниже форме обратной связи, и за их отправку нам:

1. Ваша общая оценка данного отчета?
2. Что вы думаете о качестве информации, раскрытой в отчете?
3. Какая часть отчета представляет для вас наибольший интерес?
4. Какую еще информацию вам необходимо знать, которая не отражена в этом отчете?
5. Что бы вы порекомендовали для нашей будущей работы в области устойчивого развития и выпуска отчета ESG?

Вы можете предоставить личную информацию, если это удобно

Имя / место работы / отрасль

Тел/Электронная почта

Наши контактные данные:

ОсОО «Алтынкен»

Адрес: ул. Кудряшова 18, г.Орловка, Кеминский район, Чуйская область, Кыргызская Республика

Почтовый индекс: 724516

Тел: +996 (3135) 5-25-09

Факс: +996 (3135) 5-25-09

Email: info@altynken.kg

Веб-сайт: <http://www.altynken.kg>

Доступ к отчету:

Подать заявку через официальную почту ОсОО «Алтынкен»